

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 29] F[No. 29] नई विल्ली, शनिवार, जुलाई 17, 1982/आबाद 26, 1904 NEW DELHI, SATURDAY, JULY 17, 1982/ASADHA 26, 1904

इस भाग म भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II - जन्म 3 - जप-जन्म (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) मारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्रधिकारियों द्वारा विधि के भ्रन्तगंत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, अवनियम भ्रावि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

(1623)

#### गृह मंत्रालय

''मणिपुर-न्निपुरा''---- 64

(कार्मिक ग्रौर प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली 25 जून, 1982

सारकार्शन 609.—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के गाथ पठित श्रविल भारतीय सेवा श्रधिन्यम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, मणिपुर तथा ब्रिपुरा सरकारों, के परामर्श में भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग में पद संख्या का नियतन) विनियम, 1955 में और श्रागे संशोधन करने के लिए एतन्द्वारा निम्नसिखित विनियम बनाती है, श्रर्थात्:—

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रणासन सेवा (संवर्ग में पद संख्या का नियतन) पांचवां संशोधन विनियम, 1982 है।
- (2) ये भारत के राजपन्न में प्रकाणित होने की नारीख से प्रकृप्त होनें।
- 2. भारतीय प्रणामन मेना (संवर्ग में पद संख्या का नियतन) विनियम 1955 की ग्रनुसूची में मणिपुर त्रिपुरा के ग्रधीन उल्लिखिन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, ग्रथीत् :---390 GI/82---1

मणिपुर सरकार के भ्राधीन पव	36
सरकार के मुख्य सचित्र	1
भ्रायुक्त	3
सरकार के सचिव	
राज्यपाल के सचिव	• 1
<b>भु</b> ख्य मंत्री के स <b>चिव</b>	7
सचिव, लोक सेवा भ्रायोग	;
संगुक्त/उप सचिव	
उप-भ्रायुक्त	
भ्रपर जिला मजिस्ट्रेट	
सतर्कता निवेशक	**
मिदेशक <b>खाद्य भौ</b> र सिविल पूर्ति	
रजिस्ट्रार, सहकारी समितिया	
उपायुक्त आवकारी घोर मुल्क	
निवेशक स्थानीय स्वशासन भौर शहरी विकास	
भू ग्राभिलेख तथा धन्दोबस्त निवेशक	
पर्यटन तथा सूचना निदेशक	
उद्योग निदेशक	-
विभागीय जांच मायुक्त	
भादिवासी क्षेप्त ग्रौर पिछड़ी जातियों के कल्याण निवेशक	

36

1

1

1

5

3

1

1

1

1624 T	HE GAZETTE OF INDIA: J	IULY 1/,	1982/ASADHA 26, 1904 [PART II—Sec.	3(1)
जिपुरा सरकार के श्रधीन	न पव	28	MINISTRY OF HOME AFFAIRS	
सरकार के मुख्य सचिव		1	(Department of Personnel & Admn. Reforms)	
अपर मुख्य संचित्र भी	र विकास भ्रायुक्त	1	New Delhi, the 29th June, 1982	
राजस्व, मू-सुधार तथा	कर भायुक्त	1	G.S.R. 609.—In exercise of the powers conferr	
<b>प्रायुक्त, संह</b> स <b>िव</b>		1	sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act	-
सरकार के सचिव		5	(61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Administrative Service (Cadre) Rules, 1954 the Central G	
राज्यपाल के सचिव		1	ment in consultation with the Governments of Manipu	
मुक्य मंत्री के समिव		1	Tripura hereby makes the following regulations furt	
सचिव, सोस सेवा माथी	ाग	1	amend the Indian Administrative Service (Fixation of	Cadr
संयुक्त/उप सचिव		5	Strength) Regulations, 1955, namely:—	
जिला मिजिस्ट्रेट तमा कल	<b>।क्ट</b> र]	3	1. (1) These regulations may be called the Indian Ad	lminis
<b>प्र</b> पर जिला मजिस्ट्रेट त	—————————————————————————————————————	1	trative Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amen	dmen
सतर्कता निवेशक		1	Regulations, 1982.	
बाग्र भौर सिविल पूर्ति	निवेशकः	1	(2) They shall come into force on the date of their	publi
म्-प्रमिलैख तथा बन्दोव		1	cation in the Official Gazette.	
जन संपर्क तथा पर्यटन		1	2. In the Schedule to the Indian Administrative	Servic
सहकारिता समितियों के		1	(Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the h	eadin
•	ान जाति कल्याण निवेशक	1	'Manipur-Tripura' and the entries occurring thereund	er th
• .,	त्य जाति पर्व्याच त्यवसम		following shall be substituted, namely:—	
प्रशिक्षण निदेशक		1	"MANIPUR-TRIPURA"	
<u></u> .		28	1. Senior posts under the Government of Manipur- Tripura	6
<ol> <li>केम्बीय प्रतिनियुक्त :</li> </ol>	रिजर्व, उपर्युक्त 1़के 40 प्रतिशत के हि	्सा <b>व</b>	(i) Senior posts under the Government of Manipur	1
सें		26	Chief Secretary to Government	3
<ol> <li>भारतीय प्रशासन से</li> </ol>	वा (भर्ती) नियम 1954 के सियम 8 के	•	Commissioner	
	प्रवरण द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त		Secretary to Government	
	3) प्रतिशत के हिमा <b>य</b> से	30	Secretary to Governor	
			Secretary to Chief Minister	
<ol> <li>सीधी भर्ती द्वारा भरे</li> </ol>	जाने वाले पद, उपर्युक्त 1 धौर 2 में से 3		Secretary to Pubic Service Commission	
चटाकर ∜		60	Joint/Deputy Secretary Deputy Commissioner	
<ol> <li>प्रतिनियन्ति रिजर्वे</li> </ol>	जपर्युक्त 4 के 22.5 प्रतिशत के हिसा	ब	Additional District Magistrate	
मे	•	15*	Commissioner for Departmental Enquiries	
		<b>.</b> .	Commissioner for Excise and Taxes	
- ·	त 4 के 5.62 प्रतिगत के हिसाब र	सं 3	Director of Vigilance	
7. कनिष्ठ पद, उपर्युक्त	4 के 23.17 प्रतिशत के हिमाब से	14	Director of Food and Civil Supplies	
8. प्रशिक्षण रिजर्व उप	र्युक्त 4 के 11.91 प्रतिशत के हिसाब		Registrar of Cooperative Societies	
₹		7	Director of Land Records and Settlement Director of Publicty and Tourism	
			Director of Industries	
सीधी भर्ती वाले	पद	99	Director of Tribal Areas and Welfare of Backward	
पदोन्नति वालो पद		30	Classes	
			Director of Local Self Government and Urban	
क्कुल प्राधिकृत सं <del>ब</del> ्य	t	129	Development	
*इममें भ्रतिरिक्त ए	क पद शामिल है।			3-
,	[सं० 11031/6/8 <b>2-म</b> ०भा०से०	(2)軒]	(ii) Senior posts under the Government of Tripura	2
•	एम०पी० <del>कुर</del> ूप, डेस्क इ	· · -	Chief Secretary to Government	_
• • •	• •		Additional Chief Secretary and Development	
	यम मणिपुर-तिपुरा संयुक्त संवर्ग से संबंधिर		Commissioner	
	के द्वारा कमशः संशोधित किंगु गए हैं		Commissioner-cum-Secretary	
1्. सा०का०नि०सं०	21 दिनांक 12	2-1-74	Commissioner for Revenue, Land Reforms &	
2. "	724 दिसांक 13	3-7-74	Taxes Secretary to Government	
a	233-ई विनोफ 13	7-3-76	Secretary to Governor	

विनोक 17-3-76

विनोक 28-1-77

विनांक 27-5-78

विनांक 11-11-78

विनांक 31-3-79

विनांक 36-7-80

दिनांक 17-12-80

विनांक 9-7-77

Secretary to Governor

Joint/Deputy Secretary

Director of Vigilance

Secretary to Chief Minister

District Magistrate & Collector

Director of Food and Civil Supplies

Secretary to Public Service Commission

Additional District Magistrate & Collector

Director of Land Records and Settlement

233~₹

44-5

867

665

1325

471

769

702-₹

Э.

4.

۵.

6.

7.

8.

9.

10.

,,

,,

"

,,

,,

	•		
		Director of Public Relations and Tourism	1
		Registrar of Cooperative Societies	1
		Director of Welfare for SC/ST	1
		Director of Training	1
			28
		Central Deputation Reserve @ 40% of 1 above	26
	3.	Posts to be filled by promotion and Selection under Rule 8 of the Indian Administrative Service	
		(Recruitment) Rules, 1954, @331% of Items 1+2	
		above.	30
۰	4.	Posts to be filled by Direct Recruitment (1 and 2	
		minus 3 above)	60
	5.	Deputation Reserve @ 22.5% of 4 above	15*
	6.	Leave Reserve @5.62 of 4 above	3
	7.	Junior Posts @23.17% of 4 above	14
	8.	Training Reserve @11.91% of 4 above	7
	.—		99
		Direct Recruitment Posts Promotion Posts	30
		Total Authorised Strength	129
		TOTAL LEGICITION ON OFFICE	127

\*Includes 1 ad hoc increase.

[No. 11031/6/82-AIS (II) A]

Note: The Principal regulations in respect of Joint IAS cadre of Manipur-Tripura have been amended vide GSR Nos. 21, 724, 233E, 44E, 867, 665, 1325, 471, 769 & 702E dated the 12th Jan., 1974, 13th July, 1974, 17th March, 1976, 28th Jan. 1977, 9th July, 1977, 27th May 1978, 11th November, 1978, 31st March, 1979, 26th July 1980 and 17th Dec., 1980 respectively.

सा०का० ति० 610.— भारतीय प्रशासन सेवा (वेदतन) नियम 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपवारा (1) द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार मणिपुर तथा त्रिपुरा सरकारों के परामशं से भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और झांगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा नियम बनाती है, धर्यात :—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रणासन सेवा (बेतन)
   चौथा संशोधन नियम, 1982 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की सारीख से लागू होंगें।
- 2. भारतीय प्रशासन सेवा ( बेतन ) नियम, 1954 की प्रनुसूची III-ख में मणिपुर-त्रिपुरा के अधीन तत्स्थानी प्रविष्टियों, अर्थान् :--

"निवेशक खाद्य भीर सिविल पूर्ति सथा राजिस्ट्रार, सहकारी समितियों" के स्थान पर मणिपुर के भधीन निम्निलिखिल प्रविष्टिशं प्रतिस्थापित की जाएं, भर्यात् :---

"निवेशक खाद्य भौर सिविल पूर्ति रिजस्ट्रार सहकारी सिमितियो [संख्या 11031/6/82-आ०भा०से०(II-ख)] एम०पी० कुरूप, अस्क अधिकारी

44				
1. स	। <b>का</b> ०नि०सं०	22	1013	विनांक 12-1-74
2.	,,	725	236€	विनांक 13-7-74
3.	n	2345	603	घिनां <b>क</b> 17-3-76
4.	1)	45 €	991	दिनांक 28-1-77
5.	"	868	1157	दिनांक <b>9-7-</b> 77
6	II .	666	586	विनांक 27-5-78
7.	11	1326	288 🕏	दिनांके 11-11-78
8.	11	472	1154	दिनांक 31-3-79
9.	n	770	675€	दिनांक 26-7-80
10.	n	7 ∪ 3 ई	489	दिनांक 1 <b>7-1</b> 2-86

- G.S.R. 610.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Manipur and Tripura, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, against the entry "Manipur-Tripura" occurring in the first column, for the existing entry in the second column against 'Manipur', namely:—

'Director of Food and Civil Supplies Registrar of Cooperative Societies'

the following two entries, namely :---

'Director of Food and Civil Supplies Registrar of Cooperative Societies"

shall be substituted.

[No. 11031/6/82-AIS (II)-B]
M. P. KURUP, Desk Officer

Note.—Schedule III to the principal rules in respect of Joint IAS Cadre of Manipur-Tripura have been amended vide GSR Nos. 22, 725, 234E, 45E, 868, 666, 1326, 472, 770 & 703E dated the 12th Jan., 1974, 13th July, 1974, 17th March, 1976, 28th Jan., 1977, 9th July, 1977, 27th May, 1978, 11th Nov. 1978 31st March, 1979, 26th July, 1980 and 17th December, 1980 respectively.

### वित्त मंत्रालय

(राजस्य विभाग)

मई विल्ली, 17 जुलाई, 1982 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

सा० का० पि० 611--केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शृहक नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर भारत सरकार के किस मंद्रालय (राजस्व विभाग) की प्रधिमूचना सं० 270/77 केन्द्रीय उत्पाद-शृहक, सारीख 20 धगस्त, 1977 को प्रधिमृत करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शृहक भीर नमक प्रधिनियम, 1944 (1944 का 1) की पहली धनुमूची की मद सं० 14क के प्रधीन धाने थाकी सोडियम-हाइड्रोसल्काइट की एक सौ पवास मीटरी टन से धनिधक माला की उस पर उद्ग्रहणीय समस्त उत्पाद शृहक से तब छूट देती है जब उसकी निकासी, किसी एक या धिक कारखाने से या किसी भी कारखाने से किसी एक (विभागता या प्रधिक विनिर्माताओं द्वारा या उनकी धोर से, किसी भी वित्तीय वर्ष में 1 धप्रैन को या उसके प्रचास वेशी उपभोग के लिए की जाए:

परम्तु यह तब जब उस प्रधिकारी को ओ केन्द्रीय उत्पाद-मुल्क के सहायक कलक्टर ग्राधकारी की पंक्ति से नीचे का नहीं है यह समाधान हो जाता है कि उस भीषौगिक यूनिट में संस्थापित संयंत्र भौर मशीनरी में समय समय पर किए गए गूंजी विनिधान का कुल मूल्य जिसमें निकासी के भ्रधीन उक्स माल का विनिधाण किया जाता है, बीस लाख रुपए से धिश्वन नहीं है:

परन्तु यह और कि इस श्रक्षसूचना में श्रंतिविष्ट छूट उस दशा में उपलब्ध नहीं होगी याँद एक या श्रांधक कारखाने से या किसी कारखाने से किसी विननाता हारा या उसकी श्रोर से, किसी एक या श्रधिक विनिर्माताश्रों हारा या उनकी श्रोर से सोडियम हाइड़ोसल्फाइट का कुल उत्पादन उस विसीय वर्ष के दौरान जिसमें निकासी की जाती है, पांच सौ पचहत्तर मीटरी टन से श्रिधक है:

परन्तु यह भीर भी कि वित्तीय वर्ष 1982-83 के दौरान सोडियम हाइड्रोसल्फाइट के एक सौ पचास मीटरी टन की निकासी का अवधारण करने में, भारत सरकार के दिल मंत्रालय (राजस्व विभाग), की प्रधिमुचना सं० 270/77 केग्द्रीय उत्पाद शुरूक, तारीख 20 भगस्त, 1977 के उपबंधों के प्रधीन की गई सीडियम हाइड्रोमल्फाइट की निकासी की भी संगणमा में लिया जाएगा !

स्पष्टीकरण: — इस श्रिक्ष्मचना के प्रयोजनों के लिए पूंजी विनिधान के कुल मूल्य का अवधारण करते समय, उस विनिधान के उस समय के श्रांकित मूल्य को ही संगणना में लिया जाएगा जय वह विजिधान किया गया था: किन्तु उस संयंत्र और मशीनरी पर किया गया विनिधान जो शौधोगिक यूनिट से स्थायी क्य से हटा लिया गया है या जो उसी उपयोग के योग्य नहीं रह गया है, ऐसे अवधारण में संस्मिलित नहीं किया जाएगा।

2. यह ग्रधिसूचना ता॰ 16 जूलाई 1985 तक, जिसमें यह तारीख भी है, प्रवृत्त रहेशी ।

> [सं॰ 202/82 के॰ज॰फा॰सं॰ 107/1/78-सी एक्स॰ 3] जे॰ भ्रार॰ नेभोरिया, भ्रयर सर्चिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th July, 1982 CENTRAL EXCISES

G.S.R. 611.—In exercise of the powers conferred by subrule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944 and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 270/77-Central Excises dated the 20th August, 1977, the Central Government hereby exempts sodium hydrosulphite,

falling under Item No. 14AA of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), upto a quantity not exceeding one hundred and fifty metric tonnes cleared, for home consumption by or on behalf of a manufacturer from one or more factories or from any factory, by or on behalf of one or more manufacturer on or after the first day of April in any financial year, from the whole of duty of excise leviable thereon:

Provided that an officer not below the rank of an Assistant Collector of Central Excise is satisfied that the sum total of the value of the capital investment made from time to time on plant and machinery installed in the industrial unit in which the said goods, under clearance are manufactured, is not more than rupees twenty lakhs:

Provided further that the exemption contained in this notification shall not be available if the total production of sodium hydrosulphite by or on behalf of a manufacturer from one or more factories or from any factory, by or on behalf of one or more manufacturers, exceeds five hundred and, seventy five metric tonnes during the financial year in which clearances are made:

Provided also that in determining the clearances of one hundred and fifty metric tonnes of sodium hydrosulphite during the financial year 1982-1983, the clearances of sodium hydrosulphite effected under the provisions of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 270/77-Central Excises dated the 20th August, 1977, shall be taken into account.

Explanation.—For the purpose of this notification while determining the sum total of the value of capital investment, only the face value of the investment at the time when such investment was made shall be taken into account, but the value of the investment made on plant and machinery which have been removed permanently from the industrial unit or rendered unfit for any use shall be excluded from such determination.

2. This notification shall be in force upto and inclusive of 16th day of July, 1985.

[No. 202/81-CE-F. No. 107/1/78. CX. 3]
J. R. NEBHORIA, Under Secy.

#### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विमाग)

**नई दि**ल्ली, 28 जून, 1982

सा॰का॰ कि 612---राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय के मधीन वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में राष्ट्रीय वन कंप्यूटर केंद्र के भधीन तकनीकी समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रर्थात:---

- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारंभ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "कृषि मंत्रालव, वन श्रनुसंधान सस्थान श्रौर महाविद्यालय, वेहरादून, राष्ट्रीय वन कंप्यू-टर केंद्र (समृह "क" भौर समूह "का" पद) भर्ती नियम, 1982" है।
  - (2) ये राजपत्त में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगै।
  - 2. लागू होना:--- में नियम इससे उपाबद्ध धनुमूची के स्तम्भ (1) में विनिर्विष्ट पव/पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतसमान:—-उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त धनुसूची के स्तम्भ (2) के(4) में विभिविष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, भीर मन्य भर्तुताए भावि:—उनन पदों पर भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, मर्हुताएं भीर उससे/उनसे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त भनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्विष्ट हैं।

- निरर्द्रनाए:- वह ध्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा;

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन श्रमुक्तेय है भ्रौर ऐसा करने के लिए भ्रन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की भक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या नमीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो करना हैं उन्हें लेखबड़ करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्याक्तियों की बाबत, बादेग द्वारा शिथिल कर सकेशी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारक्षणों भायु सीमा में छूट भीर मन्य रियाधतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी , जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भ्रनुसार भ्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों भीर श्रन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के सिए उपबंध करना भ्रमेश्वित है।

				<b>धनुसू</b> ची			
पद का नाम	पदो की संख्या	<b>धर्गीक</b> रण	बेतनमान	चयन पद प्रथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा		सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भौर ग्रन्य श्रर्हताए
1	2	3	4	5	6	<b>6</b> 斬	7
निवेपाक	*कार्यभार		2250-125-2- 2500₹∘	· लागू महीं होता	50 वर्ष से मिश्रिक नह (सरकारी सेयकों के लिए मिश्रिक की जा सकती है) टिप्पण:— मायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक ता- रीख, भारत में रहने वाले मन्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो मद- मान निकोबार द्वीप सनूह्र्या सकडीप में रहते हैं) मावेदन प्राप्त करने के लिए मंतिम तारीख होगी	·	श्रावश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संविध्यकी  गणित   संकिया श्रनुमंद्रान  भौतिक विज्ञान या प्रयं- शास्त्र   वाणिज्य (साव्ध्यकी) सिहत) में मास्टर की उपाध या इंजीनियरी  कंप्यूटर विज्ञान में उपाधि या समतुन्य। (2) श्लेक्ट्रानिकी झांकड़ों के प्रक्रमण में 15 वर्ष का श्रनुभव जिसमें से 10 वर्ष का श्रनुभव पर्यथेकी हैनियत में डिजायम, विकास या कम्प्यूटर सूंचना भंडारण और पुनः प्रास्ति पद्धति संगटिन करने में होना चाहिए। टिप्पण : 1 श्रहंलाएं श्रन्यथा मुझहित प्रश्यियों की दशा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिधिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2 प्रमुभव संबंधी प्रहंता (प्रहंताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार श्रनुस्वित्र

**%** 

1	2	3 4	b 6	6 <b>4</b> 6	7
				जाति जनज के में है के को का हनके स्थान लिए वाले भ्रभ्य उपल वाष्ट्रमी पद्मति कंप्यूर क्षण, क्षेत्रों भ्राध्य (क) श्री	यों ध्रथवा धनुसूचित  तियों के ध्रध्यियों  मामले में उस वणा  शेषिल की जा सकती (हैं), जबकि ज्यन  किसी प्रकम पर संध  सेवा ध्रायोग  यह राय है कि  लिए प्रारक्षित रिक्त  ों को भरते के  प्रपेक्षित धनुभव रखने  हन समुदायों के  व्या सकती  यह ता संख्या में  श्य नहीं हो सकोंगे।  य:  विश्लेषण या उक्ख  रर पबति में प्रशि-  (2) निम्नलिखित  में से एक या  क का धनुभव:-  गांकड़ा धाधार प्रबंध  ा पद्धित का विकास,  इस्टतमकारी समस्यामी  लाइनर प्रोग्रामम,  हतेगर प्रोग्राम का  रर समाधान,  , संक्रियारमक प्रयाभावार  धायार ग्रायोजन  ों का क्रिप्टर
सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विष्ठित भायु भौर शीक्षक प्रहुंताएं प्रोक्षति की दशा में लागू होंगी या महीं	परिवीक्षाकी सर्वाध यदिकोई हो	भर्ती की पड़ित / भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रति- नियुक्ति / स्थानानरण द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिकि- तयों की प्रतिशतता	प्रोक्षति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोच्नति / प्रति- नियुक्ति / स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोक्षति समि ति हैतो उसकी संरचना	ि भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से पराममं किया आएगा
8	9	10	11	12	13
<b>जागृ नहीं</b> होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ब्रारा (जिसके श्रंतर्गेत श्रल्पा- मधि संविद्या भी है) जिसके न हो सकने पर सीभी मर्ती ब्रारा।	प्रतिनियुनित पर स्थानांतरण (जिसके मंतर्गत ग्रस्पानधि सीवता भी है) (क) केंब्रीय / राज्य सरकारों / विश्वविद्यालयों / मान्यता- प्राप्त मनुसंघान संस्थानों / लोक उपक्रमों / प्रर्यसरकारी, स्वा- यत्त या कानूनी संगठमों के प्रधीन ऐसे मधिकारी: (1) जो सद्श्य पव धारण किए छुए हैं (2) जिन्होंने 2000 ६० से 2250 ६० बाले वेतनमान पव या समतुख्य पर वो वर्ष सेवा की है।	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोफ्ति समिति 1. बन महानिरीक्षक——	

ाग 11.—- <b>ख</b> ण्ड ३ (1	)]	भार	तकाराजपक्षः जुल	旗 17, 1682/期	षा द 26, 1904		1629
8		9	10	(3) जिन्हों 2000 र मान वर्ष सेव (ख) जो भर्ती ( व्यक्तियों गैक्षिक (प्रतिनिय	ह० या समतुस्य वेतन- वाले पव पर सात ता की हैं, भौर स्तम्भ 7 में सीधे किए जाने वाले के लिए विहिन्न महेताए रखते हैं। पृक्ति / संविदा की	भायोग इन वन नहीं व तो विभागी समिति की लोक सेवा के भाष्यक मवस्य की	प्रोप्तिंति कार्यवाहियां सेवा प्रायीग नार्थे भेजी केन्सु यदि का धनुमी- करता है, य प्रोप्तिनि बैटक संध प्रायीग या किसी
1	2	3	4	5	6	6 <b>4</b> 5	7
2>चेष्ठि पद्धति विष्प्तैषक (पद्धति) इंजीनियर	(1982)	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' राज- पत्नित असिपिक- वर्गीय	1100-50- 1600Eo	भयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए किथिल की जा सकती है) टिप्पण आयु सीमा अव आरित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अर्चावयों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप सम् तथा लक्षद्वीप में रहते है आवेदन करने की अंतिम् तारीख होगी	ा न ह ह	पावश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांक्रियकी गणित/संक्रिया प्रवृत्तेवालय से सांक्रियकी गणित/संक्रिया प्रवृत्तेवालय (सांक्रियकी सहित) में मास्टर के उपाधि या इंजीनियरी कंट्यूटर विकान में उपाधि या समतुल्य । (2) इलेक्ट्रानिक प्रांक्रिय में सां वर्ष का प्रनृप्तव किसे में सा वर्ष का प्रनृपत्त किसे कम से कम तीन के का धनुष्तव इलेक्ट्रानिक प्रांत्रामन में होना चाहिए टिप्पण: 1 प्रकृताएं प्रभ्यप्य मुश्रहिंत प्रध्यप्ययों के व्यवका में संघ लोक सेव प्रायोग के विवेकानुसा शिष्ण की जा सकत है। टिप्पण: 2 प्रतृप्तव संबंधीं प्रकृत (प्रकृताए) संघ लोक सेव प्रायोग के विवेकानुसार प्रनृत्ते (प्रकृताए) संघ लोक सेव प्रायोग के विवेकानुसार प्रनृत्ते जनजातियों मौर प्रनृत्त्व जनजातियों मौर प्रनृत्त्व जनजातियों के प्रपर्धाय के मामले में उस व्यव में शिष्णिक की जा सकत है (हैं) जब कि व्यव के किसी प्रकृत पर से लोक सेवा प्रायोग के यह राय है कि इत लिए प्रारक्षित रिक्ता का प्रयोग के स्वा प्रयोग के स्वा प्रयोग के स्व प्रयोग के स्व प्रयोग के लिए प्रारक्षित रिक्ता का प्रयोग के लिए प्रयोग का प्रयोग के लिए प्रयोग का प्रयोग

1 3 5 7 वांछनीयः 1. कंप्यूटर प्रोग्रामन/पद्धति विश्लेषण/पद्धति डिजायन में प्रशिक्षण। 2. पर्ध जैनेरेशन कंप्युटर हार्ड घेयर / साफुट वेयर शान । 10 11 12 13 प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने म्रायु-नहीं शैक्षिक 2 वर्ष ऐसे पढ़ित विश्लेयक (प्रोग्रामर) (1) प्रोक्षति पर विचार प्रोप्तति सीधी भर्ती **यहं**ता–हो पर प्रतिनिथुक्ति पर स्थानातरण जिल्होने उस श्रेणी में निम-करने के लिए समृह भीर प्रतिनियुक्ति / द्वारा (जिसके घल्पावधि संविवा मित प्राधार पर नियुक्ति के "क" <sup>†</sup> वि० प्रो० स० संविवा के आधार पर भी है) ग्रौर दोनों के न हो सकने पर पश्चात पाच वर्षे सेवा की है 1. अध्यक्ष, संध लोक सेवा किसी प्रधिकारी की मीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनिय्क्ति पर स्थानातरण म्रायोग - मध्यक्ष नियुक्ति करते समय (जिसके भंतर्गत प्रत्पावधि वन महानिरीक्षक संघ लोक सेवा प्रायोग संविदा भी है।) 🗕 -सदस्य से परामर्श किया (क) केंद्रीय / राज्य सरकारों/ 3. संयुक्त सचिव (धन ग्रीर जाएगा विष्यविधालयों/प्रादेशिक प्रन्-बन्य जीव)-सदस्य संधान संस्थानों / पश्चिलक 4. संयुक्त राचिव (प्र०) सेक्टर उपक्रमों / कानूनी, --स्वस्य अर्धे सरकारी या स्वायत्त 5. ग्रध्यक्ष, व० ग्र० स० संगठनों के अधीन ऐसे अधि-व म० --- मदस्य (2) समृह "क" वि० कारी----(1) जो सवश्य पव धारण किए प्रों० समिति हुए हैं, या 1. वन महानिरीक्षक (2) जिम्होंने 700-1300ह० ---- घघ्यक्ष या समतुरुय वैतनमान वाले पद 2. समुक्त संविव (वन ग्रीर पर पाच वर्ष सेवा की है, या बन्य जीव)--सबस्य (3) जिन्होंने 650-1200 হ৹ संयुक्त समिव (प्र०). के या समतुल्य बेतनमान दाले —सदस्य पद पर भाठ वर्ष सेवा की है, 4. ग्राध्यक्ष व श्राव स (खा) जो स्तभ 7 में सीघे भर्ती भीर म० - सदस्य के लिए विहित मैक्षिक ग्रहेताएँ टिप्पण: पुष्टि से संबंधित रखते हैं (प्रतिनियुक्ति / संविदा वि० प्रो० समिति की

भी प्रवधि सामान्यत : 3 वर्ष

से अधिक नहीं होगी।)

कार्यवाहिया, सध लो० सै० ग्रायोग के ग्रनुमोद-

नार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि भायोग इनका **मनुभोदन नहीं क**रता है जि० प्रो० स०की बैठक सं० लो० से० प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की

में फिर

ग्रध्यक्षता होगी।

1631 भारत का राज्यकः जुलाई 17, 1982/भाषाद 26, 1904 ्रीमान [[~~ खुरब १ (रे )] GF. 2; 5 6 1 2 3 पद्धति विश्लेषक 35 वर्ष से प्रधिक नहीं महीं भावस्यकः चयन साधारण भेंद्रीय 700-40-900-(1) 有相 माग्यताप्राप्त (सरकारी सेवकों के (प्रोप्रामर) (1981) नेवा नमूह 'क' **द**०रो० 40-1100-विश्वविद्यालय से मास्यिकी। लिए शिथिल की जा सकती कार्यभार राजपनित 50-1300 ₹፡ गणित / मंकिमा प्रतुसंधान/ है) टिप्पणः भायु सीमा भव-के माधार **प्रतिपिकवर्गीय** नणित/संकिया अनुसंधान/ पर परि-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक भौतिक विज्ञान या मर्थे-वर्तन किया शास्त्र / वाणिज्य (सांख्यिकी मामले में भारत में ची संकता सहित) में मास्टर की ft i रहते वाले अभ्यवियों से अनसे भिन्न जो भंदमान उपाधि या शंजीनियरी/कंप्युटर विज्ञान में उपाधि या समगुल्य। ग्रीर निकीबार द्वीप (2) इलेक्ट्रानिकी मोकड़ा समूह सथा लक्षद्वीप में प्रकारण कार्य में 3 वर्ष रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के श्रंतिम का धनुभव जिसमें से कम से तारीक होगी कम दो वर्ष का ग्रनुभव इलेक्ट्रानिक कंप्युटर पर वास्त्रविक प्रोग्राम में होना चाहिए । टिप्पण: 1 भईनाएं भ्रम्यथा सुप्रहित भ्रभ्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा घामीग शिविल विवेकानुसार পা सक्ती ₹1 टिप्पण: 2-संबंधी प्रतुभव (ब्रह्माएं) ग्रहेंना लोक सेवा बायोग के विवे-कानुसार भनुसूचित जातियों भीर भनुसूचित जनजातियों म्राप्यणियों के मामले शिथिल किसी लोक सेवा कि इनके रिफ्तियों भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायीं मभ्यर्षी संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। विष्ठिनीय: कंप्यूटर प्रोग्रामन / प्रद्वति

> विष्रलेषण/पद्धित दिजादन में ग्रीपचारिक प्रशिक्षण । 2. थर्ब जनरेशन कंप्यूटर हार्बवेयर/ माफ्टवेयर का ज्ञान ।

8

13

भागुः नहीं 2 वर्ष शैक्षिक अहंता: हा

50 प्रतिणत प्रोक्षति द्वारा जिसके प्रोन्नति :

10

न हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे कंप्युटर प्रचालक (कामोल 2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रचारक) जिन्होंने उस श्रेणी मे नियमित भाषार पर नियुक्ति के पश्चात पाच वर्ष सेवा की है।

11

(1) श्रोझित परविचार चयन प्रत्येकं ग्रंबसर पर करने के लिए समृह "क" संघ लोक सेवा स्रायोग के परामर्शमें किया वि० प्रो० म० 1. मध्यक्ष/सदस्य सं० लो० जाएगा । से॰ भायोग- मध्यक्ष

2. वन महानिरीक्षक-भवस्य

12

- संयुक्त मिचव (वन **भौर बन्धजीब)**-सदस्य 4. संयुक्त सचिव (प्रशा०)— सबस्य
- झध्यक्ष, व झ० सं० धीर म० ---सदस्य
- (2) विभागीय प्रोन्नति समितिः
- 1. वन महातिरीक्षक ---ग्रध्य**क्ष**
- 2. संयुक्त मिवव (वन मीर वन्य जीव)~सदस्य
- 3. संयुक्त सचिक (प्रमा०)--सदस्य
- 4. ग्राध्यक्ष, ब० ग्र० सं० भीर मं० - सदस्य

टिप्पण:---पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रीप्तति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि भायोग इनका भनुमोदन नही करता है तो, विभा-गीय श्रोषाति समिति की बैठक संघ लोक भायोग किसी या सदस्य नी प्रध्यक्षना में फ़िर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6 <b>%</b>	7
कं' टर प्रचालक ंसिल ग्रापरेटर)	कार्यभार		530-25-750 द०रो०-30-900	सागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण प्रायु-सीमा धव- धारित करने के लिए निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने नाले प्रक्ष्यियों से उनमें	ī	भ्रामण्यकः: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांक्ष्यिकी/ गणित / संक्रिया प्रनुसंधात / भौतिक विक्रात या प्रभं- गास्त्र / वाणिज्य (सांक्रियकी) सहित) में मास्टर की उपाधि या इंजी-नियरी/ कंप्यूटर विक्रान में उपाधि या समतुस्य।

1 :	4 3	4	5	6		7
			·	निकोबार द्वीपसमू लक्षद्वीप में रहते ग्रावेदन प्राप्त कर ग्रांतम तारीख होग	हैं) प्र <sup>ड</sup> रने के का गी। से	इलेक्ट्रानिकी ग्रांकड़ी कमण कार्य में 2 वर्ष ग्रानुभव जिसमें कम कम एक वर्ष का भव इलेक्ट्रोनिकी कंप्यूटर
					पर में	वास्तविक प्रोग्रामन होना चाहिए।
					सुष्र	: 1म्रह्ताएं मस्यथा महित मध्ययियों की 11 में सघ लोक सेवा
					भाग मि	ोग के विवेकानुसार <b>चिल की आ</b> सकर्त <i>।</i>
						। ं: 2—∾ग्रनुभय सबंधे। त्ता (ग्रहेताएं) संघ
					लो वि	क सेवा ग्रायोग के वेकासुसार ग्रनुसूचित
					জ	तियों घौर घनुसूचित तजातियों के घभ्य- यों के मामले में उस
					वस	ा में शिथिल की जा हती है (हैं) जब कि
					पर	प्तन के किसी प्रक्रम इ. संघ लोक सेवा स्रोग की यह राय
					ŧ	•
					fer	
					म में	ले इन समुदायों के स्यर्थी पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं हों केंगे।
					<b>प</b> रिस्तर	रिय:
					पः रि	कंप्यूटर प्रोग्रामन / इति विक्लेवण, पद्धति जाईन में ग्रीपचारिक शिक्षण
					हा	थर्ड जनरेशन कप्यूटर र्ड वेगर / सापट वेयर र ज्ञाम ।
<u></u>	, <u> </u>			<del></del>		
8	9	10		11	1 2	13
लागू नहीं होता	2 सर्घ	सीधी भर्ती द्वारा	ন	ागू नहीं होता	(पृष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नित समि। १ संयुक्त सचिव (वन मौर वन्यजीव ग्रध्यक्ष	संघ लोक सेचा प्रायोग ति से परामर्श किया र जाएगा । )
			<u></u>		2. उपसचिव (प्रशा० सदस्य	) 

1034	THE GILLETTE				
8	9	10	11	12	3
				3. वन उपमहानिरीक्षक∽	
				सदस्म	
				4. प्रध्यका वै० घ० स०	
				भीर म० ⊶⊶सवस्य	
				5. घवर संचित्र (वन	
				स्यापम)सदस्य	
				टिप्पण : पुष्टि से संबं-	
				वित <b>विभा</b> ीय मो-	
				<del>न्न</del> नि समिति <del>की</del>	
				कार्यवाहियां संघ लोक	
				सेवा भाषींग के मनु-	
				मोदनार्थ भेजी आएंगी	
				किल्लु यदि भायोग	
				इनका चनुमोधन नहीं	
				करता है तो, विभा-	
				गीय प्रोचाति समिति	
				की बैठक संघ लोक	
				सेवा क्रायीग के	
				भ्रष्टयका या <sub>ळ</sub> ्जिली	
				सदस्य की अन्नस्थाता	
				में फिर ते होगी।	
				[सं० 1-61/79 एक घार <b>वाई</b> - एक :	मार भाई

[सं० 1-61/79 एक घार बाई- एक मार माई]

भार० एस० बिध्ट, ग्रवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE AGRICULTURE

### (Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 28th June, 1982

G.S.R. 612.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the technical Group 'A' and Group B' posts under the National Forest Computor Centre, in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, under Ministry of Agriculture, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, National Forest Computer Centre (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publition in the Official Gazette.
- 2. Application.-These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scale of pay.-The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.-The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

- Disqualifications.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be elibible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.--Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

R. S. BISHT Under Secy.

				SCHED	ULE		
Name of post	N), of posts	Classifi- cation	P. y	Whether Selection Post or Non- Selection Post		benefit of	Educational and other qualifi- cations required for direct -ecruits
		3	4	5	6	6a	7
1. Direct or  Subject to dependent load.	*] (1981) v. riation	Granatel	R <sub>3</sub> , 2250-125 2-2500.	5/ N.A.	N.t exceeding 50 years (relexable for Government servants)  Note: The crucical date for determining the age linities half be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islandsand Lakehad weep).		Eccentic 1  (i) M' ster's degree in Statistics/Mathematics/ Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistic) or a Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.  (ii) 15 years experience of electronic data processing work out of which at least 10 years experience should be in a supervisory expectly in design development of organising computerised information storage and retrieval system.  Note 1: Qu lifications are relaxable at the discretion of the U. P. S. C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s)
							regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled Cates and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to full up the vacancies reserved for them.  Desirable:  (i) Training in systems and yes or a dvanced computer systems.  (ii) Experience of one of more of the following fields:—

1 2	3	4	5	·- · ·	6	6n	<del></del>	7
							format (b) Comput optimise e.g., 1in mixed in ing. (c) Comput Operati	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	by direct re motion or transfer ar of the vac	rectt. whether ectt. or by pro- by deputation/ ad percentage ancies to be brious methods	tion/de grades i	of rectt. by promo- putation / transfer from which promo- utation/transfer to	If a DPC e	xists, what is ition	Circumstances in which UPSC is to be consul- ted in making rectt,
8	9		10		11		12	13
N.A.	2 Years.	tion (in- term co	er on deputa- cluding short- ntract) falling direct recruit-	ludin. (a) Offic State sities/ Institutakin; Autor Organ (i) hold or (ii) with posts 2000-lint; (b) posts qualifrience recruit (Period	ar on deputation (Inc- g short-term contract).  cers under the Central/ Governments/Univer- Recognised Research utions/Public Under- gs/Semi-Government, nomous or Statutory nisations:— ing analogous posts;  1 2 years' service in in the scale of Rs. 2250 or equivalent or h 7 years' service in in the scale of Rs. 1800/2000 or equiva- and sessing the educational fications and expe- laid down for direct its under column(7). of deputation/con- shall not exceed 5	mation)-  1. Inspector Forests- 2. Joint-Serest and Member 3. Joint-Se (Admn.) 4. Presiden Member Note:—The of the Deconfirmation as of the Deconfirmation and t	idering confir-  or General of  -Chairman.  cretary( Fo-  Wildlife)  cretary  -Member.  t, FRI&C	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C.
• 1	2	3	4	5	6	6a		7
2. Senior System / Analyst (System-/ Engineer)	*1 (1981) Go *Subject tra to var Gro ation Gar depen- Nor dent on ster work- lond.	l Service 1 oup 'A' zetted 1-Mini-	R <sub>5</sub> , 1100-50- 8	Selection	Not exceeding 40 years, (relaxible for Government servants).  Note: The crucial date for determining the age lmiit shill be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Operati Physics Comme tistics) in Engin ter Scier sed Ur equivale (ii) 7 years electroni ing work	ons Research/ or Economics/ rec (With Sta- or a degree reciping / Compu- rec of a recogin- recipiversity or

3

6

бυ

should be in programming electronic computer. Note 1 : Qualifications are

relax ble at the discretion of the U.P.SC, in case of candidates otherwise well qu: Effed.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ere relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case or candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vicancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Training in computer programming / Systems analysis/ Systems designs.
- (ii) Knowledge of third generation computer hardwere/software.

11 12 9 10 13 8

2 Years. Age: No Educational qualification: Yes.

By promotion, failing which by transfer on deputation (including shortterm contract) & failing both by direct recruitment.

Promotion:

System Analyst (Program- Group 'A' DPC. mer) with 5 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.

Transfer on deputation (including short-term contract): 3. Joint Secretary (Forest officer. (a) Officers under the Central/ Governments/Universities/Recognised Rcsearch Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisation,-(i) holding analogous posts;

- (li) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational Note:—The Proceedings qualifications and experience laid down for direct recruits under column (7).

(for considering promotion):

- 1. Chairman/Member, UPSC---Chairman.
- 2. IGF-Member.
- and wildlife)-Member 4. Joint Secretary
- (Admn.)—Member. President, FRI&C-
- Member.
- 2. Group 'A' DPC (for considering confirmation).-
- 1. IGF-Chairman.
- 2. Joint Secretary (Forest & Wildlife)-Member. 3. Joint Secretary
- (Admn.)--Member. 4. President, FRI&C-Member.

of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission

U.P.S.C. shall be consulted while making promotion, direct recruitment and selecting an appointment on deputation/contract.

1638

st (Programme).

load

8

for receipt of applications from can didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islalands and Lakshadweep)

- in Engineering/ Computer Science of a recognised University equivalent.
- (ii) 3 Years experience of electronic data processing work, out which at least 2 years experience should be in actual programming on a electronic computer.

Note 1 : Qualifications are relexable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is / are relexable at the discretion of the U.P. S.C. in the case candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number candidates frem these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

### Desirable:

- (i) formal training Computer programming/ Systems designs / analysis.
- (ii) Knowledge of third generation computer hardware/Software.

8	9	10	11	12	13 -
Age: No Educational qualification: Yes	2 years	(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment; (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion: Computer Operators (Console Operators) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	1. Group 'A' DPC (for considering promotion): (i) Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman (ii) IGF—Member (iii) Joint Secretary (Forest and Wildlife) —Member. (iv) Joint Secretary (Admn.)—Member. (v) President, FRI&C —Member. 2. Group 'A' DPC (for considering confirmation),: 1. IGF—Chairman. 2. Joint Secretary (Forest and Wildlife)—Member. 3. Joint Secretary (Forest and Wildlife)—Member. Note:—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C.

1	2	3	4	5	6	<b>6</b> 1	7
4. Computer O3 (*tor(C)n Op (rator)	*2 sole (1981)  *Subject to verisition dependent on workload.	Genearl Centr. I Service Group 'B' Non-Gezetted Non- Ministeri. I	R <sub>3</sub> . 550-25- 750-EB- 30-900.	NA	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants). Note: The cructial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Nı.	Essential:  (i) Master's degree in Statistics / Mathematics/ Operations Rese.rch/ Physics or Economics / Commerce (with Statistics) or a degree in Engineering / Computer Science of a recognised University of equivalent.  (ii) 2 years experience of electronic data processing work, out of which at least 1 year's experience should be in computer Programming Opicion.

Note-1 Qualifications tre relaxable at the discretion of the U.P.S.C in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduleds Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be availt ble to fill up the v. cancies reserved for them. Desirable : (i) Formal training in Computer Programming/Operation, (ii) Knowledge of one or mare of the programming languages. (iii) Experience of third generation computer hardwere se fewere. 10 11 12 13 By direct recruitment. NA 2 years Not applicable Group 'B' DPC U.P.S.C. shall (for considering confirbe consulted mation), : while making 1. Joint Secretary (Fodirect recruitrest and Wildlife) ment. -Chairman, 2. Deputy Secretary (Admn.) -Member: 3. Deputy Inspector General of Forest -Member. 4. President, FRI&C —Member. 5. Under Secretary (Forest Establishment) -Member. Note:-The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

### नीबहुत और परिवहन मंत्रालय सोमा तड़क विकास बोर्ड

नई विल्ली, 30 जून, 1982

सावकावित्र तिव्हात स्थाप्त संविधान के मनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए साधारण रिजर्व इंजीति⊿र वज में समृह "ग" और समृह "यं' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित निजम बनाते हैं, अवीन् ≔~

- ा. संक्षिण्य नाम ग्रीर प्राप्टभः (1) হল नियमों का संक्षिण्य नाम संखारण रिजर्व रिजीनियर बल, सनूह "ग" ग्रीर "व" पर भर्ती नियम, 1982 है।
  - (2) ये राजपम्न में प्रकाशन की तारी व को प्रशृत्त होंगे।
  - 2. लागू होता:-- ये नियम इन नियमों से उपाबद प्रनुतुबी के स्तम्भ 1 में भितिश्व पत्रों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेसनमान : उक्त पदों की संख्या उनका बर्गीकरण ग्रीर उनके वैतननान वे हों। जो उन्त सन्यूवों के स्तरण 2 से 4 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 4. भती की पद्धति प्रायू सीमा और शहंताएं श्रावि '---उक्त पदों पर भतीं की पद्धति, श्रायु सीमा, शहंताएं श्रौर उनसे संबंधित श्रन्त बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रमुखी के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिधिष्ट हैं।
  - 5. निरहेंसाएं :-- वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या.
  - (का) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किमी व्यक्ति से विवाह किश्रा है:
- उक्त यद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:---परन्तु सदि केश्त्रीय सरकार को समाधान हो जाना है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और शिवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विकि के अने अने के और ऐसा करने के लिए अन्य श्राम्वार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट में सकेगी।
- 6. विधित करने की प्रक्ति : कहाँ केस्बीप सरकार की यह राम है कि ऐसा करना भावष्यक या सभीवीन हैं। अहां वह उपने लिए जो कारण है उन्हें लेखनुद्ध करके इन निथमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को वश्च, आदेस द्वारा, शिथित कर सकेगी।
- 7. व्यावृति :-- इन निवमों की कोई बात ऐसे श्रारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट ग्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकान गए शादेणों के श्रनुभार श्रनुसूचिन आतियों, श्रनुसूचित जनजातियों श्रीर ग्रन्य निशेष प्रवर्गों के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रमेकित है।
- 8. सेवा करने के वायिस्थ से संबंधित विगंच अपेका: जैसे और जब भी विशेष परिस्थितियों में ऐसा करना अपेक्षित हो ,अनुसूची में विगत किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति रक्षा सेवा में या रक्षा प्रयत्नों से संबंधित कार्य पर देश या विदेश में कही भी सेवा करने का वायी होगा।
- ि 9 का वास्तिक द्वारा ५६ की पूर्ति करनाः अनुसूची के स्तरः 2 में पदों की पूर्ति करने की नीति के अनुसार रक्षा का मिकों द्वारा की जा सकती है। इसने पद सब तक इन निषमों की परिधि में नहीं भाएँगे जब तक वे उन्हें झारण किए रहते हैं।

			M.	<b>नुस्</b> ची		
पद का नाम	पदों की संस्था	वर्गीकरण	<b>बे</b> तनमान	भयन पद मनवा स्रचयन पद	सीमें भर्ती किए जाने वाले स्थक्तियों के लिए प्राथुसीमा	सीबे अर्नी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रीर घन्य ग्रहेंबाएं
1	2	3	4	5	6	7
	* 420 *कार्ये भार के माधार पर परि- वर्तन किथा जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" भ्राराजपन्नित मलिपिकवर्गीय	550-20-650-6 750 মৃ৹		18 से 30 वर्ष के बीच सरकारी संघकों के लिए केन- ब्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों था आयेशों के अमुमार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिज्या :- प्रायु सीमा प्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने बाने पश्चियों से (उनमें फिल्म को मंदमान ग्रीर निकोबार द्वीय समूह तथा लक्षद्वीय में रहने हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्त राज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा प्रवधिन करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामने में बह तारीख होगी जिसतक रोज-गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	श्रावण्यकः : स्थित्व इंजीनियरी में भान्यनाप्राप्त उपाधि या सम <b>तु</b> ल्य ।

मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित झायु झौर झहेंहाएं प्रोन्नित की दशा में लागू होगी या नहीं			प्रतिनियुनित स्था- ॥ भर्ती फिए जाने	प्रोन्तिनिष्ठितिनिष्कृषिन/स्थ द्वारा भर्ती की दणा में वे जिनसे प्रोन्तिति/प्रतिनिष् स्थानान्त्ररण किया जाः	श्रीणियां [क्य/	यदि तिभागिय प्रोन्तिति मसिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक मेग प्रायोग में परामर्ख किया जाएगा
8	9	] '	()	11		12	13
न्नायुनही सैकिक न्नहेताएँ: जैसा स्त्रम्थः 11 के मामने दिया है उसके सिवाय महीं।	2 <b>प्र</b> र्थ	हो सकते पर प्रो न हो सकते पर नान्तरण द्वाराः यत जिसके न से तैनाती/स्था	प्रतिभात जिसके ने स्तिति द्वारा, जिसके प्रतिनियुक्ति/स्था- प्रान्ति 90 प्रति हो सकते पर सेता तान्वरण पर ग्रीर स्केने पर सीधी भर्ती	की है। प्रसिनियुक्ति/स्थानान्त्र् राज्य सरकारों के प्रधिकारी जा सहण/- 4.25 ६० वाले समतूल्य वेतनमान वा कर रहे हैं भीर जिन्हों में 3 वर्ष नियमित सेव जो स्तम्भ 7 में वि रखले हैं। (प्रतिनि भविध सामान्यतः 3	म सड़ेम के मान्यता म मान्यता पिर जिल्होंने त्यर कल में यमित सेवा पर्मात पेंस समापुल्य पव या 700 ने पद साधाः ने उस श्रेणी मा की है तथा हिंदा घईताः युक्ति की	यर प्रध्यक्ष मजर/कार्यपालक इंजीनियर सिविलियम श्राप्त्रज्ञर ग्रेड 	- - 1
·				नहीं होगी 	··	<del></del>	
i	2	3	4	5		6 7	7
प्रधीक्षक भवन और सङ्क्षं ग्रेड II	श्कार्य सम्	।रण केन्द्रीय सेवा ळ "ग" श्रराजनिक्ष पिकवर्गीय	425-515-500 द०रो०,15-56 20-700 र०		सरकारी । केल्द्वीय सः गए अनुदे अनुसार 35 वर्षः दिप्पण : द्यारितः वारितः काश्य्यवि किन्नेका द्वीप में प्राप्तः को गर को गर्वे निश्चितः काश्य्यवि दिन्दा विकाला देवि में प्राप्तः को गर्वे के माध्य प्राप्तः का माध्य	सेवकों के लिए प्रजीतिया रकार द्वारा जारी किए लाइ से सों या भावेशों के प्रौर शिषिल करके इंजीनिः की जासकती है। भायु सीमा भव करने के लिए निर्णायक भारत में रहने वॉले यों से (उनसे ा भंदभान भीर रहने हैं) ग्राबंदन रहने हैं) ग्राबंदन रहने के लिए नियत है मंतिस सारीख	ता प्राप्त संस्थान से सिक्षि री में 3 वर्ष का दिएकोम मेशियरेशिप या समतुर निर्माण कार्य में सिक्षि पर का 2 वर्ष का समुभव

13 2 वर्ष सीधी भूती 40 प्रतिशत जिसके न श्रीन्तति 80 प्रतिशत रिक्तिमा प्रोम्निति भौर पृष्टि पर विजार भाय : तहीं लागू नही होता शैक्षिक योग्यताएं हो सकने पर प्रोग्नति द्वारा, जिसके साधारण रिजर्ब इंजीनियर बस के भरते के लिए समह "ग" ग्रीर "म" विभागीय प्रोस्तति **जैसा स्तम्भ** 11 के न हो सक्ते पर प्रतिनिम्बित/ ऐसे भोगरसियरों/उप भोगर-संस्थाने.--स्थानास्तर्ण द्वारा/प्रोग्नति 50 मित्ररों में से ब्रॉन्तित द्वारा भरो, सामने दिया गया है स्तरे सिवाय: नहीं। प्रतिशत जिसके न हो सकने पर जाएंगी जिनके वास 3 वर्षीय ले० कर्तन/म.भेशगईजीनियर सिविल इंजीनियरी किप्लोमा ----प्रदश्च सेवा से तैवाती/स्थानान्तरम द्वारा और जिसके न हो सकने है भीर जिन्होंने उस श्रेगों में 2 मेनर/कार्यशालक इंनोलियर पर सीकी भर्ती द्वारा । वर्ष नियामन सेवा की है 10 मिथितिस माकिस्ट मेर र प्रतिगत रिक्तियों ऐसे प्रोवर----- सवस्य मियरों/उपप्रोवरसियरों में से प्रोन्नित द्वारा भरी जाएंगी जो मैदीकुलेट हैं भीर जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बन में उस श्रीणी में 15 वर्ष सेवा की है। 10 प्रतिशत रिकिनयां ऐसे सर्वेन क्षकों भीर सन्धासनीसों (कील्ड भौर टोगों) में मे प्रोक्ति हारा भरी जाएँगी जिन्होंने साधारण रिजर्व ईजीनियर बल में 13 .वर्ष मियमित सेवा की है। प्रतिनियम्मि/स्वानान्तरण केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के ऐसे, कर्मचारी | जो स्तम्भ 7 के नीचे विवित्र भर्त-ताएं भीर भन्भव रखने हैं भीर जो सद्ग/समत्स्य पद धारण करने हैं। (प्रतिनियुक्ति की भवधि सामान्यतः 3 वर्षं से मधिक नहीं होगी) 2 5 6 7 1 3 स्रोधरमियर 18 से 30 वर्ष के बीच साधारण केन्द्रीय सेगा ¥880 260-8-300-घ नयन भावस्थकः :----सरकारी कर्मवारियों के लिए (1) सिविल इंजीनियरी में किप्लोमा/ ंकाय-समृष्ट "ग" प्रराजपन्नित - य०गी०-४-३४०-भार के प्रतिपिकवर्गीय । 10-380-বৰ্ণীৰ केर्न्द्रीय सरकार द्वारा जारी लाइसेंसियरशिप या समसुख्य या किए गए भादेशों या अन्-(2) मैद्रिकुलेणन या समत्त्या/ ग्राधार 10-430-夏の वर् परि-वेशों के ब्रनसार शिथिल भाई टी सी/भाई टी आई/एन करके 35 वर्ष की जा वर्गन सी दी बीदी/रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत्न सिबिल इंजीनियरी निर्माण कार्य किया सकती है। टिप्पर्णः .--प्राथ्नीमा प्रव-में एक वर्ष के भनुभव सहित/ জ্য धारित करने के लिए सी एम ई किकीं से लगभग 18 सकता निर्णायक नारीख भारत में 费! मास का स्रोवरसियर (बी/द्यार) रहने बाले अभ्याधियों मे पाठ्यकम मफलताप्रवंक पूरा किया (उनमे भिन्न जो भंदमान हों । भौरः निकोशार द्वीप में रहते है) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई र्मातम तारीख होगी। ऐसे पर्दों की बाबत, जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, पायुसीमा प्रवधारित करमे की निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में वह वारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भैजन के लिए कहा गया है।

8	9		10	1	i	1 2		13	
भायु: नहीं भौक्षिक योध्यताएं: जैसा स्तम्भ 11 के साभने विषा है उसके सिमाय नहीं ।	2 पर्प	न हो सकते जिसके न ह नियुक्ति/स् प्रोत्नेतिः— 33. के प्रतिश पर सेना से	6. 2 प्रतिशत जिसके । पर प्रोन्तिति द्वारा, हो सकने पर प्रति- वानान्तरण द्वारा त जिसके न हो सकने नैनाती/स्थानान्तरण जिसके न हो सकने भर्ती द्वारा	प्रोन्नित हारा हैं भीर जिल्हें इंजीनियर ब 3 वर्ष निया हैं भीर क व्यवसाय पर कर लें। ऐसे मैड्कुलेट हैं साधारण रि बल में उम ह नियमित सेव जो मैड्किकुले माधारण रि मं 5 वर्ष नि प्रतिनियुन्ति/स्थ /राज्य सरक जो स्तम्भ बिहित अर्हेर रखन है तथ पव भारप नियुक्ति	त जो मैद्रीकुलेट ोने साक्षारण रिजर्ब स्त से उस श्रेणी में सेन से जा की जो रोका उत्तीण से फेरा नुद्र क जो ब्रीर जिन्होंने जर्ब इंजीनियर थेणी में 2 वर्ष स की है। ऐसे भेट ट हैं ब्रीर जिन्होंने जर्ब इंजीनियर थल थिमत सेवा की है। सात्तरण: केन्द्रीय जरों के ऐसे कर्मवार्थ द में पूर्व प्रमुख्य स स्वृष्ण/सम्बुल्य स स्वृष्ण सम्बुल्य स स्वृष्ण स स्वृष्ण सम्बुल्य स स्वृष्ण स स्वृष्ण सम्बुल्य स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स स्वृष्ण स स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स्वृष्ण स स स्वृष्ण स स स स्वृष्ण स स स स स स स स स स स स स स स स स स स	स्रीर "घ' प्रीन्निति समि ले०कर्नल/श्रक्ष नियर—श्रव मेजर/कार्यपा सिविलियन -—सदस्य	१ समूह ''ग'' ' विभा <b>गीय</b> ति :—– रिक्षण इंजी-	नागू नहीं	होता
	2	3	4	5				_ <del></del>	
4. सर्वेक्षक भीर नक्षानिवीस (फील्ड भीर टोपो)	82* **नार्यभार के माधार पर परवर्तन भिया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' श्रराजपन्नित, श्रालपिकवर्गीय ।	260-8-300- दर्गे०-8-340 10-380- दर्गे०-10- 430 म०	<b>प्र</b> चयन	धनुदेशों के धनुसार करके 35 सकती है टिप्पणी:————————————————————————————————————	ारियों के  य सरकार  किए गए  शा धावेशों  शा धावेशों  शा धावेशों  शा धावेशों  शा धावेशों  को की जा  शा स्वित्त मा  के लिए नि- वेख भारत में  र धम्प्रधियों  शिन्न जों  नीए निकोबार  लक्षद्वीप में  धावेदन प्राप्त  लिए नियत  शिस नारीख  है, प्रायु- धारित करने  यक नारीख  मने के निए  जे के निए	पास <b>्था रक्ष</b> पत्र /स	प्रस्था प्राई० टी ई०/एन० सी० सर्वेकक प्रका व्यवसाय ऽ विका द्यकम सफलर जैमा रक्षा सैनिक प्रतेत	सी ० (ण-पत्त समः ण- फील्ड रापूर्वक संब

2 वर्ष	मकने पर	= :	राज्य सरकारों चारी जो स्तंभ 7 ग्रह्नेताएं/प्रसुभव सवृत्त/समसुल्य प हैं। (प्रतिनियुक्ति की	रण: केस्द्रीय/ के ऐसे कर्म- में अधिकथित रखते हैं तथा य धारण कन्ते सबधि सा-	ले० कर्नल/घधीक्षण इंजी- नियर —घध्यक्ष मेजर/कार्यपालक इंजी-	
			<b>_</b>		· · · · -	<del></del>
	धारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराज-	550-20-650- 25-750 বঁ০	- चयन		। लागू नहीं ह	ोन।
पर पश्चितंम किया जा मकता है ।						
9		10	11		12	13
			रिजन इंतीनि	यर वल में 5	"ग" ग्रीर "व" त्रिभा- गीय पीन्नित मिनित = ले ० कर्नल /श्रधीक्षण क्रंजी नियर	[-
	3	<del> 4</del>		<del>_</del>	6	7
तिससं स् राज्येनमम्पतः वित्यान वेतनमान भारके रपर स्त्रान	मूह ''ग'' घराज- पत्नित,	425-15-500- द॰रो०-15- 560-20-700 कुल पदों का ड प्रतिशंत निम्त बेतनमान	ষ্ণ 0	संस्कारी हैं केग्द्रीय सं जारी कि या धारेगी शिथिल कर की जा सकत टिप्पण : धा रित करने हैं निर्णायक क में रहने हैं थियों से जो धंदम निकोबार	विकां के लिए किसी मान्य रकार द्वारा कला/ मा ए गए अनुदेशों का प्र के अनुसार तुल्य उ के 35 वर्ष ो हैं) सी ० एम० प्युसीमा घवधा- भीर कि के लिए मास का सरीब भारत उत्तीर्ण। सरी भभ्य- (उनने निज्ञ	ता प्राप्त संस्था से कर स्थानवीस में 3 माणपत्न/ डिप्लोमः या स नीर्ण किया हो । या दै० किरकी में (प्राक्क गाइन) का लग-भग नक्शानवीसी पाठ्य कया हो ।
	2 *9 सा *कार्यभार के माधार पर परिवर्तम किया जा सकता है। 9 2 वर्ष रात्रभास स्रात्रभास	य अ  * 9 साधारण केन्द्रीय सेवा  *कार्यभार समृह "ग" भराज- के पितन धिनिषक वर्गीय भाषार पर परिवर्तम किया जा सकता है।  9 2 वर्ष प्र शिक्त समृह "ग" धराज- तर वेनसमान पित्रत, शित्रान धिनिषक वर्गीय बेतनमान भार के र पर वर्तन जा	सबने पर प्रतितिवृक्ति/स्वा- मान्तरण द्वारा  * श साधारण केन्द्रीय सेवा 550-20-650- *कार्यभार समूह "ग" भराज- के पित्रन मिनियकवर्गीय माधार पर परिवर्तन किया जा मक्सा है।  9 10 2 वर्ष प्रोवनि द्वारा  9 10 2 वर्ष प्रोवनि द्वारा	सकते पर प्रतितिवृक्ति/स्वा- नालरण द्वारा नाले प्रतितिवृक्ति की प्राच्याः ३ व नहीं होगीः) ।  2 3 4 5  *9 साधारण केलीय सेवा 550-20-650- के पत्रित धीनिपक्रवर्गीय प्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है ।  9 10 11 2 वर्ष प्रीवित्विक्ति ऐसे नक्शालकी । द्वे व वेतनमान) जि रिजने देनीिक वर्ष की नियमित वर्ष की नियमित वर्ष की नियमित वर्ष की नियमित प्रतित्वातः प्रतित्वातः प्रतिनियमित वर्ष की नियमित परिवर्तन विकास समूह 'ग' प्रराज- य 25-15-500- य विनमान पत्रित् य 25-15-500- य विनमान पत्रित् य 560-20-700 व वेतनमान कुल पर्यो का 50 भार के प्रतिवात निम्म पर पर वेननमान क्षार पर वेननमान क्षार के प्रतिवात निम्म पर पर वेननमान वर्ष पर वेनममान	सकते पर प्रतिनिविक्ति/स्या- सालरण द्वारा  सालरण द्वारा  सालरण द्वारा  सालरण द्वारा  सालरण द्वारा  सहिता के ऐसे कर्म- चारी ते साले 7 में प्रक्रिशिया सहिता के एक साधारण करनी से सा प्रकार सहिता के स्वारा साम साम साम साम साम साम साम साम साम सा	सदने पर प्रचित्विक्तिंका नार्या स्वाराण स्वेति स्वाराण स्वाराण स्वित्व स्वराण स्वाराण स्वेति स्वराण

1	3	3	4	5	· · · —· · ·	6		7
	,		,		भ्रांतिम ता ऐसे पदों ब पर नियुं कार्यालय की जाती भ्रवधारिक णीयक ना मामले से होंगी जिस कार्यालय से	यत की गई रीख होगी )। ती बाबन, जिन कि रोजगार के माध्यम से है, प्रायु मीमा करने की नि- रीख प्रत्येक वह नारीख तक रोजगार ने माम मेजने स्टा गया है।		
						————·		<del></del>
8	9		10	11		12		13
भामु : महीं गैकाणिक घहेंताएं: जैसा स्तभ 11 के सामने विथा गया है उसके सिवाय महीं 1	2 ঘর্ষ	भान में प्रोप वेतनमान मे जिसके मार	से उज्जातर वेतन- प्रति द्वारा । निम्न मीधी भर्ती द्वारा हो सकते पर प्रति- ानान्तरण द्वारा ।	िमम्म बेतनमान में ग्रेड 1 जिन्होंन	स।धारण रिजर्व में उस श्रेणी	चार करने "ग" ग्रीर ' प्रोज्ञिति स कर्नल (प्रध — अध्यक्ष इंजीनियर	पुष्टि पर वि- । के लिए समूह ंच "विभागीय मिति : ले० ोक्षण इंजीमियर मेजर/का पालक /मिविलियस प्रा-	लागूनहीं होना ।
		3	4			6		7
7. प्राचीक्षक, विज्ञुत ग्रीप श्राक्षिक ग्रेड- I	*117 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सफता है।	नाधारण केन्द्रीय सेवा ममूह ''ग' घराज- पश्चित्र, निषिक्तवर्गीय	550-20-650- 25-750%	<b>च</b> यन	कारी सेवा केन्द्रीय स जारी किय या शादेश शिषिल ध की जा सक टिप्पण: शाय धारित का निर्णायक ट रहने बार्थ (उनसे पि सान औ द्वीप तथ रहने के यह संतिस ऐसे पदों के पर नियु कार्यालय की जान सीमा झश् की निण प्रत्येक मा रीख हीन	•	दंजीतियरी में धिया समत	ति या ग्राटोमोबाहरू मारवना प्राप्त उपा- पुन्य ।

	9	10	11	1 3	13
भागु : नहीं शैक्षणिक योग्वलाएं: जैसा कि स्संभा 11 के सामने दिया गया है उसके सि- वाय नहीं ।	2 सर्व	सीधी मर्ती 10 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रोचिति डारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थातान्तरण द्वारा। प्रोजित : 90 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सेवा से तैनाती/स्थानःन्तरण द्वारा भौर जिसके न हो सकने पर सीखी भर्ती द्वारा।	ऐसे मधोक्षक विद्युत स्रीर यांक्रिक ग्रेड II चार्जमेन (संयंत्र) जिसके	"ग" और "ह" विभागीय प्रोन्नति समिति : ले० कर्नल /ग्रधीक्षण हंजी- निचरअध्यक मेजर/कार्यापालक इंजी- नियर सिविलियन मा- फिसर ग्रेट 1 सवस्य	ल.गू नहीं द्दोगः

1	2	3	4	5	6	7
ह. मधीक्षक, विद्युत भीर यांजिक भेड II		<del></del>	425-15-500- द०रो०15-		18 से 25 वर्ष के बीच सर- भाव	हियक : केक/प्राटोमीबाइल / विद्युत इंजी- नियरी में 3 वर्ष का माध्यताप्राप विष्लोमा या समतुख्य तथा हैवी

1:3

आसु: नही 2 वर्ष आहुँ ताएं: जैसा स्तंत 11 के सामने विया गया है उसके शिवाए नहीं:

9

8

संश्री भर्ती 25 प्रतिशत जिसके त हो सकते पर प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हीं सकते पर प्रक्षितियुक्ति/ स्थानात्तरण द्वारा प्रोक्षति 75 प्रतिशत जिसके न हो सकते पर मेता से सैनाम/स्थाना-न्तरण द्वारा भीर जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती दारा।

10

(क) 50 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे चार्ज मेकेनिक / प्रार्टिफी-सर इंजीनियर/उपस्कार मे-केनिक/उत्खनन मधीनरी में से प्रोप्तित द्वारा जिसके पास यांक्रिक मेकेनिकल / मो-भाइल इंजीनियरी में 3 वर्ष का माण्यताप्राप्त दि-प्लोमा है घौर जिसने सा-धारण रिजर्व इंजीनियरी भल में 2 वर्ष की निय-मित सेवा की है ।

11

- (च) 30 प्रतिशत ऐसे चार्ज मैन मैकेनिक/सहायक चार्जमैन (संयंत्र) इंजी-नियर/उपस्कर मैकेनिक में से प्रोन्नति द्वारा जिसने मेंदिक या सम-सुल्य पास किया है घीर जिसके पास आई० टी० माई/भाई टी० सी०/ एम सी॰ टी॰ बी०टी० इर्रा जारी किया गया मैंकेनिक मोटर विहिकल्स/ डीजल/माई सी० इंजिन ट्रैक्टरों का प्रवामपत्र है जिसने साधारण रिजर्ब इंजीनियर इता में उसा भेणी में 10 वर्ष निय-मित सेवा की है।
- (ग) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे कार्ज दिलियां सहायक भार्ज मैन (दिलिया) में से प्रोप्तित द्वारा जिसके पास भागन में 3 वर्ष का मा-स्यसाप्राप्त डिप्लोमा है भीर जिसने साधारण रिजर्ग इंजीनियर बल में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (च) 5 प्रतिश्वत रिक्तियां ऐसे चार्ज इलेट्रिशियन/
  उत्कानन मर्शानरी/आर्टिफीसर में से प्रोन्नति हारा
  जिसके पास विद्युत इंजीनियरी में मान्यताप्राप्त
  जिप्लोमा है तथा जिसने
  साधारण रिजर्व इंजीनियरी बल में 2 जर्प
  नियमस सेवा की है।
- नियमत नया का है।
  (इं) 5 प्रतिशत रिक्तिया/ऐसे
  वार्ज इलैं भिट्रशियन की
  प्रोक्ति द्वारा जिसके पास
  मैकेनिक इन्ल्यू मेंट प्रमाण-पक्र है भीर जिसने
  साधारण रिजर्व इंजी-नियर बल में 10 वर्ष निय-मिन सेवा की है।

प्रोजित और पुष्टि पर विचार लागू नहीं हैनेता । करने के लिए समूह 'ग" ग्रीर "घ" विप्रामीय प्रोजित समितिः ले० कर्नेल/प्रधीक्षण इंजीनियर/अध्यक्ष
में जर/कार्यपालक इंजी नियर/
सिविलंडन श्राफिसर
ग्रेड-1 --सदस्य

12

8 9 10 11 12 13

(भ) 5 प्रतिशन रिक्तियां ऐसे चार्ज इलेक द्विशियन ची प्रोप्तति दारा जिसके पास या० टी० **गाई०/गाई**० टी० सी/एन० सी० टी० बी० डी० का इसेट्रि-तियन का प्रमाणपक्ष जिसने ਰਵਾ साधारण रिजर्व इंजी-निवर बल में उक्त भी। में 10 वर्ष नियमित सेमार्का है। प्रतिनिवृक्ति/ स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तंभ 7 में प्रधिकचित पर्ध-ताएं/प्रमुख्य है भीर जो सवृण/ समकुल्य पद धारण करते ₹ । (प्रतिनियुक्तिः की सामान्यतः 3 वर्षं से अधिक भद्धीं होगी ।)

 चार्ज मेकेलिक \*1113 माधारण केन्दीय सेवा 18 से 25 वर्ष के बीच बावस्यक : 380-12-500- भवयन \*कार्य समृह "ग" चराजप-द०रोप-15-580 रू० सरकारी संबर्की के लिए (1) यातिक/ब्राडोमोबाईल क्षित, श्रांलिपकवर्गीय केन्द्रीय संरकार द्वारा इंजीनियरी में 3 वर्ष का मान्य-भार के जारी किए गए अनुदेशों नाप्राप्त डिप्लोमा; या भावार या आदेशों के अनुसार शि-(2) मैद्रिक या समतुन्य भाई० पर परि-वर्तन थिस करके 35 वर्ष की टी०भाई०भार०सी० र्गा० एन० जासकसी है। सी० टी० बी० टी०/इंफ्रेंस ट्रेड क्या जा टिप्पणः प्रायुसीमाग्रय-सकता 🦹 । द्वारा जारी किया गया मैकेकिक धारित के लिए निर्णायक मोडर / विहीकल तारीख भारत में रहने माई० सी० इंजिन **दैक्टर** के पाले म्रभ्यपियों प्रमाणपञ्च रक्षा व्यवसाय प्रमा-(उनसे भिन्न जो घंदमान णपतः सहित, विहिष्ति सैकेनिक भौर निकाबार द्वीर तथा (विद्युत भीर यांत्रिक इंजीनिरी) लक्षद्वीप में रहते हैं) का श्रेणी 1 का पाठ्यक्रम सफ-मावेदन प्राप्त करने के लतापूर्व उत्तीर्ण किया हो जैसा के लिए नियत की गई रक्षा सेवा विनियम के सैनिक र्भविम सारीख होगी। श्रहेता विनियमों में प्राध-ऐसे पश्चों की बाबत,जिन कथित है, तथा योक्षिक उपस्कर पर नियुक्ति रोजगार की मरम्भन करने के कार्यालय के माध्यम सेकी मान्यसामाप्त कर्मग्राज जाती है, श्रायु-सीमा 3 वर्षका श्रनुभव। ग्रवधारित करने की निर्णायक सारीखा प्रश्येक मामले में वह तारीख होंगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

12 1.3 9 10 11 सीधी भर्ती 25 प्रतिशत जिसके प्रोक्षति : 80 प्रतिशत रिक्तिया प्रोक्तति भीर पुष्टि पर लागु नहीं होता। 2 **वर्ष** भाषु: नही ऐसे विहिकिल मैकेनिक/फिटर विचार करने के लिए रीक्षिक भहेताए : जैसा न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा इंजन ब्रार्टिफिसर की प्रोक्तति जिसके न हो सकने परप्रति-नमृह 'ग' भीर 'घ' स्तम्ब 11 के मामने द्वारा जिसने मैदिक या सम-विभागीय श्रोन्नति समिति: नियमित/स्थानाम्तर्थ द्वारा । विया गया है उस त्रोसति 75 प्रतिशत जिसके त्तरम उसीर्ण किया है भीर ले० कर्तस प्रधीक्षण के सिवाय मही। जिसके पास मैकेनिक, मोटर/ रंजीनियर -- प्रध्यक्ष न हो सकन पर मेना से विहीकिल/भाई० सी० इंजन/ मेजर कार्यपालक इंजीनियर/ तैनाती/स्थामान्तरण द्वारा क्षीजल/ट्रैक्टर का प्रमाणपन **प्राफीस**र और जिसके न ही सकने पर सिविसियन है भीर जिसने साधारण ग्रेड रि सीधी भर्ती द्वारा। --सदस्य रिजर्ब इंजीनियर बन में उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवाकी है। 10 प्रतिसत रिक्तियां ऐसे बरादी/मैकेनिस्ट की प्रोप्नति द्वारा जिसने स्थवसाम साबारण रिजर्व दजीनियर बल में अस श्रीणी में 3 वर्ष की निर्यामत सेवा की है और जो व्यवसाय परीका 10 प्रतिशत असीर्ण कर में। रिक्तिया योक्रिक उपस्कर भासक की प्रोक्षति द्वारा जिसने माश्चारण रिजर्व इंजीनियर प्रशा में उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है भीर जो व्यवसाय परीका उत्तीर्णं कर क्षें। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरणः केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जो स्तभ 7 के नीचे श्रीक्षकवित महताएं भौर मनु-भन रखते हैं और जो सद्श समत्र्वय पद धारण करते हैं (प्रतिनियक्ति की प्रविध मामान्यतः 3 वर्ष से भ्रधिक महीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
0. <b>चार्ज ६मेम्प्रि</b> - सियम	* 129 *कार्य भार के भार के भार पर पर वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' घराजपक्षित,' घिनपिकवर्गीय	=	घचयन	सरकारी सेवाग्नी के लिए कंक्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या मादेशों के मनुसार या शिभिल करके 35वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: भायु-सीमा भव- वारिन करने के निर्णा- यक तारीका भारत में रजने वाल ग्रम्यियों से (उनसे भिन्न जो ग्रदमान	

चाग∏खण्डः(i	) 1	भारत प	। राजपसः शुलाई 17,	1982/यापाइ 28	5, 1904		165
1	2	3	4	5	6		7
					होती । ऐ बाबत, नियुक्ति रोः लघ के मा जाती है, प्रवधारित निर्णायक ता मामले में होगी जिम	तम नारी था मे पर्दो की जिन पर नार कार्या- ध्यम से की आयु-सीमा करने की रीथा प्रस्येक वह तारी ख	,
					कार्यालयं सं के लिए हैं।	नाम भेजने सहा गया 	·
8		<u> </u>	10	<del></del>	11	12	13
बायुः नही शैक्षणिक धर्हताएं मैद्रिक की बीमातक ' हां	. 2 <b>4</b>	)जसके न द्वारा जिस प्रतिनियुग्दि द्वारा । १ शत जिस	ीं 33ई प्रतिशत हो सकने पर प्रोक्षत के न हो सकने पर क्त /स्स्थानान्तरण गोक्षति 66ई प्रति- के न हो सकने पर स/स्थानास्तरण ≰ारा	निर्यामत सेवा प्रतिनियुक्ति / केन्द्रीय/राज्य स कर्मचारी जो नीचे प्रधिका प्रमुभन रखते समसुख्य पद ध	हंजीनियर बल में 3 वर्ष को की है। स्थानान्तरण: रकारों के ऐसे स्तम्भ 7 के यत भईताएं/ है थीर सद्था/ गरण करते हैं। की भवाब समा-	प्रोमित और पुष्टि विचार करने के लिए सर्व में और "घं विभागी प्रोमित समिति : ले० कर्नेल/प्रधीक्षण इंजीनियर —-प्रध्य मेंजर/कार्यपालक इंजी नियर/सिविलियन प्राफिसर ग्रेड़ II —-सबस्य	हि य त
	2	3	4	8	e		7
11. चार्ज द्रिलिय	*कार्य स	ाधारण केन्द्रीय सेवा मूह 'ग'' ग्राराजपक्षित लिपिकवर्गीय	380-12-500- व०रो-15-560 क	म्र <sub>च</sub> यन	18 से 25 व सरकारी सेवर केरबीय स जारी किए: या भावेणी सार जिब्बि 38 वर्ष की है। टिप्पण: पवकारित के निर्णायक ताः में रहने वाले में (उनसे घंदमान घौर दीप तथा रहने हैं।) प्राप्त करने नियत की तारीख होगी	कों के लिए के साथ रकार धारा मान्यता गए प्रभुवेणों के धतु- ल करके जा सकती धायु-सीमा धने के लिए रिख भारत प्रभ्यपियों भिन्न जो निकोबार लक्षक्षीप में प्रावेदन के लिए गई प्रतिम	: एक भर्ष के अमुक्ष खान सा समतुत्य प्राप्त जिल्लोमा।

के माध्यम से की जाही है, ब्रायु सीमा ब्रब-धारित करने की निर्णा-यक तारीचा प्रत्येक मामले में बहुतारीख होगी जिस्तातक रोजगार कार्यालय 🔏 से

भेजने के लिए कहा

गया है।

नाम

8	9	10	1 t	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोक्सति द्वारा जिसके पहीसकने पर सीधी भर्की द्वारा जिसके म हो सकने परप्रतिनियुक्ति/ स्थानात्मरण द्वारा ।	प्रोक्सील ऐसे उत्कावन सकीनरी परिजालकों में से जिन्होंने साधारण रिजर्व वंजीनियर बस में उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रांतिन्युकित / स्थानान्तरण: केन्द्रीथ / राज्य सरकारों के ऐसे कर्मजारी जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे प्रधिकियान ध्रष्टिताएं / अनु- भ्रम हैं और जो महुण / समतुरुप पर्य धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की ध्रविध सामान्यत: 3 वर्ष से श्रीवक नहीं होगी।)	प्रोक्रित भौर पुष्टि पर लागू जिजार करने के लिए समूह 'ग' भौर 'ध' विभागीय प्रोक्षति समिति लें० कर्नल / सधीक्षण इंजीनियर — प्रध्यक्ष मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ सिविलियन माफिसर ग्रेड-ॉ — स्वस्य	नहीं होता

5 7 13. गावी मैकेनिक \*\* 892 साधारण केन्द्रीय सेवा 260-6-326-व-धचयन 18 से 25 वर्ष के बीच भावस्थक : कार्यभार समूह'ग' घराजपत्रित री०-8/350 €0 सरकारी सेवकों के लिए माई० टी० माई०/माई० टी० सी०/ ग्र**लिपकवर्गीय** केन्द्रीय सरकार द्वारा एन० सी० टी० बी० टी० से मेकीनिक प्राधार जारी किए गए बन्-मोटर/विहिकिल/होजल/माई सी पर देशों या भादेशों के भनु इंजिन/दैक्टर प्रमाण पक्ष रक्षा परिवर्तन सार गिथिल करके 35 व्यवसाय प्रमाणपत होना चाहिए किया वर्षकी जासकती है। रक्षा सेवा विशियमन के सैनिक टिप्पण : ब्रायु सीमा बव-अर्हना विनियमों में ग्रक्षिकविन লা विहिक्तिल मैकेनिक श्रेणी 2 सकता धारित करने के लिए 13 पाठ्यकम उत्तीर्व किया हो । भिर्णायक नारीक भारतः में रहने वाले धप्य-थियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भौरनिको-बार द्वीप मधा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) बावेदन प्राप्त करने के लिए नियत भी गई ग्रंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के मा-ध्यम से की जाती है, मायु सीमा भेषधारित करने की ।नेर्णायक नारीच प्रत्येक मामले में बह नारीच होगी जिय तक रोजगारका-यलिय से नाम भेजने कें लिए कहा गया है।

2 वर्ष सीधी भर्ती, 70 ०/० जिसके धायु: नहीं प्रोप्तति : प्रोक्सति ग्रीर पृष्टि पर लान् नहीं होता। विचार करने के लिए गैक्षिक महेनाएं: न हो सकते पर प्रोन्नति द्वारा ऐसे स्टेटिक इंजिन चालक /रोड जैसा स्तम्भ 11 के जिसके न हो सकने पर प्रति-रोखर चालक कम्प्रेसर चालक/ भभूह ''ग' श्रीर ''व'' सामने विवा गया है नियुक्ति स्थानास्तरण द्वारा । मोल्डर मैकेनिक, मोटर विभागीय प्राप्तिन समिति : ले० कर्नल/ प्रधीक्षण उसके मिनाए : नहीं। प्रोप्ति : 30 प्रतिशत जिसके दैक्टर/ विहिक्तिल /डीजल/ न हो सकने पर सेना से धाई सी इंजन में जिनके इंजीनियर — प्रध्यक्ष वैनाती स्थानान्तरण द्वारा पास भाई टी बाई /बाई टी मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ भीर जिसके न हो सकते पर सी/एन मीटी भीटी का **सिवि**लियन घ(फिसर सीधी भर्ती द्वारा । प्रमाण पत्र है भीर जिन्होंने ग्रेड १ -- सदस्य। साधारण रिजर्व इंजीनियर कल में उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की है। ऐसे लोहार जिनके पास मैकिनिक मोटर बिहिकिल / डीजल/ माई सी इंजिसों / ट्रैक्टरों में भाई टी आई/ आर्दिटी सी / एन सी टी क्षीटी का प्रमाणपक्ष है ग्रीर जिन्होंने साधारणरिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति स्थानास्तरण : केन्द्रीय /राज्य सरकारीं में ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे अधिकथिन अर्ह-ताएं/ अनुभव है और जो सवुश/समसुल्य पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सा-मान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। 5 18 मीर 25 वर्ष के बीच \*\*306 साधारण केन्द्रीय सेवा प्रावश्यक : 14. उत्सानन 260-6-326 यचयन सरकारी सेवकों के लिए भाठवीं स्तर या समनुख्य उसीर्ण \*\*कार्यभार समूह "ग" ब्रराज-च ∘ रो०=8-350€० मशीवरी किया हो । हैवी सिविल लाइसेंस पश्चित, प्रलिधिकवर्गीय । केम्ब्रीय सरकार द्वारा परिवालक à, माधार जारी किए गए धनु-हो भीर भर्ष मुर्विग संयंत्र परि-वालन का 3 वर्षका प्रमधव हो पर वेशों या भादेशों के भन्-सार शिथिल करके या एका सेवा विनियम के सैनिक परिवर्तन 35 वर्ष की जासकती घर्टता विनियमों में घरिषकिशत िकया **₹**1 उल्बातन मशीनरी परिचालक का जा टिप्पण : म्रायसीमा मव-श्रेणी II पाट्यकम उत्तीर्ण (कथा सकता धारित करने ले लिए हो । **8** 1 निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले ग्राम्य-यियों से (उन मे भिन्न जो अन्वमान और नि-को बार द्वीप तथालका-इति में रहते हैं) मा-बेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई र्मानम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबन, जिन पर नियक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, द्वाय सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में बह तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के न्यए कहा गया ।

11

12

भायुः नही मैक्षिक प्रक्रेन(एं: जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए नहीं।

्र वर्ष

सीबी भर्ती, 50 प्रतिशत जिसके न प्रोन्नति : हो सकते पर प्रोन्नित द्वारा ऐसे स्टेटिक इंजिन चालक / जिसके न हा सकते पर प्रति-निथुक्ति /स्थानाम्तरणद्वारा / प्रोप्तति 50 प्रतिशत जिसके न हो सकते पर सेनास सैनाती/ स्थानान्तरण द्वारा ध्रौर जिसके न हो मकने पर सीधी भर्ती कारा ।

रोड रोलर चालक फम्प्रेनर चालक जिपके पास विधि-मान्य हैवी सिविल चालन लाइमेन्स हो और जिन्होंने माधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित मेबा की है और जो व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर लेजिसके न हो सकने पर ऐसे पायनियर जिल्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बन में 9 वर्ष नियमित सेवा की है भीर जिनके पास विधिमान्य हैवी सिविल चालन लाइसेंस है तथा िनके पास उल्बनन मणीनरी

परिचालन का 2 वर्ष का **प्र**नुभव है जो प्राफिसर कमांडिंग युनिट द्वारा प्रमा--णित किया जाएमा । उन्हे उल्बनन मशीनरी परिचालन में व्यवसाय परीक्षा उतीर्ण

प्रोन्नित और पृष्टि पर बि- लागू नहीं होना ।

चार करने के लिए समूह 'न' भौर 'घ' विमागीय पोन्नी समिति: वि० कर्नव/प्रश्रीक्षण इंजी-नियर----प्रध्यक्ष भेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ मिजिलियम भाकिपर ग्रेष्ठ- । — सदस्य ।

### प्रक्षिनियुप्ति/ स्यानान्तरण :

करनी होगी।

केन्द्रीय / राज्य सरकारों के ऐसे कर्मनारी जिनके पास स्तंत 7 के नीचे ग्रधिकथित श्र**हे**-ताएं / अनुभव है और जो सबृग / समसुन्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि सामान्यतः 3 वर्ष से श्रधिक नहीं होगी)।

1 7 3 6 15. इलैक्ट्रिसयन \*\*293 साधारण केन्द्रीय समूह 260-6-326-द० 18 फ्रीर 25 वर्ष के बीच फालक्यक : चयन **\*\*कार्यभार 'ग' ग्र**शजनकित सरकारी सेवकों के लिए बाई टी बाई बाई टी सी एन रो॰-8-360 ६० मी टी बी टी मे इसैनिट्शियन माल(पकवर्गीय केन्द्रीय सरकार द्वारा का प्रजाणपत्र / रक्षा व्यवसाय जारी फिए गए अनवेशों ग्राधार प्रमाणपक्ष भीर 1 वर्ष का पर या धावेशों के धनुसार प**ि**रवर्तन भनभव हो । रक्षा सेवा में विनि-शिथिल करके 35 वर्ष किया की अशासकती है। यम के सैनिक प्रहेता विनियमों में मधिकथित इलैक्टिशियन श्रेणी 2 टिप्पण: भ्राय गीमा भ्रव जा पाठ्यकम उत्तीर्ण किया हो। संकता धारित करने के लिए ₹ 1 निर्णायक तारीखा भारत में रहने वाले ग्रम्य-थियों से उनसे भिन्न जो ग्रन्तमान ग्रीर नि-कोबार द्वीप नवा लक्ष-क्षीप में रहते हैं। ग्रा-वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाय सीमा ब्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से भाम भेजने के लिए कहा गया है।

श्रमपु: नहीं शैक्षिक झहेताएं जैसा स्तंघ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए: नहीं ।

2 वर्षे

सीधी भर्ती 50 प्रतिशत जिसके प्रौन्नति :

न हो सकने पर प्रोन्नति /स्था- ऐसे लाइन
मान्तरण द्वारा । जिन्हों
प्रौन्नति 50 प्रतिशत जिसके म हो सकने पर सेना से तैनाती 3 व स्थानान्तरण द्वारा जिसके न की
सो सकने परसीधी भर्ती द्वारा। की

1.0

प्रोक्ततिः 
ऐसे लाइनमैन/ टेलीफोन मैकेनिक
जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में
3 वर्ष की नियमित सेवा
की भौर जो इलेक्ट्रिसियन
की व्यवसाय परीक्षा अत्तीर्ण
कर लें । भाठवीं स्नर
उसीर्ण किया हो ।

11

प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरणः

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे प्रधिकथित प्रर्ह-ताएं/श्रनुभव है और जो सदृश समतुल्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुफ्ति की प्रविध सामान्यतः 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। प्रोन्नति भौर पुष्टि पर वि- लागू नहीं होता चार करने के लिए समूह 'ग' भौर 'घ' विभागीय प्रोन्नति मिति : ले० कर्नल/भधीक्षण इंजी-नियर -- भश्यक्ष मेजर/कार्यपालक इंजीनयर/ सिविलियन प्राफिसर

13

12

ग्रेड 1---मुबस्य

6 7 16. स्टेटिक देवन \*\*773 साधारण केन्द्रीय सेवा 18 से 25 वयं के बीच ग्राथएयक : 210-4-226-द० अन्यन \* १ कार्यभार समृह "ग" ध्रराज-सरकारी सेवकों के लिए अर्द टी बार्ड/याई टी सी/एन सी चासक री०-4-250-३० पक्षित अलिपिक-रॉ१०-5-290₹० केश्द्रीय सरकार द्वारा टी वी टी से मैंकेनिक मोटर के जारी किए गए मनु-विहीकल/डीजल/धाई सी इंजन भाधार वःशीय qτ देशों या आदेणां के दैक्टर का प्रमाणपत्र रक्षा व्यव-धनुसार शिथिल करके साय प्रमाणपक रक्षा परिवर्तन 35 वर्ष तक की जा विनिधम के सैनिक महेता विनि-किया भकती है। यगों में अधिकथित संयंत्र भीर जा टिप्पण : भ्राय सीमा भ्रव-यांत्रिक परिवहन चालक का सकता धारित करने के लिए श्रेणी 3 पाठ्यक्रम उत्तीर्णं किया है । निर्णायक सारीख भारत में रहने वाले श्रभ्य-र्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और ।न-कांबार डीप तथा लक्ष-ीप में २हते हैं। ह्या-वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई म्रीतम तारीख होगी। ऐसे पदों की गामन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाय -सीमा प्रवधारित करने की निर्णीयक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए वहां गया है।

12 10 11 13 (1) 80 प्रतिशत रिक्तियो प्रोज्ञति भौर पुष्टिपर वि-सीर्धा भर्ती : लागुनहीं होता। ग्रायु: नहीं 2 वर्ष 33 र्रितशत जिसके नहीं ऐसे पायनियरीं की प्रोन्नति च(र करने के लिए रीक्षिक प्रहेताएं जैसा समूह 'ग' श्रीर 'घ' विशा-सकने पर प्रोप्तित हारा प्रित द्वारा जिन्होंने साधारण स्ताम 11 के सामने रिजर्भ इंजीनियर वल में उस गीय प्रोन्नति समितिः नियक्ति / स्थानःन्तरण द्वारा / दिया गया है उसके श्रेणी में 5 वर्ष नियमित ले० कर्नल / ग्राधीक्षण प्रसिशन प्रोन्नति :  $66_3^2$ सिवाए: महीं। सेवा की है तथा जो व्यव-**इं**जीनियर--**भ**ध्यक्ष जिसके न हो सकने पर सेना से तैन ती / स्थान न्तरण द्वार 🛭 साय परीक्षा असीर्ण कर सें। मेजर / कार्यपालक इंजीनियर/ भौर जिसके न हो सकने पर (2) 20 प्रतिशत रिक्तियां सिविलियन माफिसर ऐसे किलरों की प्रोक्रति द्वारा सीधी मतीं द्वारः । ग्रेड 1-सदस्य शिक्होने माधा∗ण रिजर्ब इंजी।यनधर बल में उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है तथा जो व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्णकर ले। प्रतिनियक्ति / स्थानास्तरण केर्प्राय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तंभ 7 के नीचे मधिकथित घर्ह-सःएं ∣अनुभव हैं और जो सदूर्ग / ममनुख्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुक्ति की धवधि सामान्यतः ३ वर्षं स म्मधिक नहीं होगी )।

1	2		3	4	5	6	7
7. रोड रोलर	183**	साधारण व	केर्न्द्रीय सेवा	210-4-226-	भ्रचयन	18 मीर 25 के बीच । सरकारी अ	 ाटवां स्तर/सममुत्य उर्साणं हो उसके
चालक				द०रो० 4-250-	1 .		ास मध्यम बिहीकिलों के लिए मान्यता-
	के प्राधार			द०गे०-5⊸			प्राप्त सिविल चालन लाइसेंस होना
	पर परिवर्तन	2011 11 2 12 2	11.7	290 বৃত		श्रन्देशों या श्रादेशों के श्रनुसार	
				200 40		शिथिल करके 35 <b>वर्ष</b> की	रू. । या
	कियाजा						ा। रक्षासेवाविनियमके सैनिक श्रर्हता
	सकता है।						
							विनियमो में अधिकधित संयत्र और
							यांतिक परिवहन चालक का श्रेणी 2
							पाट्यकम उत्तीर्ण क्या हो ।
						भारत में रहते वाले	
						श्राभ्यर्थियों से (उनसे	
						भिन्त जो भ्रदमान निको-	
						बार डीप तथा लक्षकीप	
						में रहते हैं) भावेबन	
					•	प्राप्त करने के लिए	
						नियत की गई ग्रंशिम	
						तारीख होगी।	
						ऐसे पदो की बाबन, जिम	
						पर नियुक्ति रोजगार	
						कार्यालय के माध्यम से	
						की जाती है, भायुसीमा	
						<b>ध्रव</b> धारित करने की	
						निर्णायक नारोख प्रत्येक	
						मामले में वह नारीख	
						होगी जिस तक रोजगार	
						कार्यालय से नाम भेजने	
						कार्यालय से नाम भेजने केलिएकहा गयाहै।	
1	2		3	4	5		7
		माधारण				कंलिएकहा गयाहै।	·
1 18. ड्रिलर	537**		किन्द्रीय सेवा	210-4-250	5 भ्रष्यन	के लिए कहा गया है। 6 18 भौर 25 के बीच सरकारी	ग्रावश्यभ :
	537** **कार्यभार	ममूह 'व	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250		के लिए कहा गया है।  6  18 भौर 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय	ग्रावश्यकः 5वां स्तर उमीर्णं किया हो । व्यवहारिक
	537** **कार्यभार के प्राधार		 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 भीर 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए	मानश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । स्यवहारिः प्रनीणका बास्तनिक परीक्षा / परीक्षा
	537** **कार्यभार के श्राधार पर परि-	समूह 'व प्रलिपिक	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों	ग्रावश्यकः 5वां स्तर उन्तीर्णं किया हो । व्यवहारिक
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आर्दशों के अनुसार शिथिन	मानश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । व्यवहारिक प्रनीणमा बास्तनिक परीक्षा / परीक्षा
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 भौर 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए भनुदेशी या आदेशों के प्रनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा	मानश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । क्ष्यक्रारिक प्रतीणका बास्तनिक परीक्षा / परीक्षर
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 भीर 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । क्ष्यवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 घीर 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए धनुदेशी या ब्रादेशों के ब्रनुसार ब्रिधिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण:—श्रायु सीमा ध्रवधा	म्रावश्यकः 5वां स्तर उक्तीर्णं किया हो । क्ष्यवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या ब्राइंशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पा :— श्रायु सीमा धवधा रिन करने के लिए निपर्	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । स्प्रवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:—आयु सीमा अवधा रिक करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । स्प्रवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 भौर 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेणी या आदेणों के अनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहते बासे अभ्यांथियों से (उनसे भिन्न जो	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:—प्रायु सीमा धवधा रिन करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बाले प्रान्यीयों से (उनसे भिन्न जो धंदसान और निकीबार	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या ब्राइंशों के अनुसार शिथिल अरके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण :— श्रायु सीमा धवधा रिन करने के लिए निर्णायक मारत में रहने बासे अपना स्वीयों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकीबार दीप तथा लक्षातीय	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । स्प्रवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुसेणों या प्रादेणों के प्रनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण :	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेणों या आदेणों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बाले अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान और निकीबार दीप तथा लक्षवीप में रहने हैं) आवेदन अप्त करने के लिए	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्ण किया हो । स्प्रवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेणों या आदेणों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बाले अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान और निकीबार द्वीप तथा लक्षवीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सार्गिख	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:— आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बासे प्राप्यायों से (उनसे भिन्न जो भंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षवीप में रहने हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सारीख होगी।	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:—आयु सीमा श्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बासे अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकीबार द्वीप तथा लक्षवीप में रहने है) आनेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सारीख होगी।  ऐसे पदी की बाबता, जिन	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या प्रादेशों के प्रनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:— आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बासे प्राप्यायों से (उनसे भिन्न जो भंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षवीप में रहने हैं। ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सार्गाख होगी।  ऐसे पदो गी बाखत, जन पर नियुक्त राजगर कार्यालय के माध्यम से	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । स्वयहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या प्रादेशों के अनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:— आयु सीमा भ्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहने बासे अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षवीप में रहने हैं) आनेबन प्राप्त करने के लिए नियत की गई साराख होगी।  ऐसे पदी की बाखत, जन पर नियुक्त राजगर कार्यालय के साध्यम से की जाती हैं, आयु मीमा	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । व्यवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षा द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या प्रादेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:— आयु सीमा अवधा रित करने के लिए निर्णा यक तारीख भारत में रहते बासे अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षवीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सार्गिख होगी।  ऐसे पदी की बाखत, जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के साध्यम से की जाती हैं, आयु मीमा अवधारित करने की	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । अययहारिक प्रवीणमा बास्तविक परीक्षा / परीक्षण द्वारा । ;
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:—आयु सीमा श्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक लारीख भारत में रहने बाले अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप लथा लक्षवीप में रहने हैं। आनेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सार्गिख होगी।  ऐसे पदो सी बाअल, जन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, आयु मीमा अवधारित करने की	म्रावश्यकः 5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । अययहारिक प्रवीणमा बास्तविक परीक्षा / परीक्षण द्वारा । ;
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेणों या आदेणों के अनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:—आयु सीमा श्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक लारीख भारत में रहने बाले अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप लथा लक्षवीप में रहने हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सार्गिख होगी।  ऐसे पदो की बाअल, जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, श्रायु मीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्थैक मामले में वह तारीख	म्रावश्यकः  5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । क्ष्यवहारिक प्रवीणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।
	537** **कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन कि जा सकत	ममूह 'च प्रजिपिक या	 ाकेन्द्रीय सेवा ।′ श्रराजपद्भिन,	210-4-250 द०रो०- <b>इ</b>		के लिए कहा गया है।  6  18 और 25 के बीच सरकारी सेयकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण:—आयु सीमा श्रवधा रित करने के लिए निर्णा यक लारीख भारत में रहने बाले अम्पर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप लथा लक्षवीप में रहने हैं। आनेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई सार्गिख होगी।  ऐसे पदो सी बाअल, जन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, आयु मीमा अवधारित करने की	म्रावश्यकः  5वां स्तर उन्नीर्णं किया हो । क्ष्यवहारिक प्रकाणमा वास्तविक परीक्षा / परीक्षर द्वारा ।

12 13 प्रोत्निति जिसके न हो सकने 80 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे पत्य-प्रोन्निक फ्रीर पुष्टि मही ग्रायु : महीं 2 **व**र्ष नियरों की प्रोन्ति हारा पर विचार करने के लिए गैक्षिक अर्हनाएं पर सेवा से नैनातो/स्थाना-समह ''ग'' ऋौर ''घ'' न्तरण द्वारा, जिसके न हो। जिन्होंने साधारण रिजय जैमा स्मम्भ 11 के विभागीय औरनीत समिति : मक्ते पर मीधी भर्ती द्वारा । इजीनियर बल में इस थेगी। मामने दिया गया है; ले ० कर्नल/ग्रधीक्षण में 5 वर्ष की नियमित सेश उसके सिवाएं : नहीं की है भीर जो व्यवसाय इंजी≀नियर—घध्यक्षा मेजर (कार्यपालक इंजिनियर) परोक्षा उत्तर्णकर लें। 20 प्रतिणत रिक्तियां ऐसे भिविलियन ग्राफीसर हिनरी की प्रोस्तित श्रास ग्रेष-1-सदस्य जिन्होंने साधारण रिजर्व एं जी नियर बल में उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है भीर जो व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर लें । पायनियरी, मेटी ग्रीर दिल्ली के पास विधिमान्य सिविल चायन माइसेंस होना च।हिए। प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरणः केन्द्रीय/राज्य सरकारा के ऐसे कर्मनारी-जिनके पास स्तंभ 7 के नीचे श्रधिकथित प्रह्नताए/ग्रनुभव है, <mark>ग</mark>ीर ओ सदूर्ण/समनुख्य पद धारण करते है । (प्रतिनियक्ति की ग्रवधि सामान्यशः ३ वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।) ।

मीधी भर्ती 25 प्रतिशत ।जसके प्रान्ति : 2 थर्प भायुः नहीं प्रान्ति भौर पुष्टि पर विवार लागु नहीं होता शीक्षक अर्हनःए : न हो सकने पर प्रोन्थित ऐसे सेटों में से जिन्होंने पांचया करने के लिए समूह 'स' द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्वर उक्तीर्ण किया है श्रीर जैसा स्तंम्भ 11 के भौर 'घ' विभाग्तय सामने किया गया है: प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा । जिन्हीने मध्यारण - रिजर्व प्रोन्नित समिति : **उसके** सिवाए ८मही । प्रोस्ति : 75 प्रतिशत, जिसके इर्जनियर ग्रंप में 3 वर्ष की ने० कर्नल/ग्रर्ध।क्षण न हो सकने पर सेना से पैनार्तः / नियमित सेवः का है तथा जो इंजीनियर--ग्रध्यक्ष स्थानातरण द्वारा और जिसके भ्यवमाय परं:क्षा उन्:ण कर् मेशर/कार्यपालक इंजी(नियर/ न हो सकते पर सीधी भर्ती लें। ऐसे पायनियरों में से सिविलयन आफिसर द्वारा । जिन्होंने पांथवां स्तर उर्नाणं ग्रेड-1--सदस्य किया है और जिल्होंने साधारण रिजर्थ इंजीनियर वल में उस धेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जो व्यवसाय पराक्षा दर्नार्ण कर लें। प्रतिनिष्कित स्थानानरण . कर्न्द्र।य/राज्य सरकारी केऐस कर्भवारी जिनके पास स्टान 7 के नीचे सधिकणित महे-ताएं/ग्रनु⊲व हैं ग्रीर जो सदुष/समतुल्य पद धारण करने हैं। (प्रतिनिय्क्षित की भ्रवधि सामान्यतः **३ वर्ष** से अधिक नहीं होगी )।

	1	2	3	4		5 6	7
19. चालक य	त्रिक	3669**	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-290-	भ्रंचयन	18 और 25 वर्षके बीच।	ग्राजस्यकः:
परिवहन	र्भंद	*कार्यभारके	समूह ''ग'' ग्राराजपतित,	द० रें (०−6−326		सरकारी सेवकों के लिए	द्याठनां स्तर या समतुल्य उत्लीर्ण
-		माधार पर	म्रलिपिकवर्गीय	-8-366-40 to		केन्द्रीय सरकार द्वारा जार <u>ी</u>	किया हो । उसके पास विधिमान्य
		परिवर्तन		-8-390-10-		किए गए अनुदेशों या आदेशों	सिविन चालन लाइसेंस भौर 3 वर्ष
		किया जा		400 বৃ৹		<del>-</del>	का भनुभव होना चाहिए ।
		सकता है।				<b>3</b> ३ वर्ष की जासकती <b>है</b> ।	या
							रक्षा सेवा विनियम के सैनिक ग्रह्ता
						करने के लिए निर्णायक	
							यांत्रिक परिवहन चालक का श्रेणी 2
							पाट्यंकम उसीर्ण हो ।
						(उनसे <sub>भि</sub> न्न को	
						श्रंदमान श्रौर निकोबार	
						हीप तथा <b>लक्षद्वीप</b> में	
						रहते हैं) <mark>प्रावेदन</mark>	
						प्राप्त करने के लिए	
						नियत की गई भंतिम	
						नारीखहोगी। नारीखहोगी।	
						नाराखहागा। ऐसे पदों की बाबत, जिन	
						पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से	
						की जाती है, न्नायु-सीमा	
						ग्रवधारित करने की	
						निर्णायक नारीख प्रत्येक	
						मामले में वह नारीख	
						होगी जिस तक रोजगार	
						कार्यालय से नाम भेजने	
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	<u>-</u> 1	2	3	4	5		7
	1		3 साधारण केन्द्रीय सेवा	<b>4</b> 260-4-326	<u>5</u> मचयन	के लिए कहा गया है।	
<b>20</b> . बेल्डर		176**		260-4-326		के लिए कहा गया है। 6 18 से 25 के वर्ष बीज।	
		176 <b>**</b> '*कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-4-326		के लिए कहा गया है। G 18 से 25 के वर्ष बीच। सरकारी सेवकों के लिए	भावस्यकः उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/
		176 <b>**</b> '*कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है। G 18 से 25 के वर्ष बीच। सरकारी सेवकों के लिए	भावस्यकः उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/
		176** *कार्यभार के भ्राक्षार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सैवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों	भावण्यकः उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (विद्युत भीर गैस) का प्रमाणपत्न रक्षा व्यवसाय
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या भ्रादेशों के भ्रनुसार	भावस्थक: उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी की ही से बेल्डर (विद्युत भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव
		176** *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भादेगों के भनुसार शिथिल करके 35 वर्ष	भावष्यक: उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (विवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भादेगों के भनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकसी है।	भावष्यक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (विव्युत भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्षियों में प्रधिकथित
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भादेगों के भनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकसी है।	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भ्रादेशों के भ्रनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—भ्रायुसीमा भ्रवधारित करने के लिए निणयिक	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भादेगों के भनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—श्राधुसीमा भ्रबधारित	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या भ्रादेशों के धनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—श्रायुसीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले भ्रथ्यियों से	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आधुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यांषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आधुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में रहने बाले अध्यीषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेणों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) सावेदन प्राप्स करने	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) मावेदन प्राप्स करने के लिए नियत की गई	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भादेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भितम तारीख होगी।	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भितम तारीख होगी। ऐसे पर्यों की बाबत, जिन	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भितम तारीख होगी। ऐसे पर्यों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्स करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पर्यों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, आय	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पवों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पवों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्स करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पवों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक सारीख प्रस्थैक मामले में वह	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्स करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पवों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सोमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण
		176** '*कार्यभार के स्राक्षार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपहित, घलिपिकवर्गीय	260-4-326 व॰रो॰-8-		के लिए कहा गया है।  6  18 से 25 के वर्ष बीज। सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेगों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यिषयों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्स करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। ऐसे पवों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक सारीख प्रस्थैक मामले में वह	भावएयक:  उसके पास भाई टी भाई/भाई टी सी/ एन सी टी बी ही से बेल्डर (तिवृश्त भीर गैस) का प्रमाणपत रक्षा क्यवसाय प्रमाणपत भीर एक वर्ष का भनुभव होना चाहिए। रक्षा सेवा विनियम के सैनिक भईता विक्रियाँ में भश्विकथित श्रेणी-2 बेल्डर का पाठ्यक्रम उत्सीण

9 12 13 र्सं। धी +.सीं--25% जिसके न प्रोत्निति प्रौर पुष्टि पर लागू नहीं होता । 2 वर्ष प्रोन्ति : म्रायु: नहीं हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, ऐसे स्टेटिक इंजिन नालक/ विभार करने के लिए समृह ''ग'' **मौ**र ''घ'' जिसके नहीं सकने पर प्रति-रालरकम्प्रेसर/मेट/टायर नियुक्ति/स्थानातरण मरम्मत सयंत्र परिचालक विभागीय प्रोन्तिन समिति : प्रोन्नित--75% जिसके न जिन्होंने गाधारण रिजर्व कर्नल/ब्रधं(क्षण/ हो सकने पर सेना से तैनाती/ इंजीतियर बल में 3 वर्ष की इर्जानियर नियमित सेवा की है और जो ---ग्रध्यक्ष स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर मीधी भर्ती द्वारा। व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर मेजर/कार्यपालक इजीनियर/ ले तथा जिल्होंने ग्राठबीं स्तर मिविलयन आफिसर ग्रेड अ ीर्ण किया हो भीर जिनके ग्रेड-1---सदस्य पारा विधिमान्य हैर्व। सिविल चालन लाइसेम हैं । ऐसे पायनियर जिन्होने साधारण रिजर्व इंभे:नियर बल में 5 वर्षकी सेवाकी है तथा म्राठवीं स्तर उत्तीर्ण किया हो ग्रीर जिनके पास विधि-मान्य हैवी सिविल जालन लाइसेंस है। प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरणः केर्छ।य/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्टम्भ 7 के नीचे प्रधिकथित प्रहे-ताएं सन्धव है भीर जो सद्ग/ समत्ल्य पद धारण करते है। (प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि म।मान्यतः 3 वर्षं से श्रधिक नहीं होगी)।

12 8 9 10 11 13 सीधी भर्ती :50% जिसके न 2 वर्ष प्रोन्न(न : प्रोन्नित ग्रौर पुष्टि पर विचार भायु: नहीं लागू नही होता हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा, ऐसे पायनियर जिन्होंने साधारण करने के लिए समृह भहेताएं : जैसा स्तम्भ 1 1 जिसके न हो सकने पर प्रति-रिजर्व इंजीनियर बल में 7 ''ग' भ्रोर ''घ'' विभागीय में दिया गया है उसके सिवाए: नही। नियक्ति/स्थानान्तरण द्वारा । वर्ष की नियमित सेवा की प्रोन्नति समिति : ले ० प्रोन्नित: 50% जिसके न हो है भ्रीर जो व्यवसाय परीक्षा कर्नल/बर्धाःक्षण दर्जाःनियर सकने पर सेना में सैनाई।/ उर्त्तार्ण कर लें। ऐसे मेट —ग्रध्यक्ष स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर जिन्होंने मधारण रि,∓र्थ मेजर/कार्यपालक इंजी(नियर/ जिसके न हो सकते पर मीधी इंजीनियर बल में 5 वर्ष सिविलियन प्राफिसर ग्रेड **≄र्ती द्वार**। । की नियमित सेवा की है 1---सदस्य ग्रौर जो ब्यवसाय परीक्षा उर्त्ताणं कर लें। प्रमिनियुक्ति/स्थानान्तरणः केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पाग स्तम्ब ६ के नांचे प्रधिकथित भ्रह्ताएं/भ्रमुभव हैं भ्रीर जो सद्ग/समतुल्य पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्षित की अवधि गामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नक्षी होगी)।

1	2	3	<u> </u>		6	7 
21. टॉयर मरम्मन	*40	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-326-	ग्रसयन	. 18 मीर 25 वर्ष के बीच	<b>अविश्यक</b> :
	*कार्यभार	समृह "ग", घ्राज-	<b>ৰ্∘ ₹া</b> ০ ৪-		सरकारी सैवकों के	भाठवीं स्तर या सममुन्य उत्तीप
संयंत्र परिभालक	क्षेत	पवितः, ग्रनिपिकः	350 দেও		लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा	ष्ययसाय में प्रवीणना वास्तविक
	भ्राधार	वर्गीय ।			जारी किए ग्रनुदेशी	परीक्षा/परीक्षण इ≀रा ।
	पर				या ग्रावेशों के मनुसार	
	परिवर्तन				िषाधिल करके <b>35</b> वर्ष	
	किया				की जासकती है।	
	<b>লা</b>				टिप्पण : ग्रायुमीमा ग्रव-	
	सकता				धारित करने <i>के लिए</i>	
	<b>₹</b> 1				निर्णायक तारीख भारत	
	•				में रहने वाले ग्रभ्य-	
					थियों में (उनसे ⊬िन्न	
					जो ग्रंदमान ग्रीर	
					निकोबार द्वीप तथा	
					लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्रा-	
					वेदन प्राप्त करने के	
					लिए नियत की गई	
					श्रंतिम तारीखहोगी।	
					ऐसे पदों की बायस, जिन	
					पर नियुक्ति रोजगार	
					कार्यालय के माध्यम	
					से की जानी है, ध्रायु	
					मीमा भवधारित करने	
					की निर्णायक नारीख	
				-	प्रत्येक मामले में वह	
					तारीख होंगी जिस तक	
					राजगार कार्यालय से	
					· नाम भेजने के लिए	
					कहा गया है।	

13 10 11 12 प्रोप्निति ग्रीर पृष्टि पर लागृमहीं होता। য়"মৃদি : प्रोप्निति, जिसके न हो सकने पर मायुः महीं सेना से वैनार्ता/स्थानान्तरण ऐसे लोहार/दिन कार तथा तास-विचार करने के लिए समृह शैक्षिक : ग्रहेनाएं जैसा कार जिन्होने माधारण रिजर्व ''ग' स्रीर ''घ'' द्वारा और जिसके न हां सकने स्तम्भ 11 के सामने पर मीधी भनी द्वारा । इंजीनियर बल में उस श्रेणी में विभागीय प्रोन्नित समिति : विया गया है उसके र्तान वर्ष की नियमित सेवा कर्नम/ग्रधीक्षण मिबाए : नहीं की है भीर जो व्यवसाय इंजीनियर →-ग्रध्यक्ष परीक्षा उर्त्तार्ण करलें । ऐसे मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ सिविलियन प्राफिसर मोल्डर जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस ग्रेड I--सदस्य श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित की है और व्यवसाय परीक्षा करलें। प्रतिनियक्ति/स्थानास्तरण: कर्न्याय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ क के नीच प्रश्चिक्षधन प्रहे-नाएं/धन्द्रथ है और जो सद्य/ गमतुल्य पद धारण करने है (प्रतिनियुक्ति की प्रविध मामान्यत 3 वर्ष मे ग्रधिक नहीं होगी।

I	2	3	4	5	6	7
22. मोल्डर	*11	साधारण फेन्द्रीय सेवा	225-5-260-	ग्रथम	18 और 25 वर्ष के कीच	प्रावश्यमः :
	*कार्यभार	समृह "ग" क्रगात-	6-290- <b>द</b> ०री०		सरकारी सैवकों के लिए	उसके पास आई० टी० आई/आई०
	के	पत्निम, ग्रानीपिक-	- €- 30 ৪-ছ৹		केन्द्री सरकार के द्वारा	टी० सी०/एन० सी० टी० की
	श्रीधार	वर्गीय			जारी किए गए मनुदेशों	का सोरुकर का प्रमाणपत
	d.s.				या ग्रादेशों के ग्रन्सार	रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत्न होन
	पश्चित्तंन				णिथिल करके 3.5 वर्ष	चाहिये। रक्षा सेंधा विनियम वे
	किया				की अर सकती है।	सैनिक प्रहुता विनियमों में भ्रष्टि
	जा				टिप्पण : भ्रायुसीमा भ्रय-	कथित मोल्डर का श्रेणी-2 पाठ्य
	सकता				धारित करने के लिए	कम उत्तीर्ण किया हो ।
	द्वे ।				निर्णायक सारीख भारत	
					में रहने वाले ग्राभ्यर्थियों	
					से (उनमे भिन्न जी	
					भदमान भीर निकोबार	
					क्रीप तथा लक्षद्वीप में	
					रहते हैं) ग्रा <b>वेदन</b> प्राप्त	
					करने के लिए नियन	
					की गई मंतिम तारीखा	
					होगी ।	
					ऐसे पर्वी की बाबत, जिन	
					पर नियुक्ति रोजगार	
					कार्यालय के माध्यम से	
					की जाती है, ग्रायु	
					सीमा श्रवधारित करने	
					की निर्णायक नारी <b>स्त्र</b>	
					प्रत्येक मामले में वह	
					तारीख होगी जिस तक	
					रोजगार कार्याल से	
					नाम भेजन के लिए	
					कहा गया है।	

8	9	10	11	12	13
द्यायु : नहीं शिक्षिक श्रर्हसाएं जैस. स्तंभ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए: नहीं 1	2 वर्ष	सीधी भर्ती-25% जिसके न हो सकते पर प्रोन्तित द्वारा, जिसके म हो सकते पर प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरणद्वारा। प्रोश्चिति 75% जिसके न हो सकते पर सेना से तैनानी/स्थानास्तरण द्वारा ग्रीर जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।		भौर ''घ'' विभागीय प्रोन्नित मिनित ईर्जानियर : भं ० भर्नैल/मधीक्षण इर्जानियर : भ्रष्यक्ष भेजर/कार्येपालक/इंजीनियर/ मिविलियन आफिसर	लागू मही होत

7 2 3 5 \*\*135 18 घीर 25 वर्ष के बेश्च साधारण केन्द्रीय सेवा 23-लोडार 210-4-226 र० प्रचयन मानश्यक समृह "ग" ग्रराज- रो०-4-250- ६० उस के पास आई टी आई/भाई **\*कार्य भार** सरकारी सेवकों के लिए टी सी/एन में टी वी टी की के प्राधार पक्षितः म्रलिपिकवर्षीय ষ্টা০-5-290 ১০ केन्दीय सरकार द्वारा लोहार का पमाण पल/रक्षा व्यवसाय जारी किए गण ग्र-एदेशों पर प्रमाणपत भीर एक वर्ष का अनुभव परिवर्तन या द्यादेणों के द्यनुसार होना। चाहिए। रक्षा सेवा वि-किया शिथिल करके 35 वर्ष नियम के सैनिक ऋईना विनियमों की जासकती है। জা टिप्पण: भायुसीमा भवधारित में प्रधिकथित लुहार का श्रेणी-2 मकता है करने के लिए निर्णायक का पाइयक्षम उस्तीर्थ किया हो। तारीया भारत में रहने वाले भ्रम्यस्थियों से (उनसे भिन्त जो ग्रहमान भीर निकोबार दीप तथा लक्षवीय में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के किं नियत की गई अंतिम सारीख होगी। ऐसे पदों की खाबत, जिन पर नियुषित रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, द्याय सीमा श्रवधारित करने वी निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीय होनी जिस नक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के जिए कहा गया है।

10 11 12 13 सीधी भर्ती 35% जिसके न हो सकते. प्रोन्ति : **मा**य : नहीं 2 पर्ष प्रोस्तनि ग्रौर प्रविद्यार विचार महीं होता सैक्षिक घर्षनाएं प्रमा परप्रोक्षति द्वारः, जिसके न ऐसे पायनियर में जिन्होंने पांचवा करने के लिए समृह "क" रतभ 11 के सामने हो सकने पर प्रतिनिध्कित/स्था स्तर उसीलं किया है भीर शौर 'धं जिमागीय प्रोन दिया गया है उसके नास्तरण द्वारा साधारण रिजर्व इंजीनियर न्निनि समिति : ले० कर्नल/ प्रोत्ति-75% जिसके न हो सिवाय: नहीं। बिज में 10 वर्र/5 को की प्रधोक्षण इंजीनियर-सक्ते पर सेना से हैनाही/रथा-नियमित सेवा की है तथा जो -प्रश्यक्ष नान्तरण द्वारा और जिसके अयवस्**य परीक्षा उ**ठीण कर मेज र/कार्यपालक इंग्री-न हो सकने पर भी धी भर्जी €ो नियर मिविलियन भागी-प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण ∉ारा ∙ सर-प्रेष्ट 1 सदस्य के दीय/राज्य मरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास रक्षंभ 7 के नीचे प्रधिकथित प्रहेतामं/ **घट्धव** है और जो सब्*ण[* समतुल्य पद धारण करते हैं। अतिनियुक्ति की प्रविध की सामान्यतया 3 वर्षे से प्रश्चिक नहीं होगी).

1	2	3	4	5	6	7
24-लाककार भीर टिनकार	* 83 * कार्य- * रार के काधार पर परिवर्तन किया का सकता है।	साधारण के द्वीय सेवा समझ 'ग' धराजपडित अलिपिकनर्गीय ।	210-4-226- द० से०-4-250- ६० से०-5 290 ६०	भ्रस्थल	18 वीर 25 वर्ष के बीब सरकारी गेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार वारा जारी किए अनुवेशों या धार्नलों के अनुनार जिथक करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिपण : धायुनीमा धर- धारिन करने के लिए निर्णायक नारीक धारण में रहने वाले धन्याधियों से (उनसे भिन्न को धव मान और निकोबार द्वीव सवा सक्षद्वीप में रहने कें आधेदन आप करने के लिए निध्न की गई धंनिम नारीक होणे ऐसे पर्वा की गई धंनिम नारीक होणे परिका जानी है आयु सीमा प्रविधारित करने की निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में वह नारीख होणी जिस तक रोजनार कार्यालय से नाम भेजने के	प्रावश्यक: प्राव्व टी आई/माई टी सी एनसी/ री बी की शीट धातु कर्मकार पमाणपत्र का रक्षा अवश्वसाय प्रमाण पत्र और एक वर्ष का भनुभव होता चालिए। रक्षा सेता विनिध्न के सैतिक प्रहेंना विनिध्नों में अधिकाशित नामकार और दिनकार का श्रेणी का पाठ्यकम उक्षीर्ण क्या हों:

8	9	10	1 1	12	13
प्रायुः सहीं गैकिक प्रश्ताएं जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवायः नहीं	2 বর্থ	सीधी भर्गी-75% जिसके न हो सकते पर प्रीत्निति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा। प्रोत्नित-25/% जिसके न हो सकते पर सेना से तैनाती/ स्थानास्तरण द्वाराभीरिजसके म हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोम्बि : ऐसे मेट/पार्थानर जिल्होंने पांचवा स्तर उत्तीर्ण किया है धीर साधारण रिजर्व हंजीनियर कल में 5 वर्ष/7 वर्ष नियमित्र मेवा की है सथा जो व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर लें। प्रतिसियुक्ति/स्थानाम्तरण: केल्बीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मवारी जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे प्रधिक्तियत प्रहेताएं/ धनुभव है चीर को सद्या समयुष्य पद धारण करने हैं। (प्रतिनियुक्ति की घविध सा- मान्यस: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	प्रोन्नित भीर पुष्टि पर विचार करते के लिए समूह "ग' भीर "घ" पिभागीय प्रो- ध्नित समिति: ले० कर्मेल प्रधीक्षण इंजीनियर— /प्रध्यक्ष मेजर/कार्यपालक इंजी- नियर सिविलियन भाषि- सर ग्रेड-[—सदस्य	लागू गहीं द्वीत

1	2	3	4	5	6	7
হৈ <b>অ</b> ধ্বৰী	2 103* *कार्यः भारके भागर पर परिवर्तन किया जा मकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग' प्रराजप- द्वित, मलिपिकवर्गीय ।	4 260-8-326- द्युष्ट स्रोठ-8-35() हुउ	प्रचयन 	18 और 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिषिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण आयुक्षी साझवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने याने अध्यान और निकोबार द्वीप नथा लक्ष- द्वीप में रहने हैं) आने- दन प्रात्त करने के लिए नियन की गई अंगिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबन, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के साध्यम से की जाती हैं, आयु सीमा अवश्रारित करने की निर्णायक तारीख अस्मिक सामित में वह नारीख होगी जिस सक रोज- गार कार्यालय से साम भेजने के लिए कहा गया है।	आध्ययकः :  उसके पास आई हो सी/आई हे  आई/एन सी ही की ही का खराई  का श्रीराणपत्न/रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत्  ग्रीर एक वर्ष का असुभव होन चाहिए ।  रक्षा सेवा विभियम के मैंनिक अहं विनियमों में अधिकायन खरादी के श्रेणी-2 पाठ्यभा उन्नीणं किय
8	9		10	11		2 13
भायु: महीं भौक्षिक श्रहेताएं जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है उसके सिकाय: नहीं			ा जिसके न हो सकने युक्ति/स्यानाश्तरण	लागू नही होला । प्रतिनियुक्ति/स्थानास्त केन्द्रीय/राज्य सरक कमेचारी जिनके के नीचे प्रधिक	िषये समू  (रण: "घ" तिथ  त्रारण: "घ" तिथ  त्रारों के ऐसे समिति  पास स्तरभ 7 प्रधाक्षण र  पित प्रह्ताएं/ प्रध्यक्ष  र जो सङ्ग/सम- मेजर/कार्यप  करते हैं। सिक्तिय  जिस्में समान्यत: प्रेड Iस्	नार करने के लागू नहीं होता । ह "ग" श्रीर धरीय प्रोप्ति : ले० कर्नल/ इंजीनियर स्मिक इंजीनियर/ न श्राफिसर सदस्य ।
1	2	3	4	5	6	7
माध परिव		साधारण केन्द्रीय समूह "ग" भराजपन्निम स्रतिपिक्तवर्गीय	260-6-326-द०रो ९-350 <b>रु</b> ०	०- श्रचयन	18 श्रीर 25 वर्ष के कीच । सरकारी सेवकों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये श्रनुदेशों या भादेणों के श्रन्थ की लिये हिएपण :— श्रायु सीमा भवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारने में रहने वाले श्रभ्यधियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंद-मान श्रीर निकीबार दीप	विनियमों में ब्रधिकथित यांक्रिकीबिद का श्रेणी2 का पाठ्यत्रम उत्तीर्ण किया हो।

1	6	6	7
	17	v	- 1

8	9	10	11	13	13
				भावेदन प्राप्त करने के	
				लियं नियन की गई	
				श्रंतिम तारीसा होगी।	
				ऐसे पदों की खाबत,	
				जिन पर नियुक्ति रोज-	
				_	
				गार कार्यालय के माध्यम	
				से की जाती है, ग्रायु	
				सीमा ग्रवधारित करने	
				र्का निर्णायक नारीख	
				प्रत्येक मामले में बह	
				मारीख होगी प्रिम नक	
				रोजगार कार्यालय से	
				नाम भेजने के ख़िये कहा	
				गया है।	
8	9	10	11	12	13
— नागृ नहीं होता	2 वर्ष	मीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने	——————— . — — प्रोन्नतिः	पृष्टि पर विच	ार करने के लागू नही होता।
		पर प्रतिनियुवित/स्थानान्तर			''ग'' श्रौर ''घ''
		द्वारा।	प्रतिनिय् <sub>वित/स्थानान्तर</sub>	•••	ोन्नित समिति :
,		91.1	केर्न्द्रीय/राज्य सरकारो		
			कर्मचारी जिनके पा		
					——मध्यक्ष
			के नीचे प्रधिकथि	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	पालक <b>इं</b> जीनियर/ - —िं
			ग्रनुभव है ग्रौर जो स्	• '	ग्राफिसर
			तुल्य पद धारण करल		सदस्य ।
			(प्रतिनियुक्ति की श्रवि	क्षे सामान्यतः	
			3 वर्ष से प्रधिक नही	<u> होगी ।)</u>	<u> </u>
1		3 4	5		7
		साधारण केब्रीय सेवा 550-20-650-2		 18 श्रीर 25 वर्ष के	श्रावश्यक :
27: 10(44.14)	3	ममूह "ग" भ्रराजपतित,	0 700 71 111	बीच सरकारी सेवकों	3 वर्ष का मान्यता प्राप्त डिप्लोम
		मसूह् ग अराजगलना श्रीलिपिकवर्गीय		के लिये केन्द्रीय सरकार	इसैक्ट्रोनिक्स / दूरसंचार / रेक्ट्रि
		अल्पापकवराय			
	<sup>४० क</sup> कार्यभार के			क्षारा जारी किये गये	इंजीनियरी में लाइसेंमसियटर
	श्राधार पर			धन्देशीयाधादेणी के	समतुल्य भीर 2 वर्ष का मनुभव
	परिवर्तम किया			श्रनुमार णिथिल करके	
		ſ			
	- जामकता है।			35 वर्ष की जा सकती है।	
	जासकता है।			35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : ग्रायु-सीमा	
	जासकताहै।			•	
	जासकता है।			टिप्पण : ग्रायु-सीमा	
	जासकता है।			टिप्पण : ग्रायु-सीमा घयधारित करने के लिये निर्णायक तारी <b>य</b> भारत	
	जासकताहै।			टिप्पण : ग्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले भ्रभ्यथियो	
	जामकता है।			टिप्पण : श्रायु-सीमा स्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले भ्रभ्यथियो से (उनमें भिन्न जो ग्रंद-	
	जामकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमा धयधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले भ्रस्यियो से (उनमे भिन्न जो ग्रंद- मान ग्रीर निकोशार डीप	
	जामकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमा स्रवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले श्रभ्यथियो से (उनसे भिन्न जो श्रंव- मान ग्रीर निकोबार द्वीप नथा लक्षक्षीप में रहन हैं)	
	जामकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमा स्वधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले श्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रंव- मान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षश्लीप में रहन हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के	
	जामकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले श्रव्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रव- मान श्रीर निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में रहन हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के निये नियन की गई	
	जामकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमा स्वधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले श्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रंव- मान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षश्लीप में रहन हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के	
	जा सकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले श्रव्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रव- मान श्रीर निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में रहन हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के निये नियन की गई	
	जा सकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमां श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले श्रभ्यथियों से (उनसे भ्रिश्च जो श्रव- मान श्रीर निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में रहन हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के निये नियत की गई श्रंतिस तारीख होंगी।	
	जा सकता है।			दिष्पण : श्रायु-सीमां धयधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले श्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो श्रद- मान और निकोबार द्वीप नथा लक्षक्षीप में रहन हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के निये नियत की गर्ड श्रंतिस नारीख होंगी। ऐसे पदो की बाबन,	
	जा सकता है।			दिष्पण : प्रायु-सीमां सबधारित करने के लियं निर्णायक नारीख भारत में रहने वाले प्रभ्याययों से (उनसे भिक्ष जो प्रंव-मान भौर निकोबार द्वीप नथा लक्षक्षीप में रहन हैं) प्रायेदन प्राप्त करने के लिये नियन की गई प्रंतिय नारीख हांगी। ऐसे पदो की वाबन, जिन पर नियुक्त रोज-गार कार्यालय के माध्यम	
	जा सकता है।			दिष्पण : प्रायु-सीमां अवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने बाले प्रस्यायियों से (उनसे भिक्ष जो प्रद-मान भीर निकोबार डीप नथा लक्षद्वीप में रहन हैं) प्रायेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिय नारीख होंगी। ऐसे पदो की बाबत, जिन पर नियुक्ति रीज-गार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, ब्रायु-	
	जा सकता है।			दिष्पण : प्रायु-सीमां अवधारित करने के लिये निर्णायक नारीख भारत में रहने बाले प्रस्याययों से (उनसे भिक्ष जो प्रद-मान भीर निकोबार डीप नथा लक्षद्वीप में रहन हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई भीनम नारीख होगी। ऐसे पदी की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, प्रायु-सीमा भवधारित करने	
	जा सकता है।			दिष्पण : प्रायु-सीमां अवधारित करने के लिये निर्णायक नारी खा भारत में रहने वाले अस्यायियों से (उनसे भिक्ष जो प्रव-मान और निकोबार द्वीप नया लक्षद्वीप में रहन हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के निये नियन की गई संनिय नारीख हांगी। ऐसे पदा की बाबन, जिन पर नियुक्ति रीज-गार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक नारीख	
	जा सकता है।			दिष्पण : प्रायु-सीमां धयधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो प्रद- मान और निकोबार द्वीप नथा लक्षक्षीप में रहन हैं) प्राप्तेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिम नारीख होगी। ऐसे पदो की बाबन, जिन पर नियुक्ति रीज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु- सीमा प्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्येक मामले में वह	
	जाः सकता है ।			दिष्पण : प्रायु-सीमां धयधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले ध्रभ्यथियों से (उनसे भिक्ष जो प्रंदमान ध्रौर निकोबार द्वीप नथा लक्षक्षीप में रहन हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रंतिय नारीख होगी। ऐसे पदी की बाबत, जिन पर नियुक्ति रीजनगर कार्यालय के माध्यम में की जाती है, प्रायु-सीमा ध्रयधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्येक मामले में वह नारीख होगी जिस तक	
	जाः सकता है ।			दिष्पण : प्रायु-सीमां धयधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो प्रद- मान भौर निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में रहन हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई भंतिम तारीख हांगी। ऐसे पदो की बाबत, जिन पर नियुक्ति रीज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, स्रायु- सीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्येक मामले में वह नारीख होंगी जिस तक रोजगार कार्यालय से	
	जाः सकता है ।			दिष्पण : प्रायु-सीमां धयधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले ध्रभ्यथियों से (उनसे भिक्ष जो प्रंदमान ध्रौर निकोबार द्वीप नथा लक्षक्षीप में रहन हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रंतिय नारीख होगी। ऐसे पदी की बाबत, जिन पर नियुक्ति रीजनगर कार्यालय के माध्यम में की जाती है, प्रायु-सीमा ध्रयधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्येक मामले में वह नारीख होगी जिस तक	

8	9	0 1		11		12		13
प्रायु : नहीं गैक्षिक अहंताएं : जैमा स्तम्भ 11 सामने विया गया है उसके सिवाय : नह	ŧ	पर सेना से है	जिसके न हो सकने	के नीचे अधिष प्रनुसव है भौर तुल्य पद धारण (प्रतिनियुषित की	गनल जिन्होंने इंजीनियर बल मन सेघा की है। नान्तरण: कारों के ऐसे के पास स्तम्भ 7 सेः शिवत प्रहेंगाएं/ जो सदूश/सम-	समितिः से० कर्नस/म 	त्रे समृह् ''ग'' वेभागीय प्रोक्षति धीक्षण इंजीनियर -अध्यक्ष इंजीनियर/	लागूनहीं होता।
1	2	3	4	5		~	7	
28. चार्जभैन सिगनल	3* के आधार के आधार पर परि बर्तन किया जा सकता है )	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', भ्रराज- पतिन, ग्रालिपिक- वर्गीय।	425-15-500- ক ে গৈত-15-560 20-70 0 হ০	<b>च</b> यन )-	णिधिल क की जा सकते टिप्पण : आयु-मीमा अव के लिए निण् भारत में अध्याययों भिक्ष जो क निकोबार बें द्वीप में रहते प्राप्त करने की गई कोरि होगी : ऐसे पदों की क पर नियुक्ति कार्यालय के की जाती है, प्रवक्तारित निर्णयक ता मामले में होगी जिस ते	कों के लिए कार व्या गए भ्रनुदेशों के भ्रनुसार रके 35 वर्ष शिद्यक नारीखा रहने वाले से (जनसे गंद्य स्थान की- है) भावेदन के लिए नियल भावत, जिन गंद्य से से भाय, सीमा करने की गंदीख प्रत्येक वह तारीख तक रोजगार नाम भेजने	नियरी <b>में</b> 3 प्राप्त डिप्ली	. संचार/रेडियो इर्ज वर्षका मन्यक्षा मालाइ-सिस्प्ट स भीर एक वर्षक
<u> </u>	9		10	1	1	1	2	13
8 मायृः नहीं शिक्षक महैनाएं : जैन स्ताम 11 के सामने दिया गया है उसके मिकाए : नहीं	2 <b>य</b> र सा	ै शिश्वति द्वारा परसेनासे क्षारा श्रीर	जिसके न ही सकते सैनाती/स्थानान्तरण जिसके न हो सकते धर्नी द्वारा।	े ऐसे रेडियो र साधारण रि		करने के वि भौर 'ष्ट' प्रोप्तिस	/मधीकण इंजी- [—मध्यक क दजीनियर/	लागुनशी होता ।

_	1	2	3	4	5	6	7
29	सहायक चार्जमैन (परिचालक) मिगनल	*23 कार्यभार के घाधार पर परि- वर्भन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेत्रा, समूह्न 'ग' प्रराज- पश्चित अस्मिपक- वर्गीय।	<b>व</b> ० रो०- 1 5- 5 6 0	ग्रनयन	18 शीर 25 वर्ष के कींच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए अनुदेणों था आदेशों के अनुसार विश्य करके 35 वर्ष बी जा सकती है।) टिप्पण आप सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारी का भारत में रहते वर्षि अध्यायकी से (उनसे भिन्न को अध्यान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- कीय में रहते हैं) आवेदन आप्त करने के लिए नियत की गर्र अनिम नारीख होगी। ऐसे पर्धों की आधन, जिन पर नियंक्त सीआप सीमा अवधारित करने भी निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस नक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	श्रावष्यक इलोक्ट्रोनिक्स/दूर संचार/रेडियो हेरी- नियरी में 3 वर्ष का मान्यता प्राप्त डिप्टोमा/जाध्में मिष्ट या समतुष्य ।

8	Э	10	1 1	1 ?	13
म्रायु : नहीं मैक्षिक ग्रर्त्ताए जैसा स्तम्भ 11 के सामने विया गया है उसके सिवाए नहीं ।	2 वर्ष	<b>्रारा और जिसके न</b> हो सकते	ऐसे लोडिंग हैंड परिचालक (सिग- नल) जिल्होंने माधारण रिजर्श इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 8 को भी नियमित सेवा की हैं। प्रतिनियुक्त/स्थानस्वरण के निय/गुज्य सरकारों के ऐसे	प्रोक्षति और पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह पांकोर विवास गीय प्रोक्षति समिति : ले कर्मल/सधीक्षण इंगीतिय - प्रथ्यक्ष । मेजर/कार्पपालक इंगीतियर/ सिविलयन प्राधिसर प्रेड 1सक्ष्म्य ।	लाग् नहीं होता ार

1	2	3	4	5	6	7
. महायक चार्ज- भैन (लाइन्स) सिगनल	*3 *कार्यभार के भ्राधार परपरि- वर्तन किया जा सकता है:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह गं भ्रराज- पश्चित श्रीलिपक- वर्शीय।	व०रो०-15-560	भ्रचयन	18 और 30 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए केस्कीय सरकार असा जारी किए गए धनुदेशों या ब्रादेशों के ब्रग्नुसार गिण्लिक करके 35 वर्ष की जा सकती है।	म्राजण्यकः रक्षा सेवा विनियम के मैनिक भ्रष्ट्रैन विनियमों में म्राशकिण्य लाइः मैकेनिक श्रेणी-2 का पाठ्यकः उत्तीर्ण किया हो ।
	1				प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले प्रभ्यायियों से (उनसे भिन्न की प्रंडमान और निकीबार हीप तथा लक्ष- हीप में रहते हैं) ग्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई कंतिम नारीख होगी।	
					एंसे पदों की बाबन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है. ब्रायु मीमा अवधारित करने की निर्धायक तारीख प्र ऐक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने	

8	9	10	11	12	13
म्रायुः मही देशिकः प्रदेशाए र्जना स्वय्थः 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए नहीं	2 वर्ष	प्रोक्षति, जिसके न हो सकते पर सेना से तैनाशी/स्थानान्वरण हारा श्रीर जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ली हारा '	्मे स्रीडिंग हैंड (माइन्स) सिग-	गीय प्रोक्ति समिति	लाग् नही झोता ।

1	2	3	4	5		6		, 1
31. रेडियो सेकेलिक		ु प्रभाव केन्द्रीय सेवा, समृह, 'ग', भ्रराज- पश्चिम, ग्रमिपिक- वर्गीय।		5 	केन्द्रीय स जारी कि या प्रादेश गिथिल श की जा स टिप्पण : श धारित के सिर्णायल में रहते से (उनसे समूह तर रहते के गई घी होगी। एसे पदों की पर नियु कार्यालय की जाती प्रविधारित निर्णायक मामले के होगी जिल् कार्यालय	वर्ष के बी ब से बकों के लिए एकार डारा ए गए मनुदैशों में के अनुसार करके 35 वर्ष कनी है। यामुसीमा अव- करने के लिए लगरीख भारत बाल अध्ययियो मिन्न जो मंड- लिको गर द्वीप मा लशहीप में मा लशहीप में मा लशहीप में मा नारीख में नाम भी जो लारीख प्रस्थेक लं वह नारीख म तक रोजगार से नाम भी जेने	जिसने श्र मी/एन सी मार्टिफिकेट	समजुरुय रेडियो मैंके १६०टी०घाई०/बाई ो टी बी टी/डिपोंस ट मे साथ एक वर्ष जैसा रेडियो मैंके
8	9	-	10		मालग्र 1	न्हा गया है। 		13
भायुः नहीं मैक्षिक प्रह्नित्तं: जैसः स्तम्भ । 1 में सामने विया गया है सनके सियाए नहीं	2 ख	न हो स द्वारः, जिस प्रतिनियुक्ति द्वारा । प्रोज्ञति : 25 हो सकने । स्तरण द्वार	-7.5 प्रतिश्चल जिसके तकने पर प्रोत्निति के न हो सकने पर प्रतिशाल जिसके न पर तैनाती/स्थाला- ा और जिसके न सीधी भर्ती हारा।	प्रोप्ततिः  ऐसे रेडियो प्रापं प्रापरेटर जिल्ह रिजर्व इंजीतियर श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है प्रौ परिक्षा उत्तीर्णव प्रतिनियुक्ति/स्थानार केन्द्रीय/राज्य सरक कर्मचारी जिल्हा 7 के तीचे भ्री नाएं/भ्रतुभव है। समकुत्य पद घा (प्रतिनियुक्ति की स्थातः 3 वर्ष हे होगी)।	रेटर/वायरलेस तेते साधारण (सल में उस की नियामन र जो व्यवसाय तर लें। लरण: तरें के ऐसे के पास स्तम्म धिकथिन महै- मौर जो सबुग/ रण करने हैं। मबधि सामा-	प्रोप्तित भीर धिचार कार्र समृह गिं भीर गीय प्रोप्तित लेफ कर्नल/प्रधी नियर—ग्रंध मेजर/कार्यपालक मिविलियन भा —संबस्य।	पुष्टि पर के लिए 'ब'विभा- समिति : अण इती- यका। इंजीनियर/	ाउ लागू नहीं होता
	2	3	4	5	6		7	
32 पर्यवेक्षक	12**	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग', द्वाराज-	330-10-380- दर्गा०-12-500	म्रचयनः	 लागू नहीं र	होना	लागू न	

1672	THE C	GAŻETTE OF I	INDIA : JUI	Y 17, 1982/A	ASADHA- 2	6, 1904	[PAR	1 II—SEC. 3(i)	
8	9	10		1	1	12		13	
लागू मही होता	2 বর্জ	प्रोचि		िसे पर्यवेक्षक बीजलेख ग्रेड 2 पर्यवेक्षक गैर नकतीकी ग्रेड 2 बीजलेख जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 3 बर्च की नियमित सेवा की है।		प्रोक्ति भौर पुष्टि पर विचार  करने के लिए, समूह "ग"  ग्रीर 'व' विभागीय प्रोक्ति समिति : ले० कर्नेल/ ग्रधीक्षक इंजीनियर  —ग्रध्यका।  मेजर/कार्यपालक इंजी- नियर/सिविनियन ग्राफि- सर ग्रेड-I —सदस्य।		हा <b>.चू नहीं होना</b>	
			4		6				
33. पर्यवेक्षक बीजलेख मेड-2		ु साधारण केन्द्रीय सेवा, समूछ 'ग', धराज- पक्रिस, म्रिलिपक- वर्गीय।	330-8-370- 10-400-द०गे०- 480 ग्र	श्यनन	18 घीर 2 मरकारी के लिया मर आदेश कि लिया मा आदेश कि लिया के लिया के लिया के लिया के लिया के निकास के कि महि होगी। ऐसे प्रयोग की मा के लिया के मा का लिया के लिया के मा का	5 वर्ष के बीच नेवकों के लिए कार द्वारा पण अनुदेशों के अनुसार रके 35 वर्ष क्यारित करने नेणियक तिथि रहने वाले से (उनसे अंडमान और पि नया लक्ष- ते हैं) आवेदन के लिए नियत किस मारीखा विम्म मारीखा विम्म मारीखा विम्म सारीखा में की निणियक की निणियक की जिल्हा की जिल्हा की लिए में की निणियक की जिल्हा की की लिए	पाठ्यक्रम पा रक्षासेवारि	हर, के लिए, कथा म किया हो जैस रिनयम में निपाहिय कि विनियम में विष	
	.——— <u> </u>		10	11	<u> </u>		2	1 3	
लागू तहीं हे।धा	2 বর্গ		ारा, जिसके न हो : प्रतिनियुक्ति/स्था- क्वारा।	7 के नीचे व ताएं/धनुभव संदूर्ण पद धा (प्रतिनियुक्ति की	नास्तरणः रकारों के ऐसे के पास स्तम्भः प्रधिकथित महं- है ग्रीर जो रण करते हैं।	प्रोन्नित भीर पूर् करने के लि भीर 'थ' प्रोन्नित समि ले० कर्नल/ नियर—प्रश् मेजर/कार्यपाल	ष्टि पर विचार ए समूह 'ग' विभ गीय ति: प्रविक्षण इंजी- व्यक्षः प्रविक्षण इंजीनियर/ प्राफिम र ग्रेड I	लागू न <b>हीं हो</b> ता	

6 3 5 2 33\*\* 18 फ्रीर 25 नर्प के बीच 34 लीडिंग हैंड माधारण केम्ब्रीय सेवा 260-6-290द० भ्रचयन भावस्यकः : सरकारी सेवकों के लिए (परिवालक सिगनल) \*\*'कार्यभार समूह "ग", भ्रगज- रो०-6-326-8-मैद्रिक या समसुल्य । उसके पास बाई टी धाई/बा टी सी/ पत्निम भलिपिकवर्गीय । 366-व०री०-8-केन्द्रीय सरकारी द्वारा के श्राधार एन सी टी वी टी से वायरलेस जारी किए गए अनुवेशों 390-10-400 ₩• पर म्रापरेटर का प्रभागपत्न / रक्षा के प्रत्मार शिक्षिल करके परिवर्तन 35 वर्ष की जा सकती है। मेवा प्रमाणपत्र हा/रक्षा सेवा किया जा विनियम के सैनिक प्रहेता विनियमों सकता टिप्पणी :--मायु सीमा भव-में ग्रधिकथित बायरलेस भापरेटर है। धारित करने के लिए का श्रेणी 1 का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण निर्णायक तारीख भारत किया हो । में रहने बाले ग्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंदमात भौर निकोबार हीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई ग्रंतिम तारीख होगी। ऐसे पक्षां की बाबन, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, ग्रायु र्सामा स्रवधारित करने की निर्णायक मारीस्थ प्रत्येक मामले में धह तारी खाहोगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया

है ।

10 11 12 9 13 प्रीसनि : रेडियो श्रापरेटर प्राप्ति ग्रौर पुष्टि पर प्रोभनि द्वारा, जिसके न हो सकने ऐसे धायुः नहीं 2 वर्ष लागूनहीं होता पर सेना से तैनाती/स्थाना-रिजर्ब विचार करने के लिए शैक्षिक भहेताएं : जिन्होंने माधारण समृह "ग" मौर "ब" इंजीनियर बल में उम श्रेणी स्तरण द्वारा भीर जिसके न हो जैसा स्तम्ब 11 के में 3 वर्ष की नियमित सेवाकी मकने पर सीधी भर्ती द्वारा । विभागीय प्रोन्नति समिति. सामने दिया गया है, ले० कर्मल/ग्रधीक्षण **असके सिवाए**ः नहीं । है। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : इंजीमियर--- मध्यक्ष केन्द्रीय/राज्य/राज्य सरकारों के मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ ऐसे कर्मवारी जिसके पास सिविलियन भाफिसर स्तम्भ 7 के नीचे प्रधिकथिन ग्रेष-[---सदस्य वर्त्ताएं/बन्भव है और जो सदृश/समलुल्य पद धारण करते 氰丁 (प्रतिनियुक्ति की भवधि मामा-न्यतः 3 वर्षं से प्रश्चिक नहीं होगी)।

9\*\* साधारण केर्स्राय सेवा **प्रच**यन 18 और 25 वर्ष के बीच श्रावस्यक : 260-6-290-35 लीपिंग हैंड सरकारी सेवको के लिए मैद्रिक या समकुल्य रक्षा संवा विनियम सभूह ''ग' ग्रराज-द्र०रो०- 6- 32 6- 8-<sup>भभ</sup>कार्य <sub>मा</sub>र सिगनल के मैनिक प्रहिता विनियमों मे केन्द्रीय सरकार द्वारा पश्चित चलिपिकवर्गीय । द०रो०-४-३५०-(लाइन्स) के घाधार जारी किए गए अनुदेशों श्रधिकथित लाइन मैकेनिक का पर परि-10-400 % श्रेणी-1 का पाट्यक्रम उत्तीर्ण या आदेशों के प्रनुसार पतंन **शिथिल क**रके 35 वर्ष किया हो। किया आ की जा सकती है। सकता टिप्पणी : ⊶श्वायु मीमा थव-₹1 धारित करने के लिए निर्णायक नारी स्व भारत में रहने वाले ग्रम्यर्थियों से (उनमें भिन्न ओ अंदमान और निकोबार डीप तथा सक्षद्वीप में रहते हैं) झाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई असिम नारी ब होगी। ऐसे पढ़ों की बाबत, जिन पर नियमित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाय सीमा अध्धारित करते की निर्णायक भारी आ प्रत्येक मामले में वह तारी ख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गमा है।

8	9	10 .	1.1	1 2	1.3
प्रायुः नही ग्रीक्षिक घहताएं जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए: नई।	<u>2</u> क्षेष	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरणः	प्रांक्षति भीर पुष्टि पर विचार करने के लिए समृह "ग" प्रौर "घ" विभागीय प्रांक्षति समिति : ले० कर्मल/प्रधीकण इंजीनियर—श्रुष्ट्यक मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ सिक्लियन प्राफिसर ग्रेड I—सदस्य	लायू नही़ क्टोता ।
·			(प्रतिनियुक्ति की भवधि सामान्यत 3 वर्ष से भ्रधिक मही होगी ।)		

1	$\overline{2}$	3	4	5	6	7
36 टेलीफ ग्रापरे		माधारणः केरद्रीय सेवा समृह ''ग'' प्राराज- पश्चित श्रीलिपिक- वर्गीय ।	260-6-290 बर्गा०-6-326- 8-366-बर्गा०- 8-390-10- 400 र०	प्रचयन प्रचयन	18 ग्रीर 25 वर्ष के की ज । सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय मरकार झारा जारी किए गए, प्रन्- देशों या भादेशों के प्रन्मार शिथल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण :आयुर्स मा अव- धारित करने के लिए निर्णायक नारी स्व भारत में रहने ताल प्रभ्यतियों से (अनसे भिन्न जो गदमान ग्रीर निकोबार बीप नथा लक्षद्रीप में रहने हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गद में पहीं की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्रायु मी मा प्रवारित करने की निर्णायक नारी ख प्रत्येक मामले में बह नारी ख होगा जिस नक रोजगार कार्यालय से न,म भैजने के लिए कहा गया है।	प्रावण्यक :  मैद्रिक या समनुत्य ।  उसके पान किसी माध्यताप्राप्तः संस्थान में टेलीफीन प्रापरेटर के प्रमाण पत्र प्रीर टेलीफीन प्रापरेटर के रूप में एक वर्ष का प्रमुख्य होना चाहिए। एका मंत्रा विनिध्य के सैनिक प्रहुंना विनिध्यमों रे प्रधिक्षित टेलीफीन प्रापरेटर का श्रेणी-1 का पाठ्यकम उसीण

8	Ŋ	10	11	12	13
भायु: नहीं शैक्षिक भहेंताएं जैसा स्तम्भ 11 के , सामने दिया गया है उसके सिमाए: नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती 66%% जिसके न हो सकने पर प्रोझित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रीतिनिष्णुक्ति/ स्थानाभ्यरण द्वारा। प्रोझित 33%% जिसके न हो सकने पर सेना से तैनाती/ स्थानान्यरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मेकेनिक जो मैट्रिक है भीर जिन्होने साधारण रिजर्थ इंजीनियर बंल में उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। प्रप्तिवृक्ति/स्थानान्तरण.	भिषार करने के लि?  समृह "ग" ग्रीर "ध"  विभागीय प्रोफित समिति  ले० कर्नल/मधीक्षण  क्रंजीनियर—ग्रध्यक्ष  मेजर/कार्यपालक क्रंजीनियर/ सिबिलियन भाषिसर्  ग्रेड I—सदस्य	, .

A TOTAL OF THE PARTY OF THE PAR 1 18 भीर 25 वर्षके भीचा भावसकः 37 रेडियो प्रापरेटर \*\* 297 साधारण केन्द्रीय सेवा 260-6-326-**ग्रम्**यन समह "ग" घराज- द०रो० 8-350 **भरकारी सेवकों के** मैदिक या समत्तल्य। \*\*कार्रभार लिए केर्स्नाय सरकार उसके पास भाई टी श्राड/ग्राई टी सी/ पक्रित श्रनिपिक-के भाधार एन सी दी बी टी का बायरलेस द्वारा जारी किए गए वर्गीय । पर पश्चितंन भनदेशो, या भादेशों के भापरेटर प्रमाणपक्ष/रक्षा सेवा प्रदसार **शिविल करके** प्रमाण पत्न श्रीर क्षे वर्ष किया जा 35 वर्ष को जासकती। का धन्भव होना चाहिए। रेडियो सकता है। है। प्रौद्योगिकी (मोर्स) प्रक्रिया में टिप्पण : - -भावसीमा ग्रब-प्रकीण होना चाहिए। धारित करने के लिए . या निर्णायक तारी अप भारत रक्षा सेना विनियम के सैनिक प्रवंता में रहने बाले ग्रध्यियों विनियमों में श्रधिकवित वायरलेस ( उनसे भिक्स औ भापनेटर भीर की बोर्ड का खेली। का पाठ्यकम उर्स⊦र्ण किया भ्रंदमान भौर निकोबार हीप नथा नक्षहीप में हा। या वायु सेना, नी सेना से रहते हैं) आबेदन प्राप्त समत्त्य होना भाहिए। करने के लिए नियन की या गई मंतिम तारीख होगी। मैद्रिक या समतुल्य/ऐसे पायनिवर ऐसे पदों की बाबत, जित जिल्होंने साधारण रिजर्ब इंजी-**पर निथ्यित रोजगार** नियर बल मे 3 वर्ष की कार्यालय के माध्यम से नियमित सेवा की है भौर जो की जाती है, मायु मीमा साधारण रिजर्व इंजीनियर इल मध्यारित करेने की बारा संचालित रक्षा व्यवसाय निर्णायक नारीख प्रत्येक प्रमाणपत्न के समनुन्य व्यवसाय मासले में बह नारीख परीक्षा उत्तीर्णकर हों। होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने भी लिए कहा गया है।

13 12 11 10 8 प्रतिनिम्बित/स्थानास्परणः प्रीमिति भीर पुष्टि पर लागं नहीं होता । सीक्षा भर्तीद्वारा जिसके न हो 2 वर्ष मायः नहीं विचार करने के लिए केन्द्रीय/राज्य सरकारों के एसे : सकने पर मेना से तैनाती/ **पीक्षिक प्रहे**ता( समृह ''ग'' और ''घ'' कर्मभारी जिनके पास स्तम्भ स्थानान्तरण द्वारा धौर जिसके जैसः स्तम्भ । के 7 के मीचे ग्रधिकथित न हो सकते पर प्रतिनियक्ति/ विभागीय प्रोन्नति समिति : सामने विया गया है बहुताएं/बनुभव जो सद्द्या/ ले०कर्नल/ब्रधीक्षण स्थानान्तरण हारा । उसके सिवाए : नहीं । भमतुल्य पर्व धारण करते हैं। इंजीनियर---ग्रध्यक्ष मबधि मेजर/कार्यपालक इंजीनियर (प्रतिनियमित की सामान्यतः 3 बर्ग से ग्रधिक सिबिलियन ग्राफिमर येष I---सदस्य नहीं होगी) ।

1	7	3	4	5	6	arian radio f	, T.T.	7
38. लाइनमैन/	11↓*  *कार्यभार  के आधार  पर  परिवर्तन  किया आ  सकता है	साधारण केन्द्रीय सेव समृह "ग" प्रागज- पाञ्चल प्रसिपिक- वर्गीय ।	द०रो०-5-270-	भवजन	सरकारी मेव जेस्ट्रीय स जारी किए यो प्रदिशों शिथिल के की ज. सम् टिप्पण:प्रात् धारित के निर्णायके से (उनमे प्रदेमान घे प्रदेमान घे प्रदेमान घे प्रदेम के पि गई प्रतिमार ऐसे पदीं के परिनयुक्ति कासिबा के जाती है. प्र धारित कर नारी का प्रति	पु सीमा प्रव- रने के लिए नारी का भारत ले प्रध्यियों ि भिन्न जो ौर निकोबार लक्षक प्राप्त भए नियत की नारी का होगी। । बाबत, जिन साध्यम से की ायु सीमा प्रय- ने की निर्णायक पेक मामले में । होगी जिस ।।र कार्यालय भेजने के लिए	वास्त्रविक	्र : : समजुल्य । पर्नःक्षा परीक्षण ढारा क प्रकीणता ।
	·				कहा गया है 			
8	9		10	' 11		12		13
भायुः नहीं शैक्षिक घहें साएं जैसा स्तम्भा 11 के भामने दिया गया है उसके सिकाए: कारी	2 বর্ণ	सकते पर जिसके म	25%, जिसकेन हो प्रोक्चिति होता, हो सकापर प्रति- स्थानाल्यण द्वारा।	बल में उस प्रकार में जिस की नियमित जो स्थानमाथ फर लें। प्रतिनियुक्ति/स्थान केन्द्रीय/राज्य सक कर्मवारी जिल 7 के नीचे प्रहिता/प्रनुभव (प्रतिनियुक्ति	तर जिल्होते तर्व इंजीतियर श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और परीक्षा उन्तीर्ण (क्तरण: कारों के ऐसे कि पास स्तम्भ स्थिकियत	विचार व समृह ''ग'' विभागीय ऽ ल०कर्नप्य/ऽ इंजीनियर-	रने के लिए भौर ''घ'' शेघित समिति : स्थांक्षण 	लागृनही होता ।
			· · ·				·	
1	3	3		5			7	
39 भेषजविज्ञ (भौषक्षयोजक) <sup>4</sup>		नाधारण केन्द्रीय सेवा समृद्ध ''ग'' घरोज- पक्षित ग्रीलिपिक- वर्गीय ।	330-10-380- द॰गे०-12- 500-द॰गे० 15- 560 क०	सार् महीं होता ,	18 घीर 25 वर सरकारी सेव केन्द्रीय सरक जारी किए ग या भावेशीं - णिथिल कर्र	कों के लिए : गर द्वारा २ ए अनुदेशों के अनुसार		न्यना प्राप्त बोर्डसे लतापूर्वक पूरा किया प्रहित रजिस्ट्रीकृत

टिप्पण:--- म्राय सीमा अव-भंवजी अधिनियम, 1948 के अधीन धारित करने के लिए रजिस्टीकृत किए जाने का पात्र निर्णायक तारी अक्षेत्रभारत हो. πſ विनियम के सैनिक में रहने वाले प्रभ्यधियों ग्रहंता विनियमों में अधिकशिक में (उनमे भिन्न जा भ्रदमान श्रीर निकोबार ग्रीवधयोजक का श्रणी-I का द्वीप सथा सक्षद्वीप में पाटयत्रम उत्तीर्णकियाही। रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई श्रंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबन, जिन पुर नियमित रोजगार कार्यालय के माध्यम मे की जाती है, आय मीमा श्रवधारित करने की निर्णायक सारी अप्रस्येक मामले में बह तारी ब होगी जिस तक रोजगार कार्यालय मे नाम भेजने के लिए कहा गया है

10 सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो प्रोचितः पुष्टि पर विचार करने के लिए लाग नहीं होता । लाग महीं होता ''ग्'' सकते पर प्रतिनियक्ति/स्थामा-लागू नहीं होता समृह भौर "ष" विभागीय प्रोन्नति प्रतिनिय्क्ति/स्थामास्तरणः स्मारण द्वारा । केम्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे ममिति : कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ कर्नेल/प्रधीक्षण ले० 7 के नीचे मधिकपित इंजीनियर ----भ्रष्ट्यक चर्टलाल/बनभव हैं और मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ सवुक/समल्ब्य पद धारण सिविलियन श्राफ्टिंगर करते हैं ग्रेड <u>ो</u> —<del>- सदस्य</del> (प्रतिनिय्मित মৰ্धি की नामान्यतः ३ वर्ष ने ग्रधिक नहीं होगी)

6 5 2 1 18 भौर 25 वर्ष के बीच माधारण केन्द्रीय सेवा 330-11-390 प्राथम्यकः **ग्रा**च्यान 40. सफाई निरी-10\* सरकारी सेवकों के लिए मैदिकया समञ्ज्य। ममह भा ग्रागजपिवन, do-To-12-500-क्षक केर्स्टीय सरकार द्वारा जारी सफाई निरीक्षक पाठ्यक्रम प्रमाणपत्न **द**०- रो०-15-560 **र**० ग्रलिपिकवर्गीय \*कार्यभाग किए अनुदेशीया भादेशी के के धारक जिनके पास सफाई निरीक्षक के प्राधार अनुमार शिथिल करके 35 के रूप में 5 वर्ष का मनुभव है। पर परिवर्सन वर्ष की जा सकती है ਹਾ किया आ टिप्पण: भाग सीमा भवधा-रक्षा सेवा विनियम के मैनिक ब्राईता मकता है रित करन के लिए निर्णायक विनियमों में प्रधिकथित सफाई सहा-तारील भारत में रहने वाले यक का श्रेणी-! का पाठ्यकम प्रभवियों से (उनसे मिन्न उनीर्ण किया हो। जो अंदमान और सिकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई झंतिस नारीख होगी

1	2	3 4	<u> </u>	5	6			7
					एसे पवों की ब नियुक्ति रोखन के साध्यम से प्रायु सीमा अव की निर्णायक मामले में बहु जिस तक रोज से नाम भजने हैं गया है	तर कार्यालय की जाती है, धारित करने तारीख प्रत्येक तारीख होगी गार कार्यालय		
8	. 9		10		11	12		13
प्रायुः नहीं गैकिक महेताएं: जैस् स्तम्भ 11 के सामने विया गया है उसके सिवाए: नहीं	2 <b>वर्ष</b> ग	सकने पर : न हो सक स्थानांतरण प्रोभिति 50 % पर सेना नांतर ब	, जिसके न हो सकने	साधारण रिजर्व उस श्रणी में 5 सेवा की है उसे प उत्तीर्ण करती।		मेजर/कार्यपालक <b>इं</b> ज सिविलियन माफिसर	'ग''भीर ते समिति : <b>ं इंजी</b> - - <b>फध्यक्ष</b> गीनियर/	लागू नहीं होता
				के नीचे घ्रष्टि घनुभव हैं घीर सुल्य पद धार (प्रतिनियुक्ति	के पास स्तम्भ 7 (कथित ग्रर्हता/ जो सदृश/सम-			
1	2	3	4		6		<del>-</del>	7
e f	192* *कार्यभार के प्राधार पर गरिवर्तन केया भा	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'', भ्रदाजपक्षित, भ्रालिपिकवर्गीय	330-8-370- 10-400-₹०₹1० -480 €०	<b>प्रच</b> यन	सरकार द्वारा भनुदेशों या आं शिथिल करके जा सकती है टिप्पण: मायु आरित करने के यक तारीच क नाले भन्यियय पहले हैं) मानेव के लिए नियत व तारीच होगी ऐसे पदों की बा नियुक्त रोजगा माठयम से की सीमा अबधारित	ं के लिय केन्द्रीय मैट्रिक जारी किये गए उसके देशों के अनुसार प्रहें 35 वर्ष की निस्त से ब सीमा घय- भव जिए निर्णा- सफा गरत में रहने जाति में के (उनसे त और निको- ा सक्षद्रीप में रक्षा से त प्राप्त करने विनिय की गई घंतिम यक व किया बत, जिन पर र कार्यालय के जाती है, आयु	या समकुल्य पास मान्य ता भौर किन्न ग सहायक के क्म 3 वर्ष का हो । स्वाध धिका बुनिया हेए। या वा विनियम का श्रेणी- दिका	ती प्रस्पताल हैं इस्प में का स्थवहारिक धन् स्थ्य विज्ञान धी वी ज्ञान होन प

		9		10		11	1 2		13
तम्म 1	प्रहेता : जैसा 1 के सामने प्रा है उसके	2 वर्ष	सकते पर प्रे त हो सकते स्थानांतरण प्रोक्तति 75% सकते पर है नांतरण द्वा	25 %, जिसके न हो श्रिति द्वारा, जिसके पर प्रतिनियुक्ति/ द्वारा %, जिसके न हो सेना से तैनाती/स्था- रा भौर जिसके न हो गिधी भर्ती द्वारा	मैद्रिक या सहायक जिन्हे रिजर्व इंजीनिय वर्ष की नियमि प्रतिनियुक्ति/स्थान केन्द्रीय/राज्य २ कर्मेचारी जिले के नीचे झिंह प्रमुखब हैं भीर सुस्य पद धार	त सेवा की हैं तिरण: गरकारों के ऐसे के पास स्तम्भ 7 शकथित घर्षताएं/ जो क्षवृंग/सन-	प्रोझित भीर पृष्टि करने के लिए सर "ब" विभागी समिति: ले० कर्नल/भ्रधी नियर मेजर/कार्यपालक सिविलियन भाषि ग्रेड-1	नूह "ग" भीर य प्रोफ्ति क्षण इंजी- चध्यक्ष इंजीनियर	स्नाग् नहीं होना।
	1		3	4	5	6			7
	म्राघार	र्णं 1 4 परं परिवर्तन पर परिवर्तन ना सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" घराजपन्नित, घलिपिकवर्गीय	260-8-300-व रोठ-8-340-10 380-वर् रोठ- 10-430 हर	लागृ महीं होता	18 और 25 सरकारी सेव केन्द्रीय सरकार किए गए अनुवै के अनुसार कि 35 वर्ष की जा टिप्पणी: आयुर् आरित करने के यक तारीख भार अध्याययों से ( अंदमान और कि तारीख होगी ऐसे पदों की ब नियुक्ति रोजगा माध्यम से की सीमा अवधारि निर्णानक तार्र मामने में बह जिस तक रोज से नाम भेजने गया है	कों के लिए भ्र द्वारा जारी शों या भावेगों पिल करके । सकती है.। मिम भव- कि लिए निर्णा- रत में रहने वाले उनसे भिन्न जो नेकोबार द्वीप में रहते हैं) करने के लिए तारीख शंतिम । वत, जिन पर । र कार्यालय के जाती है, भागु (त करने की शेख प्रत्येक तारीख होगी गार कार्यालय	ती टीं/द्वारा प्रयोगशाला प्रमाण-पत्न/रक्ष पत्न भौर वि प्रयोगशाला में एक वर्ष चाहिए; स्था सेवा वि धर्मुता विनिय प्रयोगशाला सह	सहायक्ष क ता क्यवसाय प्रमाप इसी श्रस्पताल के सहायक के का का श्रनुभव होन
_	8		9	10	1		12	<del></del> .	13
लागू न	हीं होता	2 কৰ্ম		जिसके नहीं प्र	ोभिति : लागू नहीं होता प्रां नान्तरणः केन्द्रीय के ऐसे कर्मचार स्तम्भ 7 के नं प्रहेताएं/, मनुभव सद्ग्र/समसुख्य प	तेनियुक्ति/स्था- /राज्य सरकारों । जिनके पास वि मधिकथित हैं मोर जो द धारण करते हैं ने मबिध स.म	प्रोप्ति घौर पुष्टि प करने के लिए स धौर "म" प्रोप्तिति समिति ले॰ कर्नल/धंधीकक नियर मेजर/क.यँप.सक सिविस्यन धा बेड-[	तमूह "ग"  जकागीय  :   इंजी- 	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
1 43. <b>रक्ताभा</b> स सहायक	* 4 स *कार्य- स	3 ग्राधारण केन्द्रीय सेवा ग्रमूह ''ग'' ग्राराज- ग्रिल, ग्रालिपिकवर्गीय	4 260-6-290-व०- रो०-6-326-8- 366-व०रो०-8- 390-10-400 व०		विष्पण: भागुसीमा भवधा- रित करने के लिए मिणियक तारीख भारत में रहने बाले प्रभ्ययियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्ष्यद्वीप में रहते हैं) भाजेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख भंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्तिरोजगार कार्यालय के माध्यम से जाती है,	43. भावस्पकः  सिविलियन नसं जिसके पास मैद्रिक या समतुत्य ग्रहैता है भौर जिसके पास किसी सिविल श्रस्पताल में या स्लब बैंक मे रक्ताधान सहायक के रूप में एक वर्ष का ग्रमुभव है। उसे स्थवसाय परीक्षा अत्तीर्णं करनी होगी।  या मैद्रिक या समतुत्य/रक्त रक्षा सेवा विनियम के सैनिक ग्रहेता विनियमों में ग्रीधकथित रक्ताधान
					भायुसीमा प्रवधारित करने भी निर्णायक तारीखा प्रत्येक मामले में वह तारीखा होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	सहायक का श्रेणी-I का पाठ्यक्रम उसीर्ण किया हो
8.	9		10	11	12	13
नाय नहीं होता	2 वर्ष		जिसके नहीं सकते पृक्ति/स्थानांतरण	ऐसे कर्मचारी वि 7 के नीचे प्रधि प्रनुपव है मौर तुल्य पद धारण नियुक्ति की	प्रतिनियुम्ति/स्वाः करने के ते राज्य सरकारों के "घ" विश् जनके पास स्तम्भ समितिः क्रिथित घहुँताएं/ ले० कर्नल् जो सद्गा/सम- इंजीनियर करते हैं (प्रतिः मेजर/कार्यप	पुष्टि पर विकार लागू नहीं होता। लए समूह "ग" धौर ग्रागीय प्रोप्तति प्रधीक्षण 
1	2	3	4	<u> </u>	6	7
44. शस्य चिकितः कक्ष सहायक		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", धराज- पश्चित, सलिपिक वर्गी	260-6-326-ব <b>্</b> ব্য ০-৪-350 ব্	लागू नहीं होता।		प्रावश्यक:  ऐसे सिविलियन नसं परिचारक जो  मैट्रिकुलेट या उसके समतुल्य है भीर जिनके पास किसी सिविल प्रस्पताल में शल्यचिकित्सा सहायक कक्ष के रूप में वो वर्ष का व्यावहारिक प्रनु भव है;  या  मैट्रिक या समतुल्य रक्षा सेवा विनियम के सैनिक प्रहेता विनियमों में प्रधि- का श्रेणी-1 का पाठ्यकम उत्तीर्ण किया हो। उसके पास शल्य चिकि- त्सा कक्ष सहायक का रक्षा व्यवसाय प्रमाण प्रक्ष हो।

उत्तीर्ण किया हो/उसके पाम नर्मिंग

सहायक का रक्षा व्यवसाय प्रमाण

पत्नहो।

8	9	10			11		12	,13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधो <b>भर्ती द्वारा</b> जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानतिरण <b>द्वारा</b>		प्रोप्तिः लागू नही होता प्रतिनिधृक्ति/स्था- नांतरणः केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे भिष्ठक्ति प्रह्ताएं/ अनुभव ह भौर जो सद्या/सम- तुल्य पद धारण करने हैं (प्रतिनियुक्ति की भ्रविध सामान्यतः 3 वर्ष से भ्रधिक महीं होगी)		भ समितिः : / ले० कर्नल/भधीक्षण-इंजी- नियरः		
1	2	3 4	-	5	6		7	<del></del>
45. मसिंग सहायक	* 176 *कार्यभार के धाजार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग', प्रराजपक्रित, प्रलिपिकवर्गीय	210-4-250 T-5-270 T		18 और 25 व सरकारी सेवकों केन्द्रीय सरकार किन्द्र अनुदेशों अनुसार शिथिल वर्ष की जा सकर टिप्पण : अनुसी धारित करने के यक तारीख भा बाले अभ्यायियों भिन्न जो अंदमान बार द्वीप तथा लं रहते हैं) आवेदन के लिए नियत के अंतिम तारीख हो ऐसे पदों की बाब नियुक्ति रोजगाय माध्यम से की उ सीमा अवधारित निर्णायक तार्र मामले में वह त	के लिए द्वारा जारी या प्रदेशों के करके 35 ती है या प्रदेन स्तिए निर्णा- रत में रहने से (उनसे धौर निको- आदीप में रहते ग प्राप्त करने ग ई तारीधा गी। ति, जिन पर एक।योलय के शाती है, प्रायु त करने की	एम्बुलॅस क्रिगे सेंट जान ए द्वारा संजालित पाठ्यकम पास सस्पताल में का का व्यवहारिक मैट्रिक या समतु जिन्होंने साधार बल में 2 वर्ष मं है, ए एक सी लखनऊ से नींस 4 का पाठ्यकम स्रीर किसी रं नींसग सहायक हो। मैट्रिक या स स्रिधिनियम के विनियमों में स्रिते	मैद्रिक, श्रीर संट जान ह द्वारा विहित तथा म्बुलैंस एसोसियेशन प्राथमिक सहस्यता किया हो और किसी यें करने का एक वर्ष श्रनुभव रखता हो: एय ऐसे पायनियय ए रिजर्व इंजीनियर पा रिजर्व इंजीनियर ग नियमिन सेवा की सेंटर श्रीर स्कूल, ग सहायक का श्रेणी। उसीर्ण किया हो मैनिक सस्यताल में प्रभावनण प्राप्त किया या स्वतुष्य — रक्षा सेवा सं सीनक सहता धंकायत नसिंग सहता धंकायत नसिंग सहता

8 .	9	10	11	12	13
त्तागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिमुक्ति/स्था- स्थानीतरण द्वारा :	प्रतिनिथुक्ति/स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे ग्रधिकथित ग्रहंताएं/		
			<b>भनुभव है भीर जो सवुश/सम</b> -	ले० कर्नल/भधीक्षक-इंजी≁	
			तुस्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुक्ति की स्रवधि	नियर	
			सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगीं)		•

जिस तक रोजगार कार्यालय

से नाम भेजने के लिए कहा

गया है

7

भारत का राजपन्न: जुलाई 17, 1982/झाबाइ 26, 1904

2 18 मौर 25 वर्ष के मीच। लागुनहीं होता। भावप्यक: 5\* साधारण केन्द्रीय सैवा 260-6-326-ৰ৹ 46. प्रयोगशाला मरकारी सेवकों के लिए चिकित्मा प्रयोगशाला प्राद्योगिकी सहित समृह "ग", प्रराजपन्नित *দ*াৈ 8-350 স্৹ \*फार्यभार सहायक मैदिक या समतुस्य : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (सृक्ष्मदर्शिक) के ग्राधार ग्रसिपिकवरीय। किए गए अनुवेशों या आदेशों पर परि-के ग्रनुसार शिथिल करके मैद्रिक या समतुल्य रक्षासेवाविनियम वर्तन किया 35 वर्ष की जामकती है। के सैनिक प्रहेना विनियमों में धर्धि-जा सकता कथित प्रयोगणाला तकनीकी का टिप्पण: ग्राय्मीमा अवधा-है। रित करने के लिए निर्णायक श्रेणी-I का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया तारीख भारत में रहने वाले ष्ट्री। उसके पास प्रयोगशाला ग्रभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो नकनीकी का श्रेणी-I का रक्षा व्यवसाय प्रमाणपत्र हो। श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते है) भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम नारीख होंगी ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, सायु-र्स(मा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 11 12 13 10 9 8 सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न ही प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरणः पुष्टिपर विचारकरने के लिए लागुनहीं होता। 2 वर्ष लागू नहीं होता समृह "ग" भ्रौर "घ" केर्स्ट्र:य/राज्य सरकारों के ए से कर्म-सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्था-चारी जिनके पास स्तम्भ 7 के विभागीय प्रोन्नति समितिः नांतरण हारा । कर्नल/प्रधोक्षक नी वे अधिकथित अर्हताएं/अनु-भव है भीर जो सदृश/समतुत्य इंजीनियर-ज्यध्यक्ष मेजर/कार्यपालक इंजी नियर/ पद धारण करते हैं। (प्रति-नियुक्ति की भवधि सामान्यतः सिविलियन ग्राफिसर 3 वर्ष से धिधक नहीं होगी )। ग्रेड-1--सदस्य 2 4 5 1 18 और 25 वर्ष के बं(च/ \*138 साधारण केन्द्रीय सेवा 470-15-530 चयन 47. पर्यवेक्षक सरकारी सेवकों के लिए किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समूह ''ग'' अराज-द० रो० 20-650 भंडार, \*कार्यभार के द्र∘रो० 25-750 र० केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी स्नातक भौर किसी मान्यता प्राप्त भाधार पर पत्निप्त, ग्रसिपिकवर्गीय। ग्रेड-1 किए गए अनुदेशों या आदेशों संस्था से सामग्री प्रबंध वा तालिका परिवर्तन किया के धनुमार शिथिल करके 35 नियंत्रण या भंडार-पालन में डिप्लोमा जासकताहै। .. वर्षकी जासकती है। ग्रीर ्विह।किल्स से सबंधित टिप्पण : भ्रायुसीमा अवधा-भंडार इंजीसियर उपस्कर धौर रित करने के लिए निर्णायक इंजीनियरी भंडार को संभालने का तारीख भारत में रहने वाले 5 वर्ष का स्रनुभव । ग्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भौर निकोबार दीप तथा लक्षद्वीप में रहते है) (भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारी ख होंगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन घर, नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भायु सीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्थेक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	<del></del>		11 12 13
ग्रायु : नहीं में क्षिक महेताएं जैसा स्तंम 11 के सामने दिया गया है उसके सिकाएं: मुद्दों।	2 वर्ष	प्रोक्तिति दारा जिसके पर सेना से तैनात द्वारा और जिसके पर सीखी भर्ती द	î/स्थानीतरण केन हो सकने	ग्रेड 2/पर्यवेक्स भंडार ग्रेड-2/ इंजीनियर बरु 3 वर्ष की निर्व है। प्रतिनियुक्ति/स्थ केन्द्रीय/राज्य कर्मचारी ि 7 के नीवे क्र प्रतुक्तियुक्त (प्रतिनियुक्ति	भएकारों के ऐसे जनके पास स्तम्भ मधिकयित भ्रहेताएं/ गैर जो सदृष/सम- गरण करते हैं। स्त की भ्रवधि 3 वर्ष से भ्रधिक
48. पर्यवेक्षक मंखार बेड 2	*234 *कार्यकार के माभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अ  साधारण फेन्द्रीय सेवा समह "म" घराजपक्ति जिस्तियाँ	4 330-10-380- व•रो०-12-50 द•रो०-15- 560 स्ह	<b>प्रचयन</b>	18 और 25 वर्ष के बीज मानश्यक:  सरकारी सेवकों के लिए किसी मान्यता प्राप्त संस्था से सामग्री केखीय सरकार द्वारा जारी प्रकंध/तालिका नियंत्रण या भंडार पालन किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों में डिप्लोमा।  के घनुसार शिथिल करके या  35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: घायु सीमा घव- या नियंत्रण मा ममतुल्य। द्वारित करने के लिए निर्णा- या  यक तारीख भारत में रहने ने सिंदिक या समतुल्य/रक्षा सेवा विनियं के सैनिक प्रहंता विनियमों में प्रिष्ठिक या समतुल्य/रक्षा सेवा विनियं में रहते हैं। भावेदन प्राप्त करने के सिए नियंत की के सैनिक प्रहंता विनियमों में प्रिष्ठिक या समतुल्य/रक्षा सेवा विनियं में रहते हैं। भावेदन प्राप्त का पाठ्य-अम उत्तीर्ण किया हो।  में रहते हैं। भावेदन प्राप्त करने के सिए नियंत की गई प्रतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियंत्रिक रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु सीमा प्रविधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10		11	12 13
ग्रायु:नहीं मैंकिक ग्रहेताएं जैसा स्तम्भ 11 के दिया गया है ,जसके सिवाए: नहीं।	2 ৰখ	सीधी मर्ती 25 प्र न हो सकने पर प्रोप्न जिसके न होसकने पर स्थानान्तर द्वारा प्रोप्नति 75 प्रतिशत सकने पर सेना से तै तरण द्वारा और जिस पर सीधी भर्ती द्वार	ति द्वारा ग्रीर एं प्रतिनियुक्ति भंग रि ा, जिसके न हां नाती /स्थामा- के म हो सकने ा । प्री	गोल्मतिः से भंडारी तकः गरी ग्रेड II । जर्ब इंजीनियरी श्रेणी में 8 वधः की है भौर जो उत्तीर्ण कर लें। तेनियुक्ति/स्थाना कन्द्रीय/राज्य स कर्मचारी जि क नीचे मिधः ग्रुभव है भौरः। पद्मचारा क	प्रोप्निति भौर पुष्टि पर विभार लागू नहीं होता र्नार्क्षा भंडारपाल/ करने के लिए समूह "ग" जिल्होंने साधारण भौर "व " विभागीय प्रोस्नित ो बल में उस समितिः र्यकी नियमित सेवा ले० कर्नल/भंधीकण-इंजीनियर ो विभागीय परीक्षा — भंड्यक्ष मेजर/कार्यपालक

1	2	3	4	5	6			
49 भंडारी, तकनीकी	*731 *कार्यभार के आझार पर परिवर्तन किमा जा सकता है।	साधारण केस्द्रीय सेवा सम्हु ''ग'' धराजपत्नित प्रसिपिकवर्गीय ।	260-6-290 क॰रो०-6-32 8-366-क्टरो 8-396-10-		प 18 घीर 25 सरकारी सेवको केन्द्रीय सरकार किए गए धनुवेशों के धनुसार किए गए धनुवेशों के धनुसार किए गए धनुवेशों के धनुसार किए जाति के साध्य में धावेदन प्राप्त नियत की गई के साध्यम से मामू सीमा अब की निर्णायक के साध्यम से मामू सीमा अब की निर्णायक के साध्य से नाम भें लिए कहा गया	ं के लिए हारा जारी ये प्रावेशों स्पाय करके सकती है। सीमा प्रव- के लिए रिक्ठ भारत प्रभयियों रं जो प्रदंमान र द्वीप तथा रहते हैं) करने के लिए संतिम तारीख बत, जिस पर, स्पार कार्यालय की जाती है, धारिस करने सारीख होगी स्गार कार्या- जने के लिए	किसी भंडार स्थ इंजीनियरी उपस् के भंडार पालन व या रक्षा सेवा विदि विनियमों में ब्र	त्या समतुल्य ग्रे पिता में विहिकित करों के बारे में भंड ता 3 वर्ष का श्रतुभव तथम के सैनिक ग्रहें धिकथित मंडारप वेणी-2 का पाइयत
	<b></b>							-
8		10		11			12	.13
ायु : नहीं क्षिक म्रष्टेनाएं :	<u>2</u> वर्ष हा	सिर्धा भर्ती 20 प्र न हो सकने पर ! जिसके न हो सकने प स्थानान्तरण द्वारा : प्रतिशंत जिसके न सेना से तैनार द्वारा भौर जिसके परसीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्निति द्वारा, गर प्रतिनियुक्ति/ । प्रोन्निति ८० । हो सकने पर गि/स्थानान्सरण ं न हो सकने	ऐसे भंडारपालकों साधारण रिजय में उस श्रेणी में ह सेवा की है। 10 ऐसे द्वारपालो द्वारपाली द्वारपाल	ब्रास जिन्होंने वे बंजीनियंर बस वर्ष की नियमित प्रतिप्तत रिक्तियां कि प्रोत्नित साधारण रिजर्व- उस श्रेणी में 2 वा की है। क्तिरण: रिकार के ऐसे पास स्तम्भ 7 थेत प्रवृंतारं/ ए करते हैं।	विजार क 'ग' भीर प्रोम्मति सा भक्षीकण-इर्ज मेजर <sup>1</sup> कार्यप	गौर पुष्टि पर ते के लिए समूह "घ" विभागीय मेतिः ले० कर्नल! नियर—मध्यक्ष लिक इंजीनियर! प्राफिसर ग्रेड-I- —सदस्य	लागू नहीं होत
<del></del>		2			<del></del>	······································	· · · · · <u>· · · · · · · · · · · · · · </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
<u> </u>	2	3	4	5	6		7	
50. स्टोरमैन	*39 *कार्यभार के भाक्षार पर परिवर्तन किया जा सकसा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् ''ग'' घराजपत्नित ग्रलिपिकवर्गीय ।	200-3-306- 4-234-च०रो०- 4-250 क्र	भ्रषयन	18 भौर 25 वर्ष सरकारी सेवकों केन्द्रीय सरकार किए अभूवेशों के मनुसार प्रि 35 वर्ष की ज	के लिए द्वारा जारी या घादेशों गणिल करके	ग्रानश्यकः नैद्रिक या समतुष्य स्थापन में 2 नर्षः	ामीर किसी भंडा काग्रमुभवः।

टिप्पणः ग्रायु सीमा ग्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीच भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनते भिन्न जो ग्रंदमान ग्रीर निकोगार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। बाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालव के माध्यम से की जाती है, म्राय् सीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारी कहोगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	1 3
भायुः नही शैक्षिक भ्रह्ताएं: हो	2 वर्ष	न हो सकने पर प्रोन्मित ∎ारा श्रीर जिसके न हो सकने पर प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ।	प्राप्तति/स्थाना-तरणः	विचार करने के लिए सपूह "ग' घोर ''घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : ले० कर्तन/प्रश्लीकर इंजीनियर — प्रदास मेजर/कार्यपालक इंजीनियर	नागू नहीं है।ना

1	2	3	4	5	6	7	
	*63 *कार्धभार मे आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केश्वीय सेवा समूह ''ग'' घराजपक्रित घलिपिकवर्गीय ।		<b>भ्रज</b> यन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होना	

	9	10	1	11			12	13
सायू नहीं होता	2 ধর্ম	प्रोन्नित्त	fi fi	से सहायक/प्र जन्होंने साधार	भारी सहायक- ण रिजवें इंशी/ स श्रेणी में 5 वर्ष । की हैं।	विचार करने ''ग'' और प्रोन्निति समि ले० कर्नेल/ नियर मेजर/कार्यंपा	र पुष्टि पर ते के लिए समूह् "व" विमागीय ति : —	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	<u>-</u>	7	<del></del>
52 सहायंक	*106 *कार्यभार के माधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "ग्" मराजपत्रित, मलिपिकवर्गीय ।	425-15-530- হংয়াং-15-560- 20-600 <b>য</b> ়	चयन	नागू नहीं होना		लागूनद्वीं होता	
0	9	10			11	1:	2	13
	 2 <b>वर्ष</b>	10 प्रोस्ति		<del>-</del> ति :	<del></del>	<del></del>	<del>"</del>	लागू नहीं होता ।
				विशासे उमा	रि <b>जर्वे इं</b> जी-	प्रोन्नशि के	समिति:	
			স বি গ্ৰী ছ বি কিন্দ <b>ছ</b> গ্ৰী ই <b>ট</b>	नयमित सेवा जत रिक्तियाँ उकी प्रोन्नति पेकवर्गीय कार तियर बल में नियर बल में	की है। 10 प्राणुलिपिकों द्वाराजिन्होंने डर का विकल्प घारण रिजर्व उस श्रेगी ग्रेड रमित सेवा की	इंजीनियर मेजर/कार्यपार	त्न/भ्रवीक्षण — प्रव्यक्ष नक इंगीनियर/ राफितर ग्रेड-I — प्रवस्य	
1	2	3	স বি গ্ৰী ছ বি কিন্দ <b>ছ</b> গ্ৰী ই <b>ট</b>	त्यमित सेवा जित रिक्तियाँ उकी प्रोन्तित पेकवर्गीय काव ति है भौर सा नियर बल में उवर्ष की निय तथा जो स्थ	की है। 10 प्राणुलिपिकों द्वाराजिन्होंने डर का विकल्प घारण रिजर्व उस श्रेगी ग्रेड रमित सेवा की	इंजीनियर मेजर/कार्यपार	— प्रकास तक इंजीनियर/ शिकितर ग्रेड-I	

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्राय सीमा मवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 13 10 11 12 8 प्रोत्निति 66**% प्रतिगत जिसके प्रो**न्नितिः **ऐसे निम्नश्रेणी लिपिक प्रो**न्निति **भी**रपुब्टिपरविवार लागु नहीं होता भागुः नहीं 2 वर्ष जिल्होंने साधारणरिजवैदंजीनियर करने के लिए समृह "ग" न हो सकने पर सेना से तैनाती/ शैक्षिक महैताएं जैमा स्थानाम्तरण द्वारा भौर जिसके न बल में उस श्रेणी में 8 वर्ष की निय मौर "भ" विभागीय जीन्नति फ्तम्म 11 के सामने हैं समिति: ले० कर्नज/प्रवीकण विया गया है उसके हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। मित सेवा की है। धिनामः नहीं सीधी भर्ती 33 1/2 प्रतिशत प्रोन्नित्र/स्थानान्तरणः इंजीनियर-अध्यक्ष केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे मेजर/कार्यपालक पंजीनियर/ जिसके न हो सकते पर प्रोत्नति मधिकारी द्वारा और जिसके न हो सकने पर कर्मचारी जिनके पास स्तम्म 7 सिविलियन प्रतितियुक्ति/स्थामान्तरण द्वारा । 🛒 के नीचे अधिकचित अर्देताएं/ मेड I--सवस्य मनुभव है भौर जो सदश/समतुस्य पद धारण करते हैं। (प्रति नियुन्ति की प्रविध सामान्यतः 3 वर्ष से मधिक नहीं होगी)। 1 3 54 निम्नश्रेणी साधारण केन्द्रीय सेवा \*\*2016 260-6-290-18 भौर 25 वर्धके सीच भावश्यकः \*लिपिक समुहं "ग" घ्राराजपश्चित द०रो०-३26-8-सरकारी सेवकों के लिए मैद्रिक या समतुख्य परीक्षा उत्तीण की कार्यभार के म्रलिपिकवर्गीय । 366-व०गे०- ८-केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी होनी चाहिए । 390-10-400 ₹ ∘ किए गये भनुदेशों या भादेशों भागोजी में 30 शब्द प्रति मिनट की गति भाषार पर परिवर्तन के अनुसार शिधिल करके से घीर हिंही में 25 शब्द प्रति मिनट किया जा 35 वर्षकी आ सकती की गति से टंक ण करने की योग्यता होनी सकता है। **है** । चाहिए । टिप्पण भाग सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले ग्राभ्य-थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भागेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भागु सीमा भवधारित करने की निर्णायक हारीसा प्रत्येक मामले में बहु तारी च होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10		11		1	.2		13
ब्रायु नहीं शैक्षिक श्रह्ताएं: जैमा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए. नहीं	•	सीधी भर्ती 90 ह न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोत्निन्तः 10 प्रति न हो सकने पर से स्थानास्तरण द्वारा न हो सकने पर सी	प्रतिनियुक्तित्ति । । शित जिसके न ना से तैनाती/ भीर जिसके	प्रोप्सितः ऐसे समृह ''ग'' जो मैद्रिक या उसरे साएं रखते हैं और ''घ'' पदों पर 5 व सेवा की है, निस्ति प्रधान रहते हुए वि के भ्राकार परः (1) परीक्षा के को श्रधिकतम श्रायु	के समनुत्य घाईं : जिन्होंने समूह र्ष की नियमित लेखात मतौं के भागीय परीक्षा 5 लिए पाझता [ 45 वर्ष होगी	विकार करने - ''ग'' झौर ट्रिप्तानित मि अधीक्षण इंजी मेजर/कार्यपा सिविलियन ग्रेड-ॉ सदस्य	र पुष्टि पर किए समूह "घ" विभागीय मितः ले० कर्नेल/ नियर—ग्रध्यक्ष लक्ष बंजीनियर ग्राफिसर	लागू नहीं	होता ।
				भ्रमुसूचित जाति/ जाति के कर्मचारि वर्षे होगी ) (2) इस पद्धति	यों के लिए 50 कारा भर्ती	<b>)</b>			
				करने की प्रशिकत वर्ष में उत्पन्न होने की 10 प्रतिशत न गई रिक्तियां प्रश जाएंगी।	वाली रिक्तियों होगी भौर भरी	İ			
				प्रतिनियुक्ति/स्थाना केन्द्रीय /राज्य स कर्मचारी जिनके प नीचे प्रधिकधित है है भौर जो सदृष धारण करते हैं।) की भवधि सामान्य प्रधिक नहीं होगी	रकारों के ऐसे गस स्तम्भ 7 के महेताएं/अनुभव ग/समतुल्य पद (प्रतिनियुक्ति गर्त 3 वर्ष से				
1	2	3	4	5	6		7	<u>-</u>	
5.5. द्यागुलिपिक ग्रेड-2	6* *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समह ''ग'' धराजपत्नित ग्रीलिपिकवर्गीय ।	425-15-50 ব্ৰুকীত-15- 20-700 স্ব	560	लागू नहीं हो	त्रा	न्नाग् नही	होता	
8	9	10		11		12		13	
मागूनहीं द्दोता	2 वर्ष	प्रोंन्सित		ऐसे अमृलिपिक ग्रेड साधारण रिजर्दक्षेत्री इत्तर्यकी नियमित से ग्रीर लिपिकीय कार्ड विकल्प नहीं किया है	नियर बल में वाकी है। र केलिए	विचार करने हैं ''ग'' भीर 'ध प्रोन्नति सम् ले० कर्नल/मधी	के लिए समूह '' विभागीय ।तिः ।क्षफ इंजीनियर -अध्यक्ष क इंजीनियर/ फिपर	लागू नहीं ह	ोता
1	2	3	4	5	6		7		
56. माणुलिपिक ग्रेड-3	141* *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		30-10-380- इ॰रो॰ 12-5 द॰रो॰ 15- 560 रू॰	0 0-	8 और 25 सरकारी सेव केन्द्रीय सरक किए प्रनुदेशों अनुसार शिश् वर्ष की जा टिप्पण : भ्राय	कों के लिए ार द्वारा जारी या प्रादेशों के यल करके 35 सकती है।	म्रानम्थकः मैट्रिक या स प्रतिमिनटकीः 80 मध्य प्रति साय परीक्षा उ	गतिसे भौर अ मिनटकी गति	श्रुलिपि तस्यव
					धारित करने हैं यक तारीख प वाले भ्रश्यकि भिन्नु जो स्न	के लिए निर्णा- भारत में रहने यों से (उनसे ज्वमान भीर तथा लक्षकीप			

				<del></del>		6		
					तियुक्ति रं के माध्यम ग्रायु सीमा की निर्णाय मामले में र जिस तक	गायत, जिन पर ोजगार कार्यालय से की जाती है, अवधारित करने क तारीख अत्येक वह तारीख होगी रोजगार कार्या- भेजने के लिए		
8	9	10		11			12	13
मायुः नहीं शैक्षिक महैताएं जैसा स्तम्भ 11 वे सामने दिया गया प्रसके सिवाणः नहीं	₿,	*	सकने पर यानांतिरण त,जिसके न हो नैनाती /स्थामा- केन हो सकने	30 भारत प्रति मि भागुलिपि में 80 व से व्यवसाय परीक्ष प्रतिनियुक्ति /स्याम केन्द्रीय/राज्य सर कमंबारी जिनके	जीनियरी बल होर जो टक नट की गति व शब्द प्रतिमिन ग उत्तीर्ण कर गन्तरण : कारों के ऐं पास स्तम् हित प्रह्नित्त जो सक्ष्म/स गै हैं । प्रतिनि	न्होंने विचार र "ग" भौ र प्रोत्नति त में भ्रधीका ते तथा मेजर इक्षी गोत सिवि लें। सदस्य से म म	भौर पुष्टि करने के लि र "ष" विभ समितिः ले० क इंजीनियर— ं/कार्यपालकः ॥ लियन भाषि	ए समृह गागीय कर्नेल/ –-प्रध्यक्ष इंजीनियर/
	2	3	4	5	6		7	
57. सहायक र्या प्रश्रीक्षक	<u> </u>	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" झराजपत्नित झलिपिकवर्गीय	380-12-500	<u> </u>	लागू नहीं हो।	ता		'होता।
			· · · · · ·					
8	9	10		11		1 2	_L	13
मायुः नहीं वैक्षिकः महैताएं: सायु नहीं होता	2 वर्ष	प्रोग्नित		ऐसे फायर पर्यंबेध साधारण रिजर्ष बस में उस श्रेणी नियमित सेवा	इंजीनियर में 3 वर्ष की	प्रोन्नित धौर विचार करने वे "ग" धौर "व प्रोन्नित समिति प्रधीक्षक घंजी मेजर/कार्यपाल सिविलियन घा —सदस्य	हे लिए समृह '' विभागीय हः ले० कर्नेल/ नेयर—- घष्ट्यक्ष इजीनियर/	ंलागू महीं होता । त

. 1	2	3	4		5	6	7
	* 6 * कार्य- भार भे श्राधार पर- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सभूह ''ग'', प्रराजपद्मित प्रलिपिकवर्गीय		ध्र <sub>चि</sub> यन		्लागू नहीं होता ।	लागू च <b>हीं होता</b> ।
59. लीडिंग हैंड फास	(*15 कार्य- भार के प्राधार पर- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' भ्राराजपस्तित श्रीसिषकर्गीय		भ्रचयन		लागू नहीं होता ।	लाग् <b>नद्वी हो</b> ता ।

8	9	10	. 11	12	13 -
सागू नद्दी होता	2 वर्ष	प्रोक्ति	ऐसे लीडिन हैंड सभ्ति जिन्होंने साक्षारण रिजर्व वैजीनियर बल में उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है। राष्ट्रीय धरिन सेवा पाठ्यकम नागपुर से सब- भोमीसर्स पाठ्यकम उस्तीर्ण किया हो।	विकार करने के लिए समूह 'ग' मौर 'घ' किभागीय प्रोफ्तित समिति ले <b>० कर्नेल-</b> अधीक्षण इंजी- नियर—मध्यक्ष मेजर/	.,
<b>जा</b> नु नहीं <b>हो</b> गा	2 ৰব্	प्रोक्सितः ;	ऐसे फायर मैन ग्रेड ों जिल्होंने साक्षारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।	विचार करने के लिए समृह 'ग' ग्रीप ''ध'	लागू नहीं होता।

का वश्यक:-60 ঘণিবইজিব ৰংগক 20\* साधारण केल्ब्रीय सेवः 260-6-326-द॰ प्रचयन 18 से 25 वर्ष के बीच मैटिक उसके था समत्रूरुयः समृह 'ग' झराजंपश्चित रो०-४-350 र० \*कार्य सरकारी सेवकों के लिए पास विधिमान्य सिविल आलकं म्रसिपिक**व**रीय भारके केन्द्रीय सरकार द्वारा लाईसेन्स होना चाहिए। मन्नि-जारी किए गए भ्रन-ब्राह्मर शमन के प्रारंभिक सिकालों का देशों या प्रादेशों के पर परि शान होना चाहिए। भानुसार शिथिल करके बर्तन हो कठिन शारीरिक ध्यायाम करने के 35 वर्षं की जासकती लिए शारीरिक रूप से टीक होना सकता 青し चाहिए । ₹1 टिप्पण : झामु सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारी**स** भारत में रहने वाले प्रभयविद्यों से (उनसे भिन्न ग्रंबमान ग्रौर निको-बार द्वीप तथालक-क्षीप में रहते हैं) ब्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई द्यंतिम सारीख ा भिन्नि ऐसे पदों की बाबत, जिन पर मियक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाही है, ग्रायु सीमा ग्रव-धारित करने क्षी निर्णायक सारी अध्यक्त मामले में वह तारी ब होती जिस तक रोज-गार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है। 9 10 1 I 12 13 प्रोक्षात धाराजिसकेन हो सकने प्रोक्षतिः ऐसे फायर्पैन ग्रेड I प्रोक्षति भीर पुष्टि पर ्र बर्च लागु महीं होता भागु: नहीं र्थं **अन्य भहेता**् जैस पर सेना से तैनाती/स्थाना-जिन्होंने साधारण रिजर्व विभार करने के लिए हंजीनियर बल में उस श्रेणी समह 'ग' और 'ष' स्तभ 11 के सामने न्तरण द्वारा ग्रीर जिसके मही सकने परसीधी भर्ती द्वारा। में 4 वर्ष की नियमित सेव। प्रोझसि विभागीय थिया गया है उसके की है भीर ऐसे स्टेटक इंजिय समिति ले० करेल, सिवाए : नहीं भासक तथा कम्प्रेसरचालक भ्रष्ठीक्षण इंजीनियर---जिन्होंने साधारण रिजर्थ मध्यक्ष मेजर कार्य-५% जीनियर बल में उस श्रेणी पालक 🕆 🕊 जीनियर में सम्मिलित नारण्यता सहित सिविलियन ब्राफिसर 3 वर्ष की नियमित सेवा भी ग्रेष्ठ [ —सदस्य है भीर जिनके पास विधि-मान्य सिविल श्वासफ लाई-सेंस हो । प्रति।नय्भित/ स्थानान्तरण : केन्द्रीय/ राज्य सरकारों के ऐसे कर्मचारी छिनके पास सीध भर्ती किए अने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के नीकें **बिहित ग्रहेंताएं है और** जो सद्ग समतुल्य पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3

बव से प्रशिक नहीं होगी)।

भावश्यक : मैट्रिक या नमस्स्य 18 मौर 25 वर्ष के बीच 61 फायरमैं**न ग्रेंड-** 16 \* साधारण केन्द्रीय सेवा 210-4-250-द०रो०- ग्राचयन सरकारी सेवकों के लिए \*कार्यभार समृह 'ग' घराजप-5-270 ₹• प्राधार क्षित, म्रलिपिकवर्गीय केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या परपरि-मादेशों के मनुसार वर्तन हो शिथिल करके 35 वर्ष सकता ęι की जा सकती है। टिप्पण: प्रायु सीमा प्रवधा-रित करने के लिए निर्णा यक तारीचा भारत में रहने बाले ग्रम्थवियों से (उमसे भिन्न जो ग्रंद-5-5 से॰ मी०) मान भीर निकोबार द्वीप नवा लक्षद्वीप में रहते हैं) मानेदन प्राप्त करने के लिए निमन की की गई तारी कहोगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, मायुसीमा भवधारित करने की मिर्णायक तारी अप्रत्येक मामले में वह सारी ब द्वोगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

प्रमाण पन्न गारीरिक क्षमता परीक्षा में जैसे 140 वीं ह भार उठाकर एक मिनट में, 100 गज बौड्ना, काटा जीना उठाना, 8 से 10 फूट सीधी रस्सी पर बहुना 1 कठिन चिकित्सा परीक्षा में उत्तीर्ण होना बाहिए। चएमा पहनना निरर्हता होगी। शरीर: (उचाई - 165 से० मी० छाती --- 81 सें० मी० पेताब-भार 52 किलोग्राम प्राथमिक उपचार भौर भग्निशमन उपकर्णों का प्रयोग भीर अनुकाण से परि-चित होना चाहिए। भगिनशमन के प्रारंभिक सिद्धातों भीरभनि बुझाने में प्रयोग किए जाने वाले विभिन्न तरीकों की जानकारी।

मा**ः नही श्रेकिक भ**ीताएः **जैसा स्तम्म** 11 के

सानने विया गया है

उसके सिनाए नहीं।

2 वर्ष

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर सेना से नैनाती / स्थाना-

. 10

न्तरण द्वारा भौर जिसके म है। सकने पर सीधी भर्ती बारा प्रो<sup>ह</sup>ितः

ऐसे फाउरमेन सेड्र 🎹 जिन्होंने साध∺रण विजर्व इंजीनियर

बन में उक्त शेणी में 3 वर्ष नियमित मेवा की है। प्रतिनियति / भेषातान्तरण केन्द्रीय / राज्य सरकारों के ऐसे कर्षचारी जिनके पाम सीधे भर्ती किए जाने वाले आहि-तयों के लिए स्तंभ 7 के नीचे विहित धर्हनाए

(प्रतिनियुक्ति की भवेश्रि सामा-न्यप्तः 3 वर्षं से प्रधिक नही होगी)।

श्रीर जो **सब्ज़, /**तमह्**ड**४ पद

धारण करते हैं

12

प्रोन्नित प्रौर पुष्टि पर विचार लागू नहीं होता

करने के लिएसभूर् 'ग' ग्रीर 'व' विभागीय प्रोक्ति समिति ♦ ले० कर्नल / श्र**धीक्षण इं** जीनियर<del>् ; १</del>३५४क मेजर / कार्यपालक इंजीनियर / सिविसियन ग्राफिनर ग्रेष 1-- विस्य

~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	2	3	4	5	6	7
2. फायस्मेन ग्रेड-2	58* *कार्यभार के भाधार पर 'परिव- 'र्ता-भिया 'जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय मेत्रा सम्ह 'ग' भगजपितन भित्रिपश्वर्गीय	4 200-3-206-4- 234-इ०से०-4- 250६०	5 चयन	18 से 25 वर्ष के बील सरकारी सेवकों के लिए केंद्रिय सरकार द्वारा जारी किए, गए अनुवेषों या आवेषों के अनुभार शिषिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्धीयों से (उनमे भिन्न जो अंवमान और निकोबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में रहते है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाबत, जिन पर निमुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम में जने के लिए कहा गया	माययक : माठतां स्तर उत्सी कठिन शारीरिक व्यायाम करने लिए रूप से ठीक होना चाहि प्रामुमिक उपचार प्रिम्मिय उपकरणों श्रीर ट्रेलर श्री पम्पों के प्रयोग से परिकि होना चाहिए। कठिन चिकित परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए चश्मा पहना निरहेता होगी र शरीर : ऊचाई 165 से० में छाती 81 सेमी० फैलाब 5.5 सेमें भार 52 किलोग्राम

भायु: मही मौक्षक 2 वर्ष भईताए हो

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हा सकने पर सेना से तैनाती स्थानान्तः रण द्वारा भौर जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

मी ति : श्राठवी स्तर उत्तार्ण ऐसे पायनियर जिन्होंने साधा-रण रिजर्व इंजीनियर बल में में प्रनिगमन दन में संबद्ध रहते हुए 5 वर्ष की निजमित मेव। की है। राष्ट्रीय ग्रन्ति सेवा रक्षा प्राप्ति प्रमुसंधान संस्थ व / राज्य अगिन सेवा से धरिनशमन पाउँगकम उस्तीर्ण किया हो। प्रतिनिग्रुक्ति / स्थानन्तरण : केस्त्रीय / राज्य सर्खारों के एँमे कर्मचारी जिनके पास मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के नी भे विहित क हैंताए है फ्रीर जो सदृश∫समहुक्श पद धारण करते हैं। प्रसि॰ नियुक्ति की अवधि सामा-न्यतः 3 वर्षसे अधिक महीं होगी।

नहा

हान।

2 203<sup>4</sup> साधारण किन्द्रीय सेवा 330-6-370-10 63 पथथेक्षक गैर-चयन 18 से 25 वर्ष के टीच । आत्रश्यक इकिसा मान्यताप्राप्त विग्व-तकतीकी ग्रेड I \*कार्यभार समृह 'ग" ग्रहाजपत्नित 400-द०रो०10-सरकारी संबंका के लिए विश्वालय से स्नामक / एन सी मी के प्राधार धलिपिकवर्गीय 480-To का ''ग' से प्रमाणपत्र/मेना से केन्द्रीय सरकार द्वारा पर परि-जारी किए गए भन्-मुबेबार का या नौमेना/बायुसेना वर्तन देशों या मादेशों के से समत्त्य होना चाहिए। किया जा धन्मार शिथिल करके मकता है 35 वर्ष सक की जा मकती है। टिप्पणः श्राय सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीक्य भारत में रहने अले मध्यर्षियों से (उनसे भिन्न जो घंदमान भौर निका-बार द्वीप नथा लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम नारीख होगी। ऐसे पदीं की बाबस, अन नियक्ति पुर रोजगार कार्यालय के माध्यम में की जाती है, आयु सीमा अव-करने धारित निर्णायक प्रत्येक मामले वह नारीख सोगी सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

11 13 13 ग्रायुः नहीं पौक्षिक 2 वर्ष प्रोक्षति : ऐसे मीद्रिक पर्यवेक्षक गैर प्रोप्ति ग्रोर पुल्ट गर सीधी भर्ती 40 प्रतिशत जिसके लाग नहीं होता प्रहृताएः जैसा स्तंभ न हो सकते पर प्रोन्नति द्वारा तकनीकी गेंड 2 जिल्होंने विवार के लिए के किए 11 के समाने दिया। जिसके न हो सकने परप्रति-भाधारण रिजर्व इंजीतियर समृह 'ग' भ्रोर 'घ' विभा-गया है, उसके सिवाए नियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा बल में उस श्रेणी में 3 वर्ष गीय प्रोन्नति समिति ः की नियमत सेवा की है। नहीं प्रोप्नति 60 प्रतिशत जिसक ये० कर्नेल / अधीक्षण न हो सकने पर सेना से प्रतिनियुषित / स्थानास्तरण इंजीनियर —ग्रध्यक्ष तैनाती / स्थानान्तरण द्वारा केलीय / राज्य सरकारों के ऐसे मीजर / कार्यपालक इंजो-भौर जिसके न हो मकनेपर कर्मचारी जिनके पास स्तंभ नियर / सिविलियन सीधी भर्ती द्वारा। 7 में नीचे विहित अर्हताए भक्तिसर ग्रेड [---सदस्य श्रनुभव है स्रीर जो सदृश समत्स्य पद धारण करते हैं। प्रतिनियुक्तित की अवधि सामा-न्यतः ३ वर्षमे घधिक नहीं होगी ।

I	2		3	4	5		в	<del> </del>	8
64. पर्यंबेक्षक (गैर-		समूह	केन्द्रीय सेवा "ग" झराज- झलिपिक -		च च	लिए, केन्द्री द्वारा जारी देशों / प्रादेश शिथिल के की जा सक टिप्पण : प्रवधारित लिए निर्णा भारत में प्रश्न्यवियों भिन्न जो होगी । ऐसे पर्वा गिर काय माध्यम से है, प्रायु खारित के शोप कार्या	तर्ष के बीच सेवकों के य सरकार किए धनु- ों के प्रमुभार रके 35 वर्ष ती हैं। प्राप्त करने के यक तारी ख करने के प्रमुख्यान तेम प्रदेश तेम कारी ख प्रमुख्यान तेम तारी ख प्रमुख्यान तेम तारी ख प्रमुख्यान तेम तारी ख की जाती सीमा प्रथ- तेन की नि- रीख प्रस्थेक यह सारी ख नक रोज- लय से नाम	से स्नातक, एक प्रमाणपत्न, भृतपृ	
श्रायु: नहीं शैक्षिक महंताएं: जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है, उसके मित्राए नहीं।		9 কাৰ্য	न हो सकते प जिसके न युक्ति / प प्रोक्ति : 6 हो सकते स्थानास्त	10 40 प्रतिशत जिसके रिप्रोत्तिनिक्षानान्तरण हारा । 0 प्रतिशत जिसके न पर सेना सेतैनाती/ रण हारा भौरजिसके कने पर सीधी न्तर्ति	60 प्रतिणत कि निश्चित हैंड प्रोर लीडिंग हैंड प्रोर लीडिंग हैंड प्रोरकता में दिक या जिल्होंने सा नियर बल तीन वर्ध के हैं। 40 प्रतिशात प्रोवरसियर के नित्त हो हैं। 40 प्रतिशात प्रोवरसियर के नित्त हो हैं। 40 प्रतिशात को हैं। 40 प्रतिशात को से तीन के सेवा की हैं। प्रविश्वित एवं के मार्थ के मार्थ प्रविश्व समयुक्त समयुक्त हैं। प्रविश्व समयुक्त हैं। प्रविश्व समयुक्त हैं।	(गैर तकतीकी) ग हैंड (यांत्रिक की सम्मिलित प्रोप्तिति द्वारा जो समतुर्य है भीर धारण रिजर्व इंजी- में उस श्रेणी में ती नियमित होया हा भारण रिजर्व हं को से उस श्रेणी को से उस श्रेणी को नियमित ।	करने के वि श्रीर 'घ श्रोज्ञिन ः ले० कर्नल/ नियर - मेजर/कार्यप	घधीक्षण/इंजी- -म्रध्यक्ष गलक इंजीनियर/ यन म्राफिसर	13

1	2		3	4	5		6		7	,—
95. लीडिंग हैंड (पैर-तकतीकी)	622* **********************************	समूह	केन्द्रीय सेवा ''ग' अराज- प्रसिपिक-	260-6-290-वर रो०- 6-326-8- 366-वर्ग०-४- 390-10-400 ह०	प्र <b>जै</b> यन	सरकारी हैं लिए केंन्सी द्वारा जारी अनुदेशों / अनुसार पि 35 वर्ष कें हैं। टिप्पण : आयु धारित कर निर्णायक ते में रहने थियों से जो अंदमा कोबार द्वीप द्वीप में र वेदन प्राप्त तारीख हो। ऐसे पदों की पर नियुक्ति का आती सीमा अव की निर्णाय प्रत्येक मा तारीख हैं।	त्रकों के य सरकार फिए गए भावेशों के पिल करके ो जा सकती ; सीमा भव- ने के लिए गारीका भारन बाले भ्रभ्य- (उनसे भिन्न न न्यों र नि- न तथा लक्ष- हते हैं) भा- । करने की गई भंतिम गी । बाधत, जिन ल रोजगार के माध्यम सै हैं, भायु धारित करने न तारीका मले में वह	भ्रावश्यक मैट्रिक या स निर्माण कार्ये / के पर्यक्षेक्षण भव हो ।	श्रमिकों य	
8		9		10	<del></del>	11		1 2		13
श्रायु : नहीं श्रीक्षक ग्रहेताएं: जैमा स्तंभ 11 के सामने दिया गया है उसके सिवाए गहीं ।	aì	बर्ष	न हो सब ग्रीर जिस प्रतिनियुः द्वारा । ग्रोमति - ८ हो सकने स्थानान	20 प्रतिशत जिसके कि पर प्रोक्षतिद्वारा कि न ही सकने पर कत/स्थानास्तरण 0 प्रतिशत जिसके न पर सेना से तैनाती/ तरण भौर जिसके न परमीघी भर्तीद्वारा।	जिन्होंने इंजीनियर में 6 वर्ष की है। 10 प्रतिकार ऐ जिन्होंने इंजीनियर में 5 वर्ष की है। स्थानान्तरण / केन्द्रीय राज्य कर्मजारी 7 के नीरे जन्दुभव है समनुस्य प हैं। (प्रतिनिय्मित	सरकारों के ऐसे जिनके पास स्मम्भ वे किहन महैनाए/ मीर जो सदृश द धारण करसे की भ्रवधि सा- उपर्य से भ्रधिक	चार कर समूह ''ग विभागीय ले० कर्मक नियर—-' मेजर/कार्यपा	लक इंजीनियर/ यन <i>प्रा</i> फिसर	लागू नहीं	<b>ह</b> ोता

1	2	3	4	5	6	7
 66. लीडिंग हैं योज्ञिक परिवहन		समृह "ग" श्रराज- पश्चित श्रलिपिक- वर्गीय ।	260-6-290-व० रो०-6-326-8- 366-व०रो०-8- 390-10-400 <b>र</b> ०	ग्रचयन	लागृ नहीं होता	लागृ नहीं होता
<b>67. नमू</b> माकार	* ह '*क्षायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केल्द्रीय नैया समृह ''ग'' ग्रगज- पश्चित श्रलिपिक - वर्गीय		श्रचयत	श्रागुनहीं होता	क्षायू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
. — — आगृ मही होता	2 वर्ष	<b>র্যান্ন</b> বি	मैद्रिक या समतृत्य ऐसे यांतिक परिवहन चालक जिन्होंने साधारण रिजर्ब इंजी।नयर बल में उस श्रेणी में 2वर्षकी नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर झाठवी स्तर उसीर्ण ऐसे यांत्रिक परिवहन चालक जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	करने के लिए समूह 'ग' और 'ध' विभागीय प्रोक्षति समिति . ले० कर्नेल/प्रधीक्षण इजी- नियरप्रध्यक्ष भेजर/कार्यपालक इजीनियर/ सिविक्षियन प्राफियर	 लाग् नहीं होता
वाग् नहीं होता	2 सर्प	प्रोन्न <b>ि</b>	पृंशे बाक्टं/कारपेन्टर जिन्होंने सा- धारण रिजर्व देशीनियर बल मे उस श्रेणी में 3 वर्ष की निय- सिन सेवा की है उन्हें क्यय- साथ परीक्षा उन्हीर्ण करनी होगी ।	चार करने के लिए समृह "ग" श्रीर "प" विभागीयप्रोत्ननि समिति :	त्ताम् सही होता ।

1	2	3	4	5	6	7
. 68. द्वारपाल	33 <sup>*</sup> *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता <b>है</b> ।	 साधारण केर्न्द्राय गेवा समूह ''ग'' घराज- पन्निन प्रलिपिक- वर्गीय		<b>श</b> ज्ञयन	18 में 25 वर्ष के बीच मरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमु- देणों या ग्रादेणों के श्रमुमार शिषिल करके 35 वर्ष की जा सकती हैं। टिप्पण : ग्रायु सीमा श्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहते बाले ग्रध्य- थियों से ( जनसे भिन्न जो श्रंदमान श्रीर नि- कोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) ग्रा- वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	ग्रायक्ष्यक : मैट्रिक या समतुरुय भंडार याले स्थापन में द्वारपान के रूप में एक वर्ष का प्रनुभय ।
					ऐसे पदों सी बाग्रत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, श्राय, गोभा श्रवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बह बह नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गहा है।	

10 13 ग्रायः नहीं 2 वर्ष प्रोन्नति जिसके न हो सकते पर प्रोन्नति औड़िक या समतुल्य ऐसे प्रोन्नति ग्रीरपुष्टिपरविचार लागू नहीं होता जीसास्तम्भा 11 के सेना से नैनाती/स्थानास्तरण पेकर ग्रेट । जिन्होने साधारण करने के लिए समृह'ग' शौर 'घ' विभागीय प्रो-सामने विया गया है द्वारा और जिसके न हो सकने रिजर्व इंजीनियर बल में उस उसके सिवाए नहीं पर सोधी भर्ती हारा। श्रेणी में 3 वर्षकी नियमित न्निति समिति : सवार्वा है। ले० कर्नल/ ग्रधीक्षण इंजी-प्रतिनिय्क्ति / स्थानान्तरण . नियर-- ग्रध्यक्ष केन्सीय/राज्य सरकारी के ऐसा भजर/कार्यपालक दर्जा,नेपर/ कर्मचारी जिनके पास स्तंभ 7 ांसबिलियन ग्राफिसर के नीच बिहिन प्रहेनाएं/ ग्रेष्ठ-|---सदस्य । पनुभव है भीर जो सदण समसुल्य पद धारण करते हैं। (प्रतिनिय्क्ति की ग्रवधिसा-भान्यतः 3 वर्ष से ऋधिक नहीं होती) ।

	-4		٠.	_
1	7	•	11	٦
- 1	,		,,	и

THE GAZETTE OF INDIA: JULY 17, 1982/ASADHA 26, 1904

[PART 11-SEC. 3(i)]

1	2	3	4	5	6	7
9. फैरी भुद्रक	88* *कार्यभार के प्राधार पर पर्यतंन किया सकता है।	पश्चितः भ्रलिपिकः - वर्गीयः।		प्रचयन	लागृनहीं हीता	सागू नहीं होता
'∪. ਸੌਫ	549* *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	पक्रित ग्रासिधिक – वर्गीय ।	234-दर्ग 4-	श्रंचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं हांता

8	a	10	11	1 2	13
त्तागृ नहीं होता	2 वर्ष	प्रोप्ति	ऐसे दफ्तरी जिन्होंने माधारण रिजर्व ईजीनियर बल में उस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की है शौर जो ब्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर ले।	चार करने के लिए समूह 'ग' मौर ''च'' विभागीय प्रोक्षति समिति	
कागूनही होता	2 वर्ष	प्रो <b>क्</b> ति	(1) ऐसे मैद्रिक पार्यानयर जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। (2) ऐसे पार्यानयर जो मैद्रिक नहीं है जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। उन्हें ध्यवसाय में प्यवन् हारिक प्रवीणता परीका। उसीणं करनी होगी।	विचार करते के लिए समूह 'ग' और 'ब' विभागीय बोलित समिति ले० कर्नल/ झधीआण इंजीनियर	लागू नहीं होता

···		<del></del>				<del></del>
	2	3	4	5	6	7
71 पार्वनियर	* 19003 *कार्यकार के साक्षार पर पश्चितंत किया ना सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग' घ्रगज- पक्रित, घ्रालिपिक- वर्गीय	196-3-220- द०चे०-3 232 म. ১	लागृ चही होत(	18 में 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्दीय सरकार हारा जारी किए गए प्रनृदेशों या धादेशों के धनुसार शिथल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)  टिप्पण : धायु रीमा प्रय-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रथ्यथों से (उनसे निश्च ओ धंदमान और निकारहीय नथाला करने के लिए नियत की गई धंतिम तारीख होगी।  गैमे पत्रों की बाबन, जिन पर नियुक्ति रीजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, धायु रीमा प्रवधारित करने की लिए पर नियुक्ति रीजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, धायु रीमा प्रवधारित करने की सिर्णयक तारीख प्रथेक मामले में वह नारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय के माम भेजने के लिए कहा गया है।	म्रावयसक पांचवां स्तर उसीणे
	- ·· <del>-</del>		10	1.1	1.9	12
	9 	·-· ··- <del>-</del> · ·	<u> 10</u> 	11		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
and after the	2 ad	11	.चा प्रसा	लागू वहीं होत	चार करने के ''ग' और भागीय प्रोफ्नि ले० कर्नल / इंजीनियर मैजर/कार्यपान∘	निए समूह "घ" वि- समितिः ग्रधीक्षण प्रध्यक्ष ह इंजीनियर/ ग्राफिसर
··						
1	2	3	4	_ 5		. <del></del>
72. बर्इ (कारपेंट	*कार्यभार के भ्राक्षार पर परिवर्सन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेश समूह "च" घराज- पश्चित ग्रन्निपिक- वर्गीय ।	210-4-226- च०रो०-4- 250-६०रो०-5 290३०	সম্বৰ্থন	18 से 25 वर्ष के बीक्ष्य मरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या भ्रादेशों के श्रनुसार शियल करके 35 वर्ष की जा सकती है। हिष्पण . श्रायुं सीमा ग्रव-	श्रावश्यकः श्रावं टी० श्रावं ० श्रावं ० ही सी० ' एन० सी० टी० वी० टी० से बंद का प्रमाणपत्न/रक्षा व्यवसायः माणपत्न श्रीर एक वर्ष का श्रव भव :
	सकता है ।				धारित करने के लिए निर्णायक तस्रीख भारत	रक्षा सेवा विनियम के सैनिक प्रार्ह विनियमों में श्रधिकथित बढ़

	7	2	3	4	5	6	7
73	पैकरऐंड 1	*39 व *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्त किया जा सकला है।		210-4-226 द्व०रो०-4- 250 द०रो०- 5-290 रु०	ध्रचयन	18 श्रीर 25 वर्ण के बीच सरकार मैंबकों के लिए केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या श्रादेशों के अनुसार शिथल करके 35 वर्ष की जा मकती है। टिप्पण : श्राय सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले श्रभ्यथियों रो (उनसे मिश्र भो श्रवमान श्रीर निकोबार द्वीप नथा लक्ष द्वीप में रहने हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रीतम	हो । व्यवसाय में व्यवहारिक प्रवी- णेता वास्तविक परीक्षा परीक्षण द्वारा ।

तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्या-लय के माध्यम से की जाती है, बायु सीमा भवधारित करने की निर्णायक सारीख प्रस्येक कामले में वह तारीख होगी जिसतकरोजगार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है। 8 9 13 10 11 12 भायु : नहीं लागू महीं होता 2 वर्ष सीधी मर्ती-50 प्रतिवृत जिसके प्रोन्नितः मैद्रिक या समतुल्य ऐसे प्रोन्नति भौर पुष्टि पर विवार गीकिक प्रकृताएं : न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा पेकर ग्रेड 2 जिल्होंने सा-करने के लिए समूह "ग" जैसास्तंम 11 के भौर जिसके न हो.सकने पर धारण रिजर्व इंजीनियर बल ग्रीर "ष" विभागीत पो-सामने विया गया में उस श्रेणी में 3 वर्ष की प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा । समिति: ले॰ 🖁 उसके सिमाए नहीं। भियमित सेवा की है। प्रोप्नति-50 प्रतिशत जिसके कर्नल/प्रधीक्षक/प्रजीनियर-न हो सकने पर सेना प्रतिनियुक्ति/स्थानाश्तरण --मध्यक्ष से तैनाती/स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे मेजर/कार्यपालक पालक इंजीनियर/ भीर जिसके न हो सकते पर कर्मचारी जिनके पास स्तंभ सिविलियन भाफिसर सीधी मर्ती द्वारा। 7 के तीनों मधिक वित महै-ग्रे**ग-**[ ---सदस्य ताएं / मनुमव है भीर जो सवृत्र / समसुख्य पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की भवधि सामान्यतः ३ वर्षे से भक्षिक नहीं होगी।) 2 6 3 4 5 74. सोफासाज 79\* साधारण केन्द्रीय सेवा 18 भीर 25 वर्ष के बीच माधरयकः : 210-4-226-प्रचयन (भापहोलस्टारर) \*कार्यभार समूह "ष" प्रराज-सरकारी सेवकों के शिए द०रो०-4-पांचवा स्तर उसींण । के पक्रित भांशपकवर्गीय केन्द्रीय सरकार द्वारा व्यवहारिक प्रवीणता नास्तविक 280**-व**०रो०-परीक्षा /परीक्षण द्वारा । पाधार 5-290 ₹∘ जारी किए गए धनुदेशों पर या ब्रादेशों के ब्रमुसार परिवर्तन शिथिल करके 35 धर्ष किया की जासकती है। जा सकता ष्टिप्पण: **दायु सीमा द्वव-₹** 1 घारित करने के लिए भिणीयक सारीच भारत में रहते वाले अध्यविशों से (उनसे भिक्र को मंबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षाद्वीप में रहते हैं) भानेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीच होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्रायु सीमा भव-धारित करने की निर्णायक तारीक प्रश्येक मामले में वह तारीचा हीगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मैजने के सिष् कहा गया है।

8 10 11 12 1.3 सौची मर्ती 75 प्रतिमत जिसके न प्रोक्षति भौरपुष्टि परविकार नागुनहीं होता। भायुः नहीं 2 वर्ष प्रोमित : शैक्षिक भईताएं: हो सकते पर प्रोधित द्वारा प्रोन्नति ऐसे वर्मकार जिन्होने करने के लिए समृह 'ग' जैसा स्तंग 11 के भौर जिसके न हो सकने पर साधारण रिजर्व इंजीनियर ग्रीर ''घ'' विमागीय प्रो-सामने विया गया प्रतिनिमुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा । बल में उस श्रेगी में उर्वा त्रति समिति: ले० कर्नल/ है उसके सिवाए प्रोमिति-25 प्रतिशत जिसके न की नियमित सेवा की है भीर श्रधीक्षण इंगीनियर नहीं। हो सकने पर सेना से तैनाती/ ओ सोफा-साज के लिए ⊸⊸प्रध्यक्ष । स्थानान्तरण द्वारा भौर जिसके व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर मेजर/कार्यपालक न हो सकने पर सीधी मर्ती में । इंजीनियर/सिवि-द्वारा । प्रतिनियक्ति/स्यानान्तरण लियन फाफिसर ग्रेब-[ केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे --सदस्य कर्मचारी जिनके पास स्तंभ 7 के नीचे विहित महैताएं/ मनुषय हैं भीर सद्श/सम--तुल्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियक्ति की मंबधि सा-मान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1 2 3 4 5 78 चर्मकार 57\* साधारण केन्द्रीय सेवा 200-3-206-मचयन 18 मौर 25 वर्ध के बीच। \*कार्यभार समृह ''ग'', भराज-सरकारी सेवकों के लिए **4**-234-व०रो० 5वां स्तर उत्तीर्ण व्यवसाय में के पत्रित, ग्रलिपिक-केन्द्रीय सरकार द्वारा 4-260 50 **ग्यवहारिक प्रवीणता वास्तविक** वर्गीय । जारी किए यए अनुदेशों परीकाप/परीक्षण द्वारा निणीत की माघार या भावेशों के भन्सार जाएगी । पर **भरिवर्शन** शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। किया. टिप्पण : मायु सीमा मब-লা धारित करने के लिए सकता **है** । निर्णायक नारीख भारत में रहते वाले चम्पश्चिमी से (उनसे मिश्र औ षंबमान भीर निको-बार द्वीप तथा सक्षप्रीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई। शंतिम तारीख होगी। ऐसे पतों की बाबत, जिन पर नियक्ति रोजगार कार्या-लय के माध्यम में की जानी है, माय सीमा मबधारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोज-गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया ŧι

8	<u> </u>	9	10		11	12	13
भायुः नहीं गैक्षक महंत जैसा म्लम्भ विया गया है उ सिवाएः नहीं	ाएं : 11 में मके	सकते पर जिसके नियुक्ति/स्थ प्रोप्नांत 50% जिस सेना से द्वारा झोर	िं 50% जिसके न र प्रोन्नित्त द्वारा धौर न हो सकने पर प्रित्त रानान्तरण द्वारा। के न हो सकने पर तैनाती/स्थानान्तरण जिसमें न हो सकने भर्ती द्वारा।	साधारण मिया की है के लिए व उसीर्ण क प्रतिनियुक्ति/स्थ केन्द्रीय /राज्य कर्मचारी ि 7 के नीचे व प्रतृभव हैं ' जुन्य पव (प्रतिनियुक्ति	ग्रानास्तरण सरकारों के ऐसे जनके पास स्तम्भ प्रक्षिकिषम महैलाएं/ ग्रीर जो सदृष/सम- धारण करते हैं। के की ग्रवधि सा- वर्ष से ग्रधिक	प्रोन्नतिमाँ र पुष्टि पर विचार करने के लिए सभूह "ग" प्रौर "घ" विभागीय प्रोन्नतिसमिति: लॅ० कनल/ अबीअग इंजीनियर 	लागू मही होता ।
1	2	3	4	5	6	7	
76. बफ्तरी	* 56 *कार्यभार के   भाधार पर परिवर्तन किया वा   सकता है	साधारण केन्द्रीय सेव ममृह ''ग'', प्रराज- पह्नित, प्रसिपक- वर्गीय ।	T 200-3-206- 4-234-द०४) -4-250 स्०	म्रजयन १°	सागू न <b>हीं हो</b>	ता लागूनही हो	ना
8	9		10	<u> </u>		12	13
तम् महीं होता	2 वर्ष		मोश्रति !	साधारण वि वल में वो व	यतियर जिन्होंने रजर्व इंजीनियर वर्ष की नियमित तथा 8वो स्तर	भित भौर पुष्टि पर विचार स करने के लिए समृद्द् "ग" भौर "म" विमानीय प्रोप्तित समिति : से क कर्नल/मधीक्षण इंजी- नियरमध्यक मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/_ सिविसियम भाष्मिस ग्रेज-1सवस्क।	ानू न <b>हीं होता</b> ।
1	2	3	4	5	6		7
7. বাজ	*कार्य- सम	_	210-4-226-ए० ऐ०-4-260-ए० गे० 290 म०	प्रचयन	सरकारी सेवक	र शिषिल भीर एक व र्वकी जा य रक्षा सेवा शि शा भ्रवधारित भहेता विनि निर्णायक राजका श्रेण में रहुने उत्तीर्ण किया	न निर्माण राज का ा स्थवसाय प्रमाणपक्ष रर्षं का धनुभव। ा विनियम के सैनिक यमों में भ्रधिकिथि ो-2 का पाठ्यकम

1 2		3	4	5	6			7
1 2		3	4	5	भिना जो व भिनोबार डी डीप में रहते प्राप्त करने की गई कं होगी: पैसे पबों जिन प रोजगार व माध्यम से भाग् सीम करने की वि प्रत्येक माम होगी जि	प तथा लक्ष- हैं) भागेशन के किए निमंत तिम तारीख की बाबत, पर निमुक्ति		7
					भेजने के	सिए कहा गया		
					<u>t</u> 1			
8	9	10		11		12		13
प्रायुः नहीं हैं। क्षेत्र प्रहेताएं : जैसा स्तम्भ 11 में विया या है उसके सिवाएः हों।	2 <b>वर्ष</b>	सकते पर जिसके न है नियुक्ति/र प्रोक्ति – 5 सकते पर र नास्तरण द हो सकने प	0% जिसके नहीं प्रोप्ति द्वारा भीर ो सकने पर प्रति- यानास्तरण द्वारा । 0% जिसके नहीं ।ना से तैनाती/स्था- ।रा भीर जिसके न र सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे पायनियर जिन्न रिजर्व इंजोनिया वर्ष की नियान की है, और व व्यवसाय परीक्ष कें। प्रतिनियुक्ति/स्थान केन्द्रीय/राज्य-सर्व कर्मे कारी जिन्न 7 के नीचे प्रति ताएं/धनुसव है सद्ग/समतुस्य करते हैं। (प्रा ध्रविध सामान्य ध्रविक नहीं हो।	रं बल में 2 ति सेवा पास तिज के लिए तिर्सीण कर  गितरण: तिर्दे के ऐसे के पास स्तंभ किपास पाई- चित्र धारण तिनियुक्ति की ति: 3 वर्ष से	प्रोक्षति भौर पुष्टि प् करने के लिए र भौर "ध" । प्रोक्षति समिति ले॰ कर्नेश/मधीध नियरमध्य मेजर/कार्यपालक सिबिलियन पेड-Iसदस	तमूह ''ग'' विभागीय ाः गण इंजी- भ इंजीनियर/ धाफिसर	लागू नहीं होता
1	2	3	4	5		6	· <del></del>	7
78. चित्रकार	276* *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" भ्रदाजपितत, मिलिपिकवर्गीय ।	210-4-226-ব বা - 4-260-ব বা 5-290 ব		सरकारी केन्द्रीय स किए गए भावेशों है करके 3 सकती है टिप्पण : आ रित कर यक तार्व बाले बा से भिन्न निकोवा द्वीप में प्राप्त क	5 वर्ष के बीच। सेवकों के लिए रकार द्वारा जारी अनुवेशों या के अनुसार शियिल 5 वर्ष की जा य सीमा प्रवधा- ने के लिए निर्णा- रिख भारत में रहने स्पिथों से (जन- जो अंदमाम और रहते हैं) माबेदम रहते हैं) माबेदम रहते हैं माबेदम रहते हैं सिए नियत र अंतिम तारीख	सी टी बी पन्न/रक्षा व्यवसाय	:  अर्थाई/झाई टी सी/ए से चित्रकार का प्रमाण व्यवसाय प्रमाणप या में च्यवहारिक प्रवीणाः परीक्षा परीक्षण द्वारा

8	9		10	1	1		12		13
भायु: नहीं शैक्षिक मर्डनाएं, जैसा स्तम्भ 11 के सामने दिया गया है, उसके सिवाय नहीं।	2 वर्ष	सकने पर न हो सक स्थानान्तर प्रोग्निन 25% पर सेना से	(जिसके न हो सकते तैनाती/स्थानास्तरण जिसके न हो सकने	साधारण कि में 3 वर्ष की। है, और जो उसीणं कर प्रतिनिधुक्ति/स्थ केन्द्रीय/राज्य कर्मं चारी जिल् के नीचे प्रधि मनुभव है सौ पव धारणा क नियुक्ति की			मिति : शेक्षक इंजी- घ्यक्ष हर्इजीनियर/	लागू न	ही दीता
1	2	3	4	5				7	
80. वाशरमैन (धोबी)	*कार्य समूह	ारण केन्द्रीय सेवा ''ग'', घराजपितन पिकवर्गीय ।	200-3-206-4 234-द० रो०- 250 रु०	ध्यय य	केस्त्रीय स जारी किए या भावेगों शिथिल क की जा टिप्पणी : भाय रित करने यक तारीख लाले भभ्यां जिले भभ्यां जिले भभ्यां जिले भभ्यां जिले भभ्यां विकास की देव प्राप्त क नियत की तेरी वहां की बा नियुक्ति रोज के माध्यम है, भाय सी	कों के लिए रकार द्वारा गण धनुदेशों के धनुमार रके 35 वर्ष सकती है। सीमा भवधा- के लिए निर्णा- भारत में रहने गयों से (उनसे ग्रंबमान भीर प तथा लका- के हैं) भावे- करने के लिए गई धंतिम । बत, जिम पर कगार कार्यास्य से की जाती गा भवधारित णीयक तारीका ले में बह । जिस तक लिय से नाम	भावश्यक : 5वां स्तर स्यवहारिक परीक्षा/परीव जाएगी ।	प्रवीणता	वस्तविक
8	9	1	)	11		12		13	
पायु-नहीं गैक्षिक घहेंताएं तैसा स्तम्भ 11 के गमने दिया गया हैं, उसके सिषाय नहीं ≀	2वर्ष	सकने पर प्रो न हो सकने प स्थानान्दरण 50% जिस सेना से सैना	50% जिसके न हो न्तित द्वारा, जिसके रिप्रतिमिश्चिम् द्वारा । प्रोन्मति के न हो सकने पर ती/स्थानास्तरण न ही सकने पर	नियरधल में 3 सेवा की है ग्रीप परीक्षा, उत्ती प्रतिनियुक्ति/र केन्द्रीय/राज्य स जारी जिनके पा नीचे विहित	ोण कर सें। व्यानास्तरण रकारों के ऐसे कर्म- ास स्तरभा 7 के धर्मनार्ग/धन् भन प्रित की <b>धर्मा</b> ध	प्रोन्ति भीर विचार करते ''ग'' भीर गीय प्रोन्ति ले० कर्नेल/मध् नियर-मध्यय मेजर/कार्यपाय सिविलियन ग्रेड-I—सर्च	के लिए समह 'क' विभा- मिति: ग्रीक्षण इंगी- भ क्ष इंगीतम्बर/ चाकीसर	लागूनही	श्रोता ।

1	2	3	4	5	6		7	
81 रसोड्या	*102 माघाः *कार्य- समूह	ण केन्द्रीय सेवा ''क'', भ्रदोजपश्चित पिकवर्गीय ।	200-3-206-4- 234-₹0 ₹0-4- 250 ₹0	<b>श्र</b> भपन	18 वर्ष भीन 2 सरकारी से केश्मीय सरक शिथिल कर की जा सक दिप्पण भाग्मी करने के दि तारीख भार भश्मियों भिन्न जो १ देशेय में रहत् प्राप्त करने की गई भाँ होगी । ऐसे पदों । जिन पर रोजगार १ सीमा भवधा निर्णायक त मामले में होगी जिस कार्यलय से	के 35 वर्ष ति है।  ोमा प्रवधारित तो पे रहने थाले से (उनसे प्रदेसान धौर  ोप नया लक्ष- ते हैं (आयेदन ते की नियत तेम तारीख	श्रावश्यकः ठवां स्तर उत्तीर्णे। प्रवीणता/वास्तविक परीका द्वारा निणित	स्यवहारिक परीक्षा की जाठगी
8	9		10	11		12	1	3
मायुः नहीं गैकिक महेंताएं जैसा स्तम्भ 11 के सामने विधा गया है उसके सिथाए नहीं।	2 वर्ष	सकने परप्र न हो सकः स्थानास्तरः प्रोभितः : 50 सकने परसे भान्तरणः ।	50% जिसके न हो ोक्रिनिडारा, जिसके ने पर प्रतिमिशुषित/ गढ़ारा। % जिसके न हो ता से तैनानी/स्था- ारा जिसके न हो ोधी मर्ती द्यारा	णाला बैरा जिम्होंने सा इंजीनियर बर नियमिन सेवा 30%: 30 अनुपात में छं के लिए अ उस्तीर्ण कर से प्रतिनियुक्ति/स्था केम्हीय/राज्य स कर्मचारी स्तम्भ 7 के प्रहेताएं/प्रमुभ सद्ग/समकुस्य करते हैं (प्र	)%: 40% के रिजो एसोइया प्रवसाय परीक्षा :। नास्तरण:		िट पर विचार भाः १ समृत् ''ग'' विभागीय तः धीक्षण इंजी- ध्यक्ष क्षंभीनेसर/ ग्राफिसर	पू न <b>हीं हो</b> ता
1	3	3	4	5	6		7	····· •——,··
82 मोजनशासा. चैरा	*कार्य- समूह		196-3-220-व० गे० 3-332 क०	लागू सहीं होता	केन्द्रीय स जारी किए या घादेशों शिथिल क	वर्ष के भीव। वाघों ले लिए रकार द्वारा गए मनुदेशों के मनुसार रके 35 वर्ष सकती है।	भावश्यक : 5वां स्तर उसीणं । किसी होटल/भोजना में ६स कार्य पर का	न्नाला

टिप्पण: भाग् सीमा भवधा-रित करने के लिए निर्णा-यक तारीख भारत में रहते बाले घभ्यार्थियों से (उनसे भिन्म जो संदमान चौर निकोबार द्वीप तथा सक-दीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाय सीमा भवधारित भरने की निर्णायक तारी**व** प्रत्येक मामले में बह तारीक होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया 10 11 12 13 सोधी महीं कारा। 2 वर्ष लागू नहीं होता ब्रोक्सांत धीर पृष्टि पर शागुनहीं होता लागू नहीं होता विचार करने के लिए समृह "ग" कीर "ब" विमा-गीय प्रोन्नति समिति : ले॰ कर्नेल/मधीक्षण इंजी-नियर--भ्राध्यक्ष मेजर/कार्यपालक हं भी निवर/ सिविलियन द्याफिसर प्रेष्ठ-I--- सदरय 2 3 7 1 **\***94 साधारण केन्द्रीय सेवा 196-3-220-लागुनहीं होता। 18 भौर 25 वर्ष के बीम। मावस्थक : 83. महासधी समृह "ग", झराज-सरकारी सेवकों के लिए 5वां स्तर **\*कायॅ-**व॰ रो॰ 3-332 उत्तीर्ष/बधिमानतः किसी होटल/मोजनमाला में इस केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी पहित मलिपिकवर्गीय भार के किए गए अनुदेशों या कार्यपर कम से कम एक क्रुबर्ग भाषार मादेवों के मनुसार सेवाकी हो। पर शिधिल करके 35 वर्ष परिवर्तन की जासकती है। कियाजा टिप्पण : ग्रायुसीमा ग्रवधा-सकता रित करने के लिए निर्णा-**8** 1 यक तारी आपारत में रहने वाले प्रप्यायियों से (उनसे भिन्न जो घेवमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षवीय में रहते हैं। (ब्रावेदन प्राध्त करने के लिए नियत की गई प्रेंसिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर-भियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती

	· <u></u>			e				
			है, भायु सीमा भगद्यारित करने की निर्णायक तारीस्त्र प्रत्येक मामले में बहु नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मैजने के लिए कहा गया है ।					
8	9	10	11	12	13			
लागू महीं होता	2 वर्ष	मीधी भर्ती	लागू महीं होता	प्रोचित भीर पुष्टि पर करने के लिए समृह ' 'घ' विभागीय प्रोक्षति ले० कर्नेल/मधीकण इंजीनियर	ं समिति ार/			

1	2	3	4		5	6	7
84 हण्जाम	* 21	साधारण केन्द्रीय सेवा	200-3-206-4-	ग्रचयन		18 भीर 25 वर्ष के बीच।	
	*कार्य-	समूह 'घ' ग्रराजपक्रित	234-द०रो०-4-			सरकारी कर्माचारियों के	5वां स्तर उत्तीर्ण। व्यवहारिक
	भारके	र्घालपिकवर्गीय	250 ४०			लिए केन्द्रीय सरकारद्वारा	प्रवीणता वास्तविक परीक्षा/परिक्षण
	म्राधार					जारी किए गए मनुदेशों	द्वारा ।
	पर		-			या मादेशों के मनुसार	
	प <b>रिवर्त</b> न	T <sub>d</sub>				शिथिल करके 35 वर्ष	
	किया					की जासकती है।	
	সা					टिप्पण : भ्रायु सीमा भ्रव-	
	सकता					धारित करने के लिए निर्णा	•
	है।					यक तारीखाभारत में	
						रहने वाले ग्रभ्यायियों	
						से (उनसे भिन्न जो	
						भंदमान भौर निकोबार	
						द्वीप तथा लक्षवीप	
						में रहते हैं) ग्रावेदन	
						प्राप्त करने के लिए	
						नियत की गई अंतिम	
						तारी <b>ख हो</b> गी।	
						ऐसे पदों की बाबत, जिन	
						पर नियुक्ति रोजगार	
						कार्यालय के माध्यम से	
						की जाती है, ग्रायु सीमा	
						भवधारित करने की निर्णा	•
						यकतारीखा प्रत्येक मामल	г
						में वहतारीक होगी जिस	ī
						तक रोजगार कार्यालय र	
						नाम भेजने के लिए कहा	
						गया है ।	

8	9	10		11		1	2	13
भायु : नहीं प्रीक्षक सर्हताएं : हां	2 বর্থ	सीधी नरीं प्रोन्नति 25		की नियमित र जो हुण्जाम के	जन्होंने साधारण यर बल में 3 वर्ष सेवाकी है कीर जिल्ला व्याव- ाउक्लीर्णकर ले	विकार व समूह ''ग' गीय प्रोक्ष ले० कर्ने नियर	र पुष्टि पर हरने के लिए "क्रीर "ध" विभा- ति समिति : ल/ब्रडीकण इंजी- प्रध्यक्ष रिपालक इंजीनियर/ न प्राफ्तिसर स्वस्य	स्नागुनहीं होता
1	2	3	4	5		6		7
85. सफाई वाला	777* *कार्यभार्	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'घ' घराजपहिस झिलिपिकवर्गीय	196-3-220-द०		18 मीर 25 सरकारी लिए केन्द्र द्वारा जार्न प्रमुवेगों के अनुस करके 35 सकती हैं टिप्पण : धार् धारित के निर्णायक र में रहने थियों से जो मंदमा कोबार ही। दीप में भावेदन प्रा लिए निय तारीख हो ऐसे पदों जिन पर नि गार काय भाध्यम से हैं, भाय धारित के गार काय भामले में होगी जिस गार कार्या	वर्ष के बीज सेवकों के तीय सरकार ि किए गए या झादेशों गर किचिल वर्ष की जा । पूर्ती के लिए गरीख भारत वाले झन्य- (उनसे भिन्न य सवा लक्ष- यहले हैं ) प्रांकरने के त की गई गी। की बाबत, ग्युक्ति रीज- ग्रिस्य के		<del></del>
8	9	10		11			12	13
चागू नहीं होता	2 ुवर्ष	सीधी भर्ती		लागूनहीं होता		विचार व समूह 'ग' भागीय प्रो ले० कर्ने इंजीनियर मेजर/काय	पुष्टि पर ल हरने के लिए भीर 'घ' वि- भिति समिति : ल /भधीक्षण - भध्यक्ष पिमलक इंजीनियर/ न माफिसर सर्वस्य	

1	2	3	4	5	в		7
r6. पैंकर ग्रेड-2	11* *कार्यभार के आधार पर परिवर्शन किमा का सकता है।	समूह 'य' भराजपक्षित मलिपिकवर्गीय	200-3-206-4- 234-दर्ग०-4- 250 ह	<b>ग्र</b> भ्य	18 और 25 वर्ष के सरकारी सेवकों केन्द्रीय सरकार जारी किए गए क्या प्रायेशों के कि जा सकती हैं कि जा से रहते हैं कि जा से रहते हैं का बेवन प्राप्त के कि जाती हैं हैं हैं कि जाती हैं हैं हैं हैं हैं हैं हैं हैं हैं है हैं हैं	के लिए मैट्रिक या हारा व्यवहारिक प्रनुदेशों परीका/परी प्रानुसार प्रका प्रवे प्रान्धार प्रवे स्विष् भारत भारत भारत भारत से भारत होगी । त, जिन दोजगार साध्यम है, मामु प्रकारों कारी क	समयुल्य । प्रवीणता वास्तिथि क्षण द्वारा ।
8	9		10		11	12	13
भायुः नहीं तैक्षिक भईतार्णः हां	2 वर्ष	सेना से इतरा जि	किन हो सकते पर हैनाही /स्थानान्तरण सके न हो सकने पर ही द्वारा ।	मैद्रिक या जिन्होंने श्रंजीनियर की निया तथा जो उत्तीर्ण का प्रतिनियुक्ति/स् केन्द्रीय/राष् ऐसे कर्मक स्तंभ 7 प्रह्ताएं/प्रक् सप्तृषा/ सम करसे हैं (प्रतिनियुक्ति	साधारण रिजर्य । बल में 3 वर्ष कि मेत सेवा की है व्यवसाय परीक्षा । र लें। धानास्तरण: स्य मरकारों के बाग जिनके पास के मीचे विहित पुष्म है भीर जो तुल्य पद धारण	ति ग्रौर पुष्टि पर वेचार करने के लिए समृह 'ग' ग्रौर 'घ' वभागीय प्रोन्निति समिति : ले० कर्नेल/ ग्राघीक्षण (जीनियर — प्रध्यक्ष मेजर/कार्यपालक/प्रजीनिय सिविलियन ग्राफिसर येउ-[ — सवस्य	

नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
37. तम्बू भरम्मत करने थाला	24* *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् 'य' ग्रराजपन्नित श्रलिपिकवर्गीय		प्रचयन	18 श्रीर 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए श्रनु-देशों या आवेशों के श्रनुसार शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।  टिप्पण: श्रायु सीमा श्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले श्रभ्य-धियों से (उनसे भिन्न जो श्रंवमान और निकोबार्द्रीण तथा लक्ष-द्वीण में रहते हैं) श्रावेदन प्राप्त की श्रंसिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बांबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, श्रायु-सीमा श्रवशारित करने की निर्णायक तारीख प्रस्थेक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मावस्यक : 8 वां स्तर उत्तीर व्यवहारिक व्यवसाय में प्रवीणत वास्त्रविक परीक्षा/परीक्षण द्वारा

8	9	10	11	12	13
	.,	<del>//</del>	प्रोप्नति :	<del>-</del>	
घायु: नहीं गैंक्षिक प्रष्टेताएं जैसा स्तंभ 11 के सामने विया गया है, उसके सिवाय : नही	2 वर्ष	प्रोफ्ति द्वारा जिसके न हो सकने परसेनासे तैनाती स्थानान्तरण द्वारा भौर जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे पायनियर जिन्होंने साधारण रिजर्व इंजीनियर	विचार करने के लिए समृह 'ग' भौर 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : ले० कर्मल/मधीक्षण इंजी- नियर – श्रष्ट्यक्ष मेजर/कार्यपालक इंजीनियर/ सिविलियन प्राफिसर	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
88. जीनसाज	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' ध्रराजपत्नित भ्रतिपिकवर्गीय	210-4-250-ৰ৽	<b>ग्र</b> चयन	18 और 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए केल्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों/भादेशों के भनु- सार णिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण ∹श्रायु सीमा भव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्य- चियों से (उनसे भिस जो संदमान सौर निकोक्षार द्वीप तथा सक्ष- द्वीप में रहते हैं) भा- चेवन प्राप्त करने के	भाजक्यकः व्यवसाय में व्यावहारिः प्रवीणता वास्तविक परीक्षा परीक्षण द्वारा ।
					धंतिम तारीख होगी।  ऐसे पदों की बाबत, जिन  पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भायु- सीमा भवधारित करने की निर्णायक तारीख  प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

1 I 9 10 12 8 13 प्रोप्तिः प्रोन्नति भीर पुष्टि पर विचार प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने ऐसे पायनियर जिल्होने मायुः नहीं 2 वर्ष लागूनहीं होता साधारण रिजर्ब इंजीनियर **करने** के लिए समूह "ग" शैक्षिक प्रहेताएं जैसा पर सेना मे तैनाक्षी/स्थानान्तरण द्वारा घौर जिसके न हो बलामें 3 वर्षकी नियमित भौर "घ" विभागीय स्तंभ 11 के सामने की है भीर जो क्यवसाय प्रोप्नति समिति: मकने पर सीधी भर्ती द्वारा। दिया गया है उसके परीक्षा उत्तीर्ण कर में। लै० कर्नेल/ मधीक्षण इंजी-सिवाए : नहीं प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण: निमर - प्रध्यक्ष केन्द्रीय/राज्य सरकारो मेजर/कार्येपालक इंजीनियर/ ऐसे कर्मचारी जिनके पास सिविलियन भ्राफिसर सीघे भर्ती किए जाने वाले ग्रेड - I---सदस्य व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के नीचे विहित महंताएं हैं ष्गीर जो सद्ध या समतुख्य पद धारण करते हैं (प्रतिनियुक्ति की प्रविध सामान्यतः 3 वर्ष से मधिक नहीं होगी )।

1	2	3	4	5		6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7
89. प्रारूपकार ग्रेड (मैकेमीकल)		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' प्रराजपक्षित प्रलिपिकवर्गीय	उण्वतर वेतनमान 425-15-500- द०रो०-15-560 20-700 रू० (कुल पदों का 50 प्रतिमत) निम्न वेतनमाम 330-10-380- द०रो०-12-500 द०रो०-15-560 (कुल पदों का 50 प्रतिमत)	- ・ で で	केन्द्रीय स जारी कि वेशों/भावेशों सार शिथि वर्ष की ज टिप्पण : प्रवेशारित निर्णायक : में रहने थियों से जो भंदमा कोबार ही हीप में श्रावेदन प्र लिए निय श्रीतम ता ऐसे पवों की पर नियुं कार्यालय के की जाती सीमा भव की निर्णा प्रत्येक मा तारीख ह तक रोजन	वकीं के लिए रकार द्वारा ए गए अनु- ल करके 35 ल करके 35 ल करके 35 ल सकती है। आयु सीमा करने के लिए लारीख भारत वाले अध्य- ए जनसे भिन्न प रहते हैं। भावत, जिन भेत की गई रीख होगी। आवत, जिन भेत रोजगार हे, प्रायु- घारित करने यम तारीख मले में वह होगी जिस लार कार्यालय संजने के लिए	यांक्षिक मक्स किप्लोमा उर यांक्षिक इंजी निय रक्षा सेवा श्रहेता विनि नक्शानवीस	ा प्राप्त संस्था/बोर्ड से ानवीम का प्रमाण पन्न तीर्ण किया हो । या रो में डिप्लोमा य विनियम के सैनिक तथमों में घधिकथिर यांत्रिक का श्रेणी म उप्तीर्ण किया हो
	9		10	11		12	<u></u>	13
8 म्रायु: महीं पौक्षिक महैलाएं: ना	2 व	वेतममान निम्नवेतन द्वारा जिस	नान से उच्चतर में प्रोम्नति क्वारा मान में सीधी भर्ती केन हो सकने पर स्त / स्थानान्तरण	प्रोप्तति :  निम्न वेतनमान ग्रेष्ट I योद्यिक रिजर्व इंजी उस श्रेणी में नियमित सेव प्रतिनियुन्ति / र केन्द्रीय / राज्य कर्मचारी पि भर्ती किए प् यों के लिए भीचे विहिस जो सदृश धारण करते	सरकारों के ऐसे जनके पास सीधे जाने वाले व्यक्ति- र स्तम्भ 7 के म्रह्ताएं है छौर / समतुत्य पद हैं। की म्रबंधि सा- वर्ष से भ्रधिक	प्रोक्षति ग्रीर पु करने के श्रीर ''घ प्रोक्षति समि	लिए समृह ''ग'' ''' विभागीय ते : धीक्षण इंजीनियर —-श्रध्यक्ष क्र /इंजीनियर/	लागू नहीं होता ।

# MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

### (Border Roads Development Board)

New Delhi, the 30th June, 1982

- G.S.R. 613..-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts, in the General Reserve Engineer Force, namely :--
- I. (1) Short title and commencement :--These rules may be called the General Reserve Engineer Force Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1982.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application :- These rules shall apply to the posts specified under column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid.
  - 5. Disqui liftcation :- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any porson, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax:—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class of ortegory of persons.
- 7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the caders assued by the Government from time to time in this regard.
- 8. Special requirement regarding liability to serve:—As and when required to do so in special circumstances, a person appointed to any of the posts mentioned in the Scheduled shall be liable to serve in the Defence Service or on work relating to Defence efforts anywhere in India or abroad.
- 9. Manning of the post by the Defence Personnel:—The number of posts in column 2 of the Schedule can be manned by Defence Personnel in accordance with the manning policy. The number which would be manned by Defence Personnel would be excluded from the purview of these rules till they are held by them.

## **SCHEDULE**

Name of post	Number. of posts	Cla ssification	Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifier- tions required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
						Essential:
1. Superintendent, Buildings and Roads Grade-I	subject to variation dependent		Rs. 550-20-650- 25-750.	Selection	years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the	Recognised degree in Civil Engineering or equivalent.

instructions OΓ orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the: go limit shall be the closing date for receipt of applica. tions from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar I lands and Lakshadweep). In case of a ppointment through the Employment Exchanges, the cruciel date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qaulifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotecs

probation,

and percentage of the transfer to be mode vacancies to be filled by various methods

Period of Method of recruitment Incase of recruitment by pro- If a Departmental Pro- Circumstances whether by direct recruit- motion / deputation / ment or by promotion or transfer, grades from which what is its composition Public Service by deputation / transfer promotion or deputation or

motion Committee exists, in which Uni on

Commissio to be consulted in making recruitment,

8

9

2 years

10

11

12

13

Age: No Qualifications: No, except as provided against column 11

Direct recruitment 10% failing which by promotion, failing which by deputation/transfer, Promotion-90% failing which from the Army on posting/transfer and falling which by direct recruitment.

Roads, Grade II with recognised Diploma in Civil Engineering with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engi-

Promotion:

neer Force.

Deputation/Transfer: Officers holding analogous/

equivalent posts under the Central/State Governments or posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent with 3 years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed in column 7.

(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

Superintendent, Buildings and Group 'C' and 'D' De- Not applicable. partmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation: Lt, Col. Superintending

Engineer -Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer. Grede I -Member

workload.

1

612\* 2. Superintendent General Central Rs. 425-15-500-Non-Buildings and \*Subject Service EB-15-560-20-Selection Group 'C' Roads Grade-II to varia-700, tion depend. Non-Gazetted. on Non-Ministerial ent

Between 18 and 25 years (Relaxable for Goment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crurical date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange are asked

to submit the names.

6

3 years Diploma/Licentiateship in

Eisential: 125

7

Civil Engineering or equivalent from a recognised Institution with 2 years experience in Civil Engineering Construction.

11 12 10 13 8 9

Age: No 2 years Qualifications: No, except as provided conginst column 11

failing which by promotion, failing which by deputation/transfer. Promotion-60% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.

Direct recruitment-40% Promotion: 80% vacancies by promotion of Overseers/ Sub-Overseers with 3 years Diploma in Civil Engineering having 2 years regular service in the grade General Reserve Engineer

Force. 10 % vacancies by promotion

of Surveyor and Draughts Man (Field and Topo) with 13 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.

10 % vacancies by promotion of Overseers/Sub-Overseers who are Matriculate with 15 years service in the grade in General Reserve Engineer Force.

Deputation/Transfer:

Central/State Governments Employees possessing qualifications experience prescribed under column 7 and holding analogous/ equivalent posts.

(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

Group 'C' and 'D' De- Not applicable partmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation Lt. Col/ Superintending Engineer-Chairman Major/Executive Engineer/ Civilian Officer Grade I

-Member.

1 2 4 5 6 3. Overseer Essential: 880\* General Central Rs. 260-8-300-Non-Between 18 and 25 \*Subject to Service EB-8-340-10-Selection years.

variation dep-Group 'C' endent on Non-Gazetted workload. Non-Ministerial

EB-10-430

(Relaxable for Go-

vernment servants

upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment throgh the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit

the names.

(i) Civil Engineering Diploma/ Licentiateship or equivalent. OR

7

(ii) Matriculate or equivalent-Possessing Overseer's Certificate from ITC/ITI/NCTVT/ Defence Trade Certificate with 1 year experience in Civil Engineering Construction. Successfully Completed Overseers (B/R) course of approximately 18 months from CME Kirkce.

8 9 10 11 12 13 2 years

Age: No Qualifications: No, except as provided against column 11

Direct recruitment promotion, failing which by deputation/

transfer. Promotion 33-1/3 % failing which from the Army on posting/ transfer and failing which by direct recruitment.

Promotion: By promotion 66-2/3% failing which by from Masons, Carpenters who are Matriculates with 3 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force subject to passing of Trade Test. Ferroprinters who are Matriculates with 2 years regular service in grade in the General Re-Engineer Force. serve Mates who are matriculates with 5 years regular service in the grade in the General Reserve Engineer Force.

Deputation/Transfer; Central/State Governments Employees who possess the qualifications/experience prescribed under column 7 and holding analogous/ equivalent posts.

(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).

Group 'C' and 'D' De- Not applicable. partmental Promotion Committee for considering Promotion and

Confirmation Lt Col/Superintending Engineer-Chairman Major/Executive Englneer/Civilian Officer Grade I -- Member

1	2	3	4	5	6		7	
4. Surveyor and Draughtsman (Field and Topo)	82* *Subject to varia- tion dep-	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 260-8-30 EB-8-340-10 380-EB-10-4	<ul> <li>Selection</li> </ul>	up to 35 accordance instructions ders issued	for Go- let vants years in with the or or- by the Govern- crucial rmining shall be late for applica- candi- a (other Anda- Nicobar Laksha- case of through lent Ex- crucial rmining shall be te upto Employ- nges are	ITC/ITI/NCTV Certificate/succed Surveyor Fie as laid down in	r Certificate from I/Defence Trade essfully complet- ld Class I Course Defence Service ualification Re
5. Senior Draughtsman	to varia-	Group 'C' n- Non Gazetted Non Ministerial	Rs. 550-20-6 25-750,	50- Selection	Not applicat	ole 	Not applicable.	
	9					12	<del></del>	13
<u>8</u>				Promotion:			, ———-	
Not applicable  Not applicable	2 years 2 years	which by transfor.	tment failing deputation/	Not applicable. Deputation/Tran Central/State Employees polifications/exp down under cholding anallent posts.  (Period of depurily shall myears), Draughts Manscale) with 5	Government essessing qua- erience laid olumn 7 and ogous/equiva- tation ordina- ot exceed 3  Grade I (Higheyears regular neral Reserve	partm Comm dering Lt Co ing En Major/E neer/C Grad  er Group partm Comm dering Confid	C' and 'D De- ental Promotion nittee for consi- g Confirmation ol./Superintend- igineer—Chairman executive Engi- civillan Officer e I—Member.  'C' and 'D' De- ental Promotion nittee for consi- g Promotion and mation Lt. Col/, intending Engi-	
						ncer— Major/E	-Chairman	

ed to submit the

12

13

names.

\*Subject to variation dependent on workload.

9

10

8

Promotion: By promotion from the Draughtsman Grade I in the Group 'C' and 'D' De- Not applicable. Age: No 2 years lower scale to the lower scale with 5 years partmental Promotion Qualifications: regular service in the grade Committee for consi-No, except as higher scale. in General Reserve Engidering Promotion and provided against By direct recruitment in the lower scale failing ncer Force. Confirmation Lt. Col/ column 11 which by deputation/ Not applicable: Superintending Engi-Deputation/Transfer: transfer. ncer-Chairman. Cntral/State Government Major/Executive Engiemployees possessing quancor/Civilian Officer lifications/experience laid Grade I-Member. down under column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 ycars).

11

1	2	3	4	5	6		7
7. Superintendent Electrica I and Mechanica I Grade I	117*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministeria	Rs. 550-20-650- 25-750.	Selection		Essential: Recognised degree in Mech Engineering or Automo Engineering or equivalent.	aa nica bil

8	9	10	11	12	13
			Promotion:		
Age: No Qualifications: No, except as provided against column 11	2 Years	Direct recruitment 10%. failing which by promotion, failing which by deputation/transfer.  Promotion 90% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.	Superintendent Electrical and Mechanical Grade II/Chargeman (Plant) having recognised three years diploma in Mechanical/Automobile/Electrical/Mining Engineering having 5 years regular service in GREF in the Grade.  Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessing qualifications/experience loid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts.  (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation Lt. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive/Enginee Civilian Officer Grade	r

Certificate

in Mechanic

Motor/Vehicle /Diesel/ IC Engines/Tractors issued by ITI/ITC/NCTVT with 10 years regular service in General Reserve Engineer Force in the grade. (c) 5% vacancies by promotion of Charge Drilling/ Assistant Chargeman (Drilling) having recognised Diploma in Mining with 3 years regular service in

12

11

9

10

8

General Reserve Engineer Force in the grade. (d) 5% v. cancies by premotion of Charge Electrician/ Artificer Excavating Machinery having recognised Diploma in Electrical Engineering with 2 years regular service in Ceneral Reserve Engineer Force in the grade. (e) 5% vacancies by promotion of Charge Electrician having Mechanic Instrument Certificate with 10 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force. (f) 5% vi cancies by promo-tion of Charge Electrician ITI/ITC/NCTVT having Certificate of Electrician, with 10 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force. Deputation/Transfer: Centra I/State Government employees who possess qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 1 2 3 7 6 Chargeme-1113\* General Central Rs. 380-12-500-Non-Selec-Between 18 and 25 Essential: \*Subject chanic Service Group EB-15-560 tion years. (i) Recognised 3 years Diploma 'C' Non-Gazetto variation (Relexable for Goin Mechanical/Automobile dependent ted Non-Minisvernment servants Engineering. on terial upto 35 years in OR workload. (ii) Matriculate or equivalent accordance with the instructions or with Mechanic Motor/Vehicle Diesel/IC Engines/Tractors orders issued by the Central Go-Certificate issued by ITI/ITC/ NCTVT/Defence Trade Cervernment. Note: The crucial ficate, passed successfully class date for determin-I course of Vehicle Mechanic ing the age limit (Electrical and Mechanical shall be the closing Engineering) as laid down in Defence Services Regulations, date for receipt of Qualification Regulation for applications from candidates in India Soldiers with 3 years experi-India (other than ence in Recognised Workthose in Andaman shop dealing with repairs of

and Nicobar Islands

and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

Mechanical Equipment.

8 9 10 12 13 Direct recruitment 25% Age: No. 2 years Not applicable. Promotion: Group 'C' and 'D' De-Qualifications—No, failing which by pro-80% of vacancies by promotion partmental Promotion except as provided motion, failing which of Vehicle/Machanic/Fit-Committee for consiby deputation/transfer. against column 11 ter/Engine/Artificer having dering Promotion and Promotion 75% failing passed Matriculation or Confirmation Lt, Col/ which from the Army equivalent and possessing Superintending Mechanic on posting/transfer and Certificate in Engincer—Chairman failing which by direct Motors/Vehicles/IC Major/Executive Engine-Engines/Diesel/Tractors with 3 recruitment. er/Civilian Officer years regular service Grade I-Member. the grade in General Reserve Engineer Fofce, 10% of vacancies by Pro-motion of Turner/Mech-inist with 3 years regular service in General Reserve Engineer Force subject to passing Trade Test. 10% of vacancies by Promotion of Driver Mechanical Equipment with 2 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force subject to passing Trade Test. Deputation/Transfer,: Central State Government employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 7 1 6 129\* General Central Rs. 380-12-500-10. Charge Elec-Non-Selec-Between 18 and 25 Essential: \*Subject Service Group EB-15-560 tion vears. Recognised 3 years Diploma in trician Electrical Engineering or equito variation 'C' Non-Gazet-(Relaxable for Godependent ted Non-Minisvernment servaints valent terial upto 35 years in on Matriculate or equivalent with workload. accordance with Electricians Certificate issued the instructions or by ITI/ITC/NCTVT/Defence orders issued by the Central Govern-Trade Certificate/Passed class ment). I course for Electrician as Note: The crucial laid down in Defence Services date for determi-Regulation, Qualification Rening the age limit gulation for soldiers with 3 shall be the closyears Regular Service in Electriing date for receipt cal Engineering job. of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to sub-

mit the names.

8 ŋ 10 11 12 13 Age: No. Group 'C' and 'D' De-2 years Direct recruitment 33-1/3% Promotion: Not applicable Qualifications—Yes failing which by pro-Electrician with 3 years regupartmental Promotion to the extent motion failing which lar service in General Re-Committee for consi-Matriculation. dering Promotion and by deputation/transfer. serve Engineer Force in the Promotion-66-2/3% grade. Confirmation Lt. Col/ failing which from the Deputation/Transfer: Superintending Army on posting/trans-Central/State Government Engineer—Chairman Major/Executive Enginefer and failing which employees possessing quaby direct recruitment. lifications/experience laid er/Civilian Officer down under column 7 and Grade I-Member. holding analogous/equivavalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

7 17\* 11. Charge Dril-General Central Rs. 380-12-500- Non-Selec-Between 18 and 25 Essential: Recognised Diploma in Mining o \*Subject EB-15-560 ling Service Group tion years. to variation 'C' Non-Gazetequivalent with one year ex-(Relexable for Goperience. dependent ted Non-Minisvernment servants terial. upto 35 years in oп workload. accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

8 10 11 12 13 Group 'C' and 'D' De- Not applicable. Age: No. 2 Years Direct recruitment 25% Promotion: Qualifications-No failing which by pro-Drilling possessing partmental Promotion Matric except as provimotion failing which Certificate or equivalent Committee for consided against by deputation/transfer. with 10 years regular service dering Promotion and column 11 Promotion: 75% failing in the grade in General Confirmation Lt. Col/ Reserve Engineer Force. which from the Army Superintending Deputation/Transfer: Engineer-Chairman. posting/transfer and failing which by Central/State Government Major/Executive Engineer/ employees who Civilian Officer Grade direct recruitment, possess I--Member. Qualification/experience laid down under column 7 and holding equivalent/ analogous posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

3 5 6 7 12. Driver 162\* General Central Rs. 320-6-326-8-Non-Between 18 and 25 Essential: Mechanical \*Subject Service 390-10-400. Selection years (Relaxable Must have passed 8th standard or to variation Group 'C' Equipment

dependent OΩ workload.

Non-Gazetted Non-Ministerial

for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appoint-

> last which

are asked to submit the names.

ment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto Employment Exchanges

equivalent, Possess valid Heavy Civil Driving Licence with 3 years experience in operation of Earth Moving Plant and Construction equipment.

OR

Passed Class I Course for Operator Excavating Machinery as laid down in Defence Service Regulations, Qualification Regulations for Soldiers.

8		9	10		11	12	13
Ňo	2 years	by direct	recruitment tich by depu- nsfer.	employees poss lifications/experi down under col-	ting Machi- ears regular de in Gene- ineer Force. for: Fovernment essing qua- cnce laid umn 7 and gous/equi- ion ordi-	roup 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and Confirmation Lt. Col/Superintending Engineer—Chairman. Major/Executive Engineer, Civilian Officer Grade I—Member.	Not applicable.
— <del></del> -	2	3	4	5	6		7
13. Vehicle Mechanic	892*  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	R s. 260-6-32 EB-8-350	Selection	years (Rel for Gover servants upt years in a ance with the tructions or clisued by the tral Government of the classifications candidates in (other than in Andaman Nicobar Is and Lakshad In case of appropriate through Employ ment changes, the cial date for mining the limit shall blast day	o 35 sel/IC Engine coord- e ins- orders chanical Class chanical Class down in Do Regulations, it guilation for ermin- limit closing cipt of from India those in and slands weep), point- gh the Ex- oru- deter- age c the upto ploy- anges sub-	tor/Vehicle/Die- es/Tractor from T/Defence Trade sed Vehicle Me- 2 course as laic efence Services, Qualification Re-
8	<u>-</u> ·-		10	11	<u> </u>	12	13
Age: No. Qualifications: No, except provided age column 11	2 Years:	by deputat Promotion: 30% failing the Army transfer a	which by failing which tion/transfer.  which from on posting/ and failing irect recruit-	romotion: Driver Engine Ste Road Roller/Dr pressor/Moulder Mechanic Motor Vehicle/Diesel/IC with 4 years reguling the grade in Conserve Engineer Followher Police Struck Struck Police S	atic/Driver river Com- having r/Tractor/ C Engines ular service deneral Re- orce. g ITI/ITC/	roup 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion and Confirmation Lt. Col/Sperintluding Engineer—Chairman Iajor/Executive Engineer/Civilian Office Grade IMember,	Not applicable.

Mechanic Motor/Vehicle/ Diesel/IC Engines/Tractor with 5 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force

### Deputation/Transfer:

Central/State Government employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/ITI/ ITC/NCTVT certificate in equivalent posts.

(Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 ycars).

1 2 4 5 6 7

14. Operator Excavating \*Subject to Service Machinet y

306\* variation on workload

General Central Rs. 260-6-326-Group 'C' dependent Non-Gazetted Non Ministerial

Non-Selection

E.B-8-350.

for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt ofapplications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges' the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the

namés.

Between 18 and 25 Essential:

years (Relaxable Must have passed 8th standard or equivalent. Should possess valid Heavy Civil Driving Licence with 3 years experience in operating Earth-Moving Plants.

## OR

Passed class II course of Operator Excavating Machinery as laid down in Defence Service Regulations Qualification Regulations for Soldiers.

Q 8 10 11 12 13 Age: No. 2 Years Directrecruitment: Promotion: Group 'C' and 'D' Depart- Not applicable. Qualifications: 50% failing which Driver Engine Static/Road mental Promotion promotion failing which Roller/Compressor having No, except as Committee for consiprovided against by deputation/transfer. valid Heavy Civil Driving dering Promotion and Column 11 Promotion: Licence with 5 years regular Confirmation Lt. Col/ 50% failing which from service in the grade in Gene-Superintending the Army on posting/ ral Reserve Engineer Force Engineer --- Chairman transfer and failing subject to passing Trade Major/Executive Engineer/ Test, failing which Pioncers Civilian Officer Grade which by direct recruitment. with 9 years regular service 1-member. in General Reserve Engineer Force, possessing Valid Heavy Civil Driving Licence and 2 years experience as operator Excavating Mechinery to be certified by the Officer Commanding Unit. Should pass Trade Test for Operator Excavating Macinery. Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous equivalent posts. (Period of deputation ordlnarily shall not exceed 3 vears). 5 15. Electrician 293\* General Central Rs. 260-6-326-Non Between 18 and 25 Essential: EB-8-350 years (Relaxable Must possess certificate of Electri-\*Subject to Service Selection Group 'C' for Government cian from ITI/ITC/NCTVT/ variation servants upto 35 Defence Trade Certificate with dependent Non-Gazetted on work-Non Ministerial years in accordyear experience./Passed Eletrician Class 2 course as laid ance with the insload. down in Defence Service Regutructions orders issued by the Cenlationt, Qualification Regulations for soldiers. tral Government Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands Lakshadand weep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial

> date for determining the age limit shall bothe last date upto which Employment Exchanges are usked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Age ; No.  Qualifications :  No, except  provided a gainst  Column 11	2 Years	50% failing which by	h nic with 3 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force subject to passing Trade Test for Electrician. Must be 8th standard passed.	Group 'C' and 'D' 'Departmental Promotion Committee: For Considering Promotion and Confirmation Lt. Col/ Superintendening Engineer—Chairman Majo:/Executive Engineer/ Civilian Officer Grade I—Member.	
			(period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6 .	7
16. Driver Engine Static	773*	General Central Service Group 'D' Non Gazetted Non Ministerial	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB 5-290	Non- Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (others than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit I the names.	Essential: Certificate of Mechanic Motor, Vehicles/Tractors from ITI ITC/NCTVT/Defence trade Certificate/passed Class 3 course for Driver Plant and Mechanical Transport as laid down in Defence Service Regulations. Qualification Regula- tions for Soldiers.
* Subject to var	riation d	lependent on workle	oad.			

10 Group 'C' and 'D' De-Not applied ble Age : No. 2 Years Promotion: Direct recruitment: Qualifications: 33-1/3% failing which (i) 80% of vacancies by propartmental Promotion No, except as by promotion/deputamotion of Pioneers with Committee: For consiprovided against tion/transfer. 5 years regular service in dering Promotion and Confirmation Lt. Col/ column 11. Promotion: General Reserve Engineer 66-2/3% failing which Superintending Force subject to passing Engineer-Chairman. from the Army on pos-Trade Test. ting transfer and fail-(ii) 20% of vacancies by Major/Executive Engineer/ Civilian Officer Grade I ing which by direct promotion of Drivers with -Member. 3 years regular service recruitment. in the grade in General Reserve Engineer Force subject to passing Trade Test. Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessing qualification/experience laid down under column 7 and holding analogous equivalent posts (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

2 3 4 5 1 6 7 17. Driver Road 183\* Rs. 210-4-226-General Central Non-Between 18 and 25 Essential: Roller \*Subject to Service EB-4-250-EB-5 Selection years. (Relaxable Should have passed 8th Standard variation Group 'D' 290 for Government or equivalent. Should possess Non-Gazetted dependent servants upto 35 valid Civil Driving Licence for Non-Ministerial years in accord-Medium vehicles on workload. ance with the instructions orders OR issued by the Cen-Passed Closs 2 course for Driver tral Government). Plant and Mechanical Transport Note: The crucial as laid down in Defence Service date for determin-Regulations, Qualification ing the age limit Regulations for Soldiers. shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which **Employ**ment Exchanges are asked to submit the names.

8 9 13 10 11 1? Age: No Promotion failing which Promotion: Group 'C' and 'D' De- Not applicable. 2 Years Qualifications: from the Army on 80% of vacancies by promopartmental Promotion No, except as posting/transfer failing tion of Pioneers with 5 years Committee: For conprovided against which by direct recruitregular service in Genedering Promotion and column 11. ment. ral Reserve Confirmation Lt. Col/ Engineer Superintending Force/Mates with 3 years regular service in General Engineer—Chairman. Reserve Engineer Major/Executive Enigneer/ Civilian Officer Grade I subject to passing. Trade -Member. Test. 20 % of vacancies by promotion of Drillers with 3 years regular service in the General Reserve Engineer Force subject to passing Trade Test. Pioneers, Mates Drille's should possess valid Civil Driving Licence for medium vehicles. Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

1 6 18. Driller 537\* General Central Rs. 210-4-250-Non-Between 18 and 25 Essential: \*Subject to Service EB-5-270 Selection Passed 5th Standard. Practical years. (Relaxable viriation Group 'D' for Government proficiency by actual test/trial dependent Non-Gazetted servants is upto 35 on work-Non-Ministerial years in accordload. ance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

9 12 8 13 10 11 Age: No. Group 'C' and 'D' De- Not applicable Direct recruitment: 2 Years Promotion: Qualifications: 25% failing which by pro-Mates who have passed 5th partmental Promotion No. except as motion failing which by standard with 3 years regu-Committee: For conprovided against lar service in General Re-Promotion Deputation/Transfer. sidering column 11. Promotion: serve Engineer Force subject and Confirmation Lt. Col/Superintending 75% failing which from to passing trade test. Pione-Engineer--Chairman ers who have passed 5th the Army on posting/ transfer and failing Major/Executive Engineer/ standard subject to passing trade test, with 5 years Civilian Officer Grade I which by direct recruitment. regular service in the grade -Member. in General Reserve Engineer Force. Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 6 1 2 3 4 5 7 Between 18 and 25 Essential: 19. Driver/Mecha-3669\* General Central Rs. 260-6-290-Non-\*Subject to Service Group EB-6-326-8-366selection years. Should have p' ssed 8th Strndird nice l Transport variation 'C' Non-Gazetted EB-8-390-10-400 (Relax: ble for Goor equiv. lent. Should posess v. lid Heavy Civil Driving lidependent Non-Ministeria l vernment servants upto 35 years in cence with 3 years experience, on workaccordance with OR loεd. ιhe instructions Passed class 2 course for Driver Plant and Mechanical Transor orders issued by the Central Goport, as laid down in Defence vernment). Service Regulations. Que li-Note: The crucic1 fication Regulations for Soldiers. date for determining the age limit shall be the closing date for teceipt  $\circ \mathbf{f}$ : pplications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobur Islands and Lakshi dweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the I: st day upto which Employment Ex-

changes are asked to submit the names.

13 10 12 8 11 Not applicable Group 'C' and 'D' De-Direct recruitment: 25% Promotion: Age: No. Quali- 2 Years partmental Promotion failing which by pro-Driver Engine Static/Road fications: No, Committee : For motion failing which Roller/Compressor/Mate/ except as provided by deputation/transfer. Operator Tyres Repair considering Promotion against column 11. Promotion: Plant with 3 years regular and Confirmation 75% failing which from service in General Reserve Lt. Col/ Super Intending the Army on posting/ Engineer Force subject to Engineer-Chalrman. Major/Executive Engineer/ transfer and failing passing trade test and who which by direct recruithave passed 8th standard Civilian Officer Grade I ment. and possess valid Civil -Member. Driving Licence for Heavy Vehicles. Pioneer with 5 years service in General Reserve Engineer Force, who are 8th standard passssed and possess valid Heavy Civil Driving Licence. Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessting qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/ equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years)

1	2	3	4	5	6	7	
0. Welder	176* *Subject to v'riation dependent on worklord.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non- Selection	Between 18 and 25 years.  (Relaxible for Gevernment servants upto 35 yers in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the classing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicober Islands and Lakah dweep). In case of appointment through the Employment Exchanges crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	and Gts) C ITC/NCTVT Certificate win P. ssed Clas as laid down Regulations gul, tions for	th 1 year experience DR s 2 course for Welde n in Defence Servic . Qualification Re

13 · 12 9 11 8 10 Direct recruitment: 50% Promotion: Group 'C' and 'D' De- Not applicable Age: No 2 years partmental promotion failing which by pro- Blacksmith/Tin and Copper Qualifications: No. motion failing which Smith with 3 years regular Committee: For conexcept as provided a gainst column 11. by deputation/transfer. service in the grade in Gencsidering Promotion and Confirmation ral Reserve Engineer Force subject to passing trade Lt. Col/Superintending test. Moulder with 2 years Engineer-Chairman regular service in the grade Major/Executive Enginecr/Civilian Promotion: in General Reserve Engi-Officer neer Force subject to pass-Grade I-Member. 50% failing which from the Army on posting/ sing trade test. Deputation/Transfer: transfer and failing which by direct recru-Central/State Government itment. employees possessing qualifications/experience laid down under column 7 and holding analogous/ equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

21. Operator 40\*
Tyre Repair \*Subject to variation dependent on workload.

General Central Rs. 260-6-326-Service Group EB-8-350. 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. Non-Selection

years.
(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Between 18 and 25

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the nomes.

Essential:

qrssed 8th standard or equivalent. Proficiency in trade by actual test/trial.

8	9 10	·	11	12	13
age: No Qualifications: No except as provided gainst column 11.		sfer and serven by direct Eng pass with in Coneer pass Deput State yees the down hold lent (Perlo	otion: rs with 7 years regular ice in General Reserve incer Force subject to ing trade test. Mate a 5 years regular service General Reserve Engi- Force subject to ing trade test. ation/Transfer: Central/ e Government emplo- a possessing qualifica- is/experience as laid on under column 7 and ding analogous/ equiva- posts. d of deputation ordina- shall not exceed 3 years)	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee: For considering Promotion and Confirmation Lt. Col./Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member.	
1 2	3	4	5 6	7	
*Subject to viriation depender on workload	Service Group 'C' Non-Gazet- n ted Non- nt Ministerial	R <sub>S</sub> , 225-5-260-5-290-EB-6-308	ccordanthe instor or orders by the Cervernment) Note: The date for ning the a shall be sing date of app from can in India than those daman as bar Isla Lakshady	Must possess Mo for Go- for Go- from ITI/ITC/ servants Trade Certifi Years in 2 course for down in Dèfer ructions lations Qual tions for Solid attral Go- crucial determi- ge limit the clos- forreceipt lications didates (other e in An- nd Nico- nds and veep). In epointment the Em- Exch- e crucial determin- age limit the last which tent Ex- re asked	NCTVT/Defence cate passed class Moulder as laid ace Service Regu- ification Regula
8-	9 10		11	12	13
Age: No Qualifications: No, except as provided against column 11.	2 Years Direct recr failing wh motion fa by deputat Promotion	iling which sta lon/transfer. gul		Group 'C' and 'D' De- h partmental Promotio Committee: For considering Pro-	Not applicab n mo- n Lt.

12 10 11 the Army on posting/ Deputation/Transfer: neer-Chairman transfer and failing Central/State Government Major/Executive Engineor/Civilian Officer which by direct recruit-Employees possessing qualification/experience as Grade I-Member. ment. laid down under column 7 and helding analogous/ equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years) 6 5 2 3 4 Non-Between 18 and 25 Essential: 135\* General Central Rs. 210-4-226-23. Black Smith EB-4-250-EB-5-Selection years. Must possess Blacksmith Certifi-\*Subject Service Group cate from ITI/ITC/NCTVT (Relaxable for Go-'D' Non-G 'zet-290 to vernment servant Defence Trade certificate with verlation ted Nonupto 35 years in 1 year experience P ssed class Ministeria I dependent : coordance with 2 course for Blacksmith as laid OΠ the instructions or down in Defence Service Reguworkload. orders issued by lations, Qualification Regulathe Central Gotions for Soldiers. vernment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands Lakshadand weep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 12 10 9 13 8 Direct recruitment: 25% Group 'C' and 'D' De-Promotion: Not applicable 2 Years Age: No faiting which by pro- Pioneers/Mates who have partmental Promotion Qualifications: No, passed 5th standard with 7 Committee: motion failing which except as provided by deputation/ transfer. years/ 5 years regular serconsidering Promotion & against column 11. vice in General Reserve Confirmation, Lt. Col/ Promotion: 75% failing which from Engineer Force subject to Superintending Engipassing trade test. neer-Chairman the Army on posting/ transfer and failing Deputation/Transfer: Major/Executive Engiwhich by direct re-Central/State Government neer/Civilian Officer cruitment. employees possessing qua-Grade I-Member. lification/experience laid down under column 7 and holding analogous/ equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years)

6 3 4 2 1 83\* General Central Rs. 210-4-226-Non-Between 18 and 25 years Essential: 24. Copper and Sheet Metal worker certificate from ITC/ITI/NCTVT/De-\*Subject Service Group EB-4-250-EB-5-Selection (Relaxable for Go-Tin Smith vernment servants Non-Gazetto upto 35 years in fence Trade Certificate with 1 variation ted Nondepended Ministerial. accordance with year experience/Passed Class the intructions or course for Copper and Tin on orders issued by Smith as laid down in Defence workload the Central Go-Service Regulations, Qualification Regulations for Soldiers. vernment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in An-daman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 12 13 10 9 Group 'C' and 'D' De-Not applicable Direct recruitment: 75% Promotion: 2 Years Age : No. Quali-Mates/pioneers who have partmental Promotion failing which by profications: No, motion, falling which passed 5th standard with 5 Committee: except as provided years considering Promotion by deputation/transfer years/7 regular against column 11. Promotion: service in general Reand Confirmation Lt. Col/Superintending 25% failing which from serve Engineer Force, sub-Engineer-Chairman ject to passing trade test. the Army on posting/ transfer and failing Deputation/Transfer: Major/Executive Engiwhich by direct recru-Central/State Government ncer/Civilian Officer Grade I-Member. itment. employees possessing qualifications/experience as laid down under column 7 and holding analogous/ equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 7 3 4 5 6 2 General Contrai Rs. 260-6-326-Non-Between 18 and 25 Essential: 103\* 25. Turner Must possess Turner Certificate \*Subject Service Group EB-8-350 Selection years. (Relaxable for Go-ITC/ITI/NCTVT/ Defrom 'C' Non-Gazetto vernment servants Trade Certificate with ted Nonfence variation upto 35 years in one vear dependent Ministerial experience/ accordance with the Passed Class II Course for on instructions Turner as laid down in Defence workload. orders issued by Service. Regulations, Qualificathe Central Gotion. Re-gulations for Soldiers vernment). Note: The crucial date for determi-

ning the age limit

shall be the closing date for receipt applications of from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

9 8 11 • 10 Age : No. Quali-2 Years Direct recruitment failing Promotion : Group 'C' and 'D' De- Not applicable fications: Not which by deputation/ not applicable. partments l Promo-Deputation/Transfer: tion Committee: Applicable transfer. Central/State Government For considering Confirm: -Employees possessing qualifications/experience as Lt. Col/Superintending laid down under column 7 Engineer-Chairman and holding analogous/ Major/Exceutive Engiequivalent posts. neer/Civilian Officer (Period of deputation ordi-Grade I - Member narily shall not exceed 3 years). 6

26. Machinist 36\* General Central Rs. 260-6-326-Non Essential: Between 18 and 25 \*Subject Service Group EB-8-350. Selection years. Must possess Machinist Certi-'C' Non-Gazet-(Relaxable for Goto ficate from ITC/ITI/NCTVT Defence Trade Certificate with variation ted Nonvernment servants depended Ministerial. upto 35 years in 1 year experience accordance with Passed Class 2 Course for Machion worklood the instructions or nist as laid down in Defence Service Regulations, Qualifiorders issued by the Central Gocation Regulations for Soldiers. vernment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appoint-

6 ment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 8 9 10 11 12 13 Direct recruultment Pailing Promotion: Not applicable 2 years Group 'C' and 'D' De-Not applicable which by deputation Not applicable. Partmental promotion Deputation/Transier: transfer. Committee: Central/State Government For considering Confiremployees possessing quamation: Lt/Col Supelifications/experience as laid rintending Engineerdown under column 7 and Chairman holding analogous equiva-M jor/Executive Engilent posts. neer/Civilian Officer (Period or deputation ordi-Gr, I-Men ber. norily shall not exceed 3 years.) 1 5 3\* General Central Rs. 550-20-650-27. Foreman Selection Between 18 and 30 Essential: Service Group 25-750. Signals years. 3 years recognised Diplomy/Lice-\*Subject 'C' Non-Gazet-(Relaxable for Gonciate in Electronics/Telecomted Nonto vernment servants munication/Radio Engineering Ministerial. variation upto 35 years in or equivalent with 2 years exdependent accordance with the perience instructions OT workload orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

8	9	10	11	12 13	
Age, No. qu liferation: No. except as provided against column 11.	2 years	Promotion failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.	Chargeman Signals with 3 years regular service in the		
			(Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).		

1 2 3 5 7 4 6

28. Chargeman Signals

\*Subject to variation dependent oη workman

General Central Rs. 425-15-500-Service Group EB-15-560-20-C' Non-Gazet- 700. ted Non-Ministerial

Selection

Between 18 and 25 Essential: years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central

Government)

3 years recognised Licenciate in Electronics/Telecommunication/Radio neering or equivalent with 1 year experience

Diploma/

Engi-

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt applications of from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to sub-

mit the names.

	8	9	10	)	11			12	13
fica tid excep	No. Qual. ons: No. ot as provid st Column	ed	from the posting/tr	unsfer and tich by direct nt.	Promotion: Radio Mechanic regular servic in General Re neer Force. Deputation/Tran Central/State employees por infleations/expe éribed under c holding ana valent post. (Period of depunarily shall r years).	e in the grade eserve Engi- nsfer: Government ssessing qua- erience pres- column 7 and logous/equi- utation ordi-	Parim Comr For cons and Co Lt. Co Engine Major/E	'C' and 'D' De- lental Premotion mittee; sidering Promotio onfirmation: ol/Superintending er—Chairman executive Engi- Civilian Officer et—Member.	
	1		3	4		6			
·C	essistant hargeman perator Signals)	*Subject to variation dependent on workload.		Rs. 380-12-50 EB-15-56()	Non Selection	or orders by the Cemvernment). Note: The date for de ing the ag shall be th ing date for of applifrom ca in India than those daman and bar Island Lakshadwe case of a ment thro Employme changes, th cial date termining limit shall last date	for Go- vants rears in with ructions issued tral Go- crucial etermin- te limit ne clos- receipt fications indidates (other in An- d Nico- s and bep). In ppoint- ugh the nt Ex- he cru- for de- the age be the upto employ- changes to sub-	Essential: 3 Years recog Licenciate in Ele communication neering or equ	ectronics/ Te /Radio En
	8	9		.0				12	13
Age : icatio	No. Qualions: No. tas provid st column	- 2 years	Promotion i from the posting/tr	failing which Army on ansfer and aich by direct	Promotion : Leading Head O	years regular b grade in	partmo Comu siderin Confi Lt. C	C' and 'D' De- ental Promotion mittee: For con- ing Promotion and irmation:— Col/Superintending eer—Chairman	Not applicat

12 Deputation/Transfer: Major/Executive Engi-Central/State Government neer/civition officer Grade 1-Member. employees having qualifications/experience prescribed under column 7 and holding analogous/equivalent post. (period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 5 3 6 2 General Central Rs. 380-12-500-3\* Non-Between 18 and 25 Essential: 30. Assistant EB-15-560. Selection years. Passed class I course for Line Service Group Chargeman \*Subject (Relaxable for Go-'C' Non-Gazet-Mechanic as laid down in (Lines) to Signals variation ted Nonvernment servants Defence Service Regulations, Qualification Regulations for upto 35 years in Ministerial dependent accordance with Soldiers. on the instructions workload. or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha dweep). In case appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last day upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 12 10 9 13 Promotion, failing which Promotion: Group C' and 'D' De-Age : No. Quali-2 years Not applicable from the Army on Leading Hand (Lines) Signal partn ental Promotion fleations: No Telephone Operator with Committee: except as provided posting/transfer and 8 years regular service in For Con-sidering Promofailing which by direct against column 11. the grade in General Retion and Confirmation: recruitment. serve Engineer Force, Sub-Lt. Col/ Superintending ject to passing trade test. Engineer-Chairman. Deputation/Transfer: Major/Executive Engi-Central/State Government neer/Civilian Officer employees possessing qua-Grade I-Member. lifications/experience as laid down under column 7 and holding a na logous/equvalent posts. (period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

1	2 -	3	4		5	6		7	
31. Radio Mechanic	60* Gc *Subject Set to 'C' variation ted		, 380-12-500 3-15-560.	)- N Selec	tion (Recovered Recovered	or orders is the Centra ternment). te: The late for de ing the ag hall be th ing date for of applia rom can in India han those laman and bar Islam Lakshadwe the of a ment thro Employme changes, t cial date for mining th limit shall ast date	or Go- servants ears in with uctions sued by 1 Go- crucial termin- ee limit te clos- receipt cations didates (other in An- I Nico- ds and eep). In ppoint- ugh the nt Ex- he cru- ne age be the upto Employ- nges are submit	Essential: Matriculate or equipossess certific Mechanic from NCTVT/Defence ficate with two years Radio Meclass I course for nic as laid do Service Regulation Regulation	ate in Radion ITI/ITC/ e Trade Certi- years experience chanic, Passed r Radio Mecha- wn in Defence tions, Qualifica
8	9	10			11	. — <b>.</b> .		12	13
ge: No. Qua fications: No. except as provi a gainst column	ded	Direct recruits failing which motion fails by Deputation fer.  Promotion: 25% failing which Army or transfer and which by direct.	n by pro- ng which on/ Trans- nich from n posting/ 1 failing	Ridio Opera vice in Reserv ject i Deputati Central, emplo lificati laid do and h equive (Period	Operator/ tor with 8 y the grade i re Engineer to passing to ton/Transfer /State Gove yees posses ons/experier own under co to Iding a tlent posts. of deputati	ears ser- n General Force sub- trade test r: ernment sing qua- nec as column 7 nalogous	parti Comm For contion a Lt. Co Engin Major/I	o 'C' and 'D' De- mental Premotion mittee; nsidering Premo- and Confirmation;- ol/Superintending neer—Chairman Executive Engi- /Civilian Officer de I—Member,	Not applica bl
						6		 7	
32. Supervisor Cipher Gre (Clerk ap	12* ade-1 *Subject to per variation Cipper dependen	General Centre Service Group 'C' Non-Gazett ted Non			Non- Selection			Not appli	cable

[भाग ] [खण्ड 3 (i)	)]	भा	रतकाराजपस्नः जु	<b>लाइ</b> 17, 1982/श्री	षाढ़ 26, 1904		1/4/
8 Not applicable	9 2 years	IO Promotion	· · · · · · · · · · · · · ·	upervisor Ciphe Supervisor No Grade-II (Cip years regular s grade in Gene Engineer Ford	on-Technical ther) with 3 tervice in the teral Reserve	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee: For considering Promotion and Confirmation; Lt. Col/Superintending Engineer—Chairman M jor/Executive Engineer/Civ.lian Officer Grade 1—Member.	Not applicable /
33. Suprvisor Ciph Grade-II	2 ner 33*	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	4 Rs. 330-8-370 10-400 EB-10 480		years. (Relaxable for ment serva 35 years in ance with tructions or issued by tral Governote: The date for dring the ashall be the date for of appfrom cand India (oth those in A and Nicob and Laksh In cass appointment for determine the crucifor determine and the country of the crucifor determine with the crucifor determine with the crucifor determine and service in the crucifor determine the crucifor determine with the	Passed class I or or Govern- or G	ourse for Operato down in Defenc- ations qualification or Solideriest.
*Subject	to varia	ion dependent o	on work load	1.			17.
8	9		10	11		12	13
Not applicable.	2 years		uitment fail- y deputation/	Promotion: No Deputation/Tra State Governa yees possessin ions/experience ed under color ing analogou posts. (Period of deputation of deputati	insfor: Centroment Employ- ag qualificat- e as prescrib- mn 7 and hold- as/equivalent tation ordina-	Civilian Officer Grdad I — Member.	

34. Leading Hand 33\* General Central Rs. 260-6-290-Non-selec-Between 18 and 25 Essential: Signals operator Service Group EB-6-326-8-366tion Matriculate or equivalent, should years. 'C' Non-gazetted EB-8-390-10-400 (Relaxable for Governpossess wireless operator Certi-Non-ministerial ment servants upto ficate from ITI/ITC/NCTVT/ 35 years in ac-Defence Trade Certificate Passcordance with the ed Class I course certificate for instructions or or-Wireless Operator as laid ders issued by the down in Defence Service Central Govt. **Oualification** Regulations. Note: The crucial Regulations for Soldiers. for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, tho crucial date for determining the age limit shall be the last date which upto Employment Exchanges are asked to submit names. \*Subject to variation dependent on workload. 10 11 12 13 9 Group 'C' and 'D' DPC. Promotion failing which Promotion: Radio Operator Not applicable Age: No; Qifns. No 2 years For considering Promowith 3 years regular service from the Army on postexcept as provided ing/transfer and failing in the grade in General tion and Confirmation. against column 11 which by direct recruit-Reserve Engineer Force. Lt. Col./Superintending ment Deputation/Transfer: Central Engineer -Chairman. State Government employees Major/Executive Engineer/ qualifications/ Civilian Officer Grade I possessing experience prescribed under -- Member. column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed three years). 3 5 6 7 General Central Rs. 260-6-290-Between 18 and 25 Non-selec-Essential: 35. Leading Hand Service Group 8-366-EB-6-326years. Matriculate or equivalent Passed tion Signals (Lines) (Relaxable for Govt. 'C' Non-Gazetted EB-8-390-10-400 Class I course for Line Mechanic Non-Ministerial servants upto 35 as laid down in Defence Service years in accordance Regulations qualification Reguwith the instructions lations for soldiers. or orders issued by the Central Government.) Note: The Crucial date for determin-\*Subject to variation dependent on werkload.

		- 3 1	5		6		7
	÷		5	shaing of froi Inc tho and In app thr cha cia min las Em cha	the age limit Il be the clos- date for receipt applications meand idates in ia (other than se in Andaman i Nicobar Islands i Lakshadweep), case of cointment ough the ployment Ex- inges, the cru- date for deter- ing the age it shall be the date upto which ilpoyment Ex- inges are asked submit the ines.		
	<del>-</del>	<del>-</del>		nar	nes. 		
8	9	10	<del> </del>	11		12	13
igainst column 11,		putation and fail by transfer.	Genera Force.	service in the g	tecr	Confirmation	
igainst column 11.			Genera Force. 66-2/3% Deputation the State possess which period ment. lumn 7 equival (Period	_	tentral/ Lt. Comployees Enginons/ex- Majuder Co- Civiliatiogous/ Metordina-	Col./Superinte neer—Chairm or/Fxecutive an Officer Gi	ending ian Engin <b>e</b> er/
ngainst column 11.	2	by transfer.  Promotion : failing which fr Army on posti fer and failing	Genera Force. 66-2/3% Deputation the State possess which period ment. lumn 7 equival (Period	il Reserve Engli tion/Trasfer : C Government e- ing qualificate prescribed un and holding and ent posts.	tentral/ Lt. Comployees Enginons/ex- Majuder Co- Civiliatiogous/ Metordina-	Col./Superinte neer—Chairm or/Fxecutive an Officer Gi	ending ian Engin <b>e</b> er/

1 6 7 case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date determing the age limit shall be the last date upto Employwhich ment Exchanges are asked to submit the names. 11  $1\overline{2}$ 13 10 Direct recruitment: 66- Promotion: Lineman/ Tele-Group 'C' and 'D' Depart- Not applicable Age : No qualifi-2/3%, failing which by phone Mechanic who are mental Promotion cations: No. Matriculates with 3 years Committee: For conpromotion failing except as proregular service in the grade sisering Promotion and which by deputation/ vided against Confirmation in General Reserve Engitransfor. column 11. neer Force. Promotion : 33-1/3 % Deputation/Transfer : Cent-Lt. Col./ Superintending ral/State Government em-Engineer-Chairman failing which from the ployees possessing qualifica-Army on posting/ transfer and failing tions/experience prescribed under column 7 and hold-Major/Executive Engiwhich by direct recruitneer/Civilian Officer ing analogous/equivalent ment. Grade I-Momber. posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 3 4 2 297\* General Central Rs. 260-6-326-Non-Selec- Between 18 and 25 Essential: 37. Radio Ope-Matriculate or equivalent. Should Service Group EB-8-350 tion years. \*Subject rator (Relaxable for Govt. possess wireless Operator's 'C' Non-Gazetted. to vari-Certificate from ITI/ITC/ ation Non-Ministerial servants upto 35 NCTVT/Defence Trade Certiyears in accordance dependent with the instrucficate with 2 years experience. on work-St ould be proficient in Radio. tions or order issuload. ed by Central Govt. Technology (Morse) procedure OR Note: The crucial date for determin-Passed Class I course for Wireless ing the age limit Operator and Key Board as shall be the closing laid down in Defence service date for receipt of Regulations, Qualifications Reapplications from gulations for Soldiers, or equivalent from Air Force/Navy. candidates in India (other than those OR in Andaman and Matriculate or equivalent Pion-Nicobar Islands cers with 3 years regular service in General Reserve Engineer and Lakshadweep In case of appoint-Force, subject to passing trade ment through the test conducted by General Re-Employment Exserve Engineer Force, Centre changes, the crucial equivalent to Defence Trade date for determining Certificate. the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

.1751			<b>\$ 26, 1,964</b>	र्षि 17, 19 <u>६२/</u> मॉप	काराजपक्षः जु	भारत	.)]_ 	खन्द्र ३ (	भाग मुन्
13	12		1	<del></del>	10	<del></del>	9	···	8
Not applicable	C'and 'D' Depart- Promotion nittee: For con- ing Promotion and mation:— /Superintending er—Chairman / Executive Engi- lyllion Officer i—Member.	mental Comm siderin Confir Lt Col/ Enginee Major/ neer/Ch	nent emplo-, g qualifica- e for direct laid down 7 and hold- us/equivalent tation ordi-	State Government yees possessing tions/experience recruitment as under column		ing which tion and f	2 years	: No. as pro- agains	Age: No. cations except vided column
7		6		5	4	3	2	1	<del>- 11</del>
in the trade b	Essential: Matriculate or equal proficiency is actual test/trial.	or Govt.  apto 35 accord- the ins- rorders the Con- rement.  crucial etermin- ge limit he clos- for re- applica- a candi- India n those an and ands and cep). In appoint- ugh the nt. Ex- the cru- r deter- e age be the upto cmploy- changes	ment Exc are asked	Non-Select-		General Central Service Group 'D'Non-Gazetted Non-Ministrial	114* pject to ation endent work- ad.	e *Su vai de on	38. Linem Telephon Mechanic
13	12		<del></del>	11		4		-,	
Not applicable	C'and 'D' Depart- Promotion Com- tor considering Pro- and confirmation: 1/Superintending —Chairman. Executive Engineer of Officer Grade	mental l mittee fo motion a Lt Col Engineer- Major/E Civilian IMem	rvice in the large in the large in the subject to t. fer : Central at employees ifications/exibed under ding analogosts.	Promotion: Mequivalent Pion years regular segrade in Genera Engineer Force passing trade terms trade terms of the Government of the Govern	aitment 25% by promog which by ransfer. 75% failing the Army on fer and fail-direct rectt.	Direct recru failing which tion, failing deputation/tr Promotion: which from th posting/trans ing which by	9 2 years	except	8 Age: No. Q dons: No, o s provided column 11.

1	2	3	4	5	6	7	
1 9. Pharmacisi (Dispenser)	t 84*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial		Not applic-	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders is sued by the Central Government. Note: The crucia date for determining the age liming the age liming the age liming date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island Lakshadweep). It case of appoint ment through the Employment Exchanges, the	Matriculation or e fully complete a recognised F e fied registered Pharmacist for registration Act, 1948. Passed Class I co as laid down i Regulations, or lations for Sol se- c- a- la e 1 s n e	d a course from Soard and quali Compounder/- or eligible under pharmacy OR ourse for Dispense in Defence Service unalifications Reg
8	9	io	<del></del>	11	crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employments Exchange are asked to submethe names.	e e c c c c c c c c c c c c c c c c c c	. 13
Not applicab	ie 2 years			State Government of the possessing que perience as lai column 7 and gous/equivaler	ansfer : Central mer ment employees Co alifications/ex- id down under Lt holding analo- nt posts Mai tation ordinarily Ci	p 'C' and 'D'Depar ntal Promotion mmittee For consi- ing confirmation : Col/Superintending lineer—Chairman, jor/Executive Engine vilina Officer Grade —Member.	cer/
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	2	· 3	<u></u>	5	6	, <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	7
(	*Subject to variation- dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-38 EB-12-500-EB 15-560		Between 18 and 2: years.  (Relaxable for Go ernment servan upto 35 years in a cordance with tinstructions or o ders issued by the Contral Govt.).  Note: The cruci date for determing the age ling shall be the cling date for rece	Matriculate or ers of certificate pector Course perience as Sahe Passed Class I C Assistant as ence service fication regulations	equivalent. Hold e of Sanitary In- e with 5 years ex- initary Inspecto OR Course for Sanitar laid down in Dea Regulations Qual lations for Soldier

13

Not appli-

cable

of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto wnich Employment Exchanges are asked

submit the names.

Ago: No. Quali- 2 years fications: No, except as provided against column 11

8

Direct recruitment: 50 % falling which by promotion failing which by deputation/transfer.

10

Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct rectt.

Promotion: Leading Hand (Nursing) with 5 years regular service in the grade I General Reserve Engineer Force. Should pass trade test or possess the certificate of sanitary Inspector Course. Deputation/Transfer : Central/ State Government employees possessing qualifications/experience as laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years)

11

Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee; For considering Promotion and confirmation: Lt. Col/ Superintending Engineer-Chairman, Major/Executive Engineer/

12

Civilian Officer Grade I -Member.

\*Subject

to variation

dependent on

workload.

41. Leading Hand 192\* (Nursing)

1

General Central Rs. 330-8-370-10 Non-selec-400-EB-10-480 Service Group 'C' Non-Gazetted

Non-Ministerial

3

Between 18 and 25

5

servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applictions from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through

6

(Relaxable for Govt.

Essential:

Should be Matriculate or equivalent. Possess recognise Nursing qualification and has practical experience as a Nursing assistant in a Hospital for at least three years. Must possess basic knowledge in Hygiene and Sanitation.

OR

Passed Class I course for Nursing Assistant as laid down in Dofence service Regulations, Qualification Regulations for solider.

6 the Employment Exchanges, crucial date for age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 10 8 11 12 13 Direct recrultment: 25% Promotion: Matriculate or Age: No. Qualifi-2 years Group 'C' and 'D' Depart- Not applicable failing which by promoequivalent Nursing Assistant cations: No, except mental Prommotion tion falling which by as provided against with 5 years regular service in Committee: deputation/transfer. the grade in Geneal Reserve column 11. For considering Pro-Promotion: 75% failing Engineer Force. motion & confirmation: which from the Army on Deputation/Transfer: Central/ Lt. Col/Superintending posting/transfer and fail-State Government employees Engineer-Chairman. ing which by direct rectt. possessing qualifications/ex-Major/Executive Engiperience as laid down under neer/ Civillan Officer Column 7 and holding analo-GradeI-Member. gous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 4 . 2 3 5 - 6 7 1 Rs. 260-8-300-Labortory General Contral Notapplic-Between 18 and 25 Essential: E\*\*-8-340-10-380 Should possess Laboratory Assis-Service Group **Ass**istant \*Subject to able years. 'C' Non-Gazetted variation .BB-10-480 (Relaxable for Gotant Certificate issued by ITC/ dependent Non-Ministerial vernment servants ITI/NCTVT/Defence Tradeon workupto 35 years in certificate with one year's Experience as Laboratory Assistant load. accordance with the instructions or orin a Hospital. ders issued by the Passed Class I course for Labo-Central Govern ratory Assistant as laid down in ment.) Note: The crucial Defence Service Regulations, date for determi-Qualification Regulations for ing the age limit soliders. shall be the closing date for receipt of applicati tions from candida tes in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the

Dâmes.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	Direct recruitment, failing which by deputation/transfer.	Promotion: Not applicable.  Deputation/Transfer: Central/ State Government employees possessig qualifications/ex- perience prescribed under co- lumn 7 and holding analogous equivalent posts.  (Period of deputation ordina- rily shall hot exceed 3 years).	For considering confirm ation:  Lt Col/Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer Civilian Officer Grade I	Not appli cable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Blood Transfusion Assisant	4*	General Central Service Grofip 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	EB-6-326-8-366-	Not applicable	Relaxable for Government servants one year expansion accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall one year expansion ansfusion and the speak of the crucial date for determining the age limit shall one year expansion and provides a construction of the speak of the crucial of the cru	e having Matricula ent qualification an Derience as Blood T Assistant in a Civ or Blood Bank. Is Trade Test. OR or equivalent. Passe se for Blood Tran istant as laid dow Service Regulations on Regulations for

\*Subject to variation dependent on workload.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	2 years	ing which by deputation, transfer.	<ul> <li>Promotion: Not applicable.</li> <li>Deputation/Transfer: Central/ State Government employees possessing qualifications/ experience as laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts.</li> <li>(Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years)</li> </ul>	For considering confirmation: Lt Col/Superitending Eugli —Chairman	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
44. Operation Room Assistant	19*	General Central service Group 'C' non-Gazette Non-Ministerial	Rs. 260-6-32 EB-8-350	····	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government serv- ants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment. Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwep). In case of appointment through the Employs Exchanges, the cruci date for determining the age limit shall be the last date upto which Em- ployment Exchan- ges are asked to submit the names.	Essential: Civilian Nurse Attendents who are Matriculate or equivalent with 2 years practical experience as Operation Room Assistant in a Civil Hospital.  OR  Matriculate or equivalent.  Passed Class I course for Operation Room Assistant laid down in Defence Service Regulations, Qualification Regulations Soldlers/possessing Defenctrade certificates for Operation Room Assistant.
_ ·_ , - · ·_ , - · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		9 1	<u> </u>	11	11	2 13
Not applicable.	2 years	Direct recruits ing which by transfer.	nent, fail- deputation/	Promotion: Not Deputation/Trantal/State Government players having experience under columning analogous post.  (Period of depunarily shall no years).	applicable. Group 'C sfer : Cen- ernment em- qualifications/ prescribed	C' and 'D' De- mtal Promotion littee: For con- ig Confirmation: uperintending or —Chairman  kecutive Engin- lilian Officer I—Member.
1	2	3		5	6	1
45. Nursing Assistant	*176  *Sub ject to variation dependent on work- load.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Rs.210-4-250- EB-5-270	Non Selection	accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-	Matriculate with science and passed First Aid course pres- cribed by St. John Ambulance Brigade and conducted by St. John Ambulance Associa- tion and has practical experience for one year in a hospital

1	2	3		4	5	6		7	
-						application candidates (other than in Andama Nicobar Isl Lakshadwe case of appment throu Employme changes, the cial date for mining the limit shall last date up ch Emplo Exchanges ked to subnames.	in India a those an and ands and cep). In coint- ash the at Ex- ce cru- age be the cto whi- yment are as-	Assistant. OR Matriculate passed with service in C Engineer Force ing Assistant from AMC Ce Lucknow and ce	or equivalent 2 years regula General Reserve 2. Passed Nurs Class IV course entre and School class III Nursing hing in a Military
8	9	Y				11		12	13
Age: No Qualifications: No except as provided against—column 11			the Army ng/transfer th on depu-	St ee tic ur in po (Peri	ate Governmes/possessing ons/experience oder column g analogous osts.	sfer: Central/ nent employ- qualifica- e prescribed 7 and hold- equivalent station ordi- ding 3 years).	partme Comm dering Confir Lt. Col Engine man I Engine	C' and 'D' De- catal Promotion littee for consi- promotion and mation:   /Superintending ter — Chair- Major/Executive ter/Civilian Offi- trade I—Mem-	Not applicable.
1	2	3	4		5	6		7	
46. Laboratory Assistant (Micro scopist)	*5 *Sub- ject to varia- tion de- pendent on work- load.		Rs. 260-6-3 EB-8-350	26-	Not applicable	25 years. (Relaxable for ment serve to 35 years dance with structions issued by t tral Gover Note: The date for deing the ag shall be the date for reapplication candidates (other that in Andam Nicobar	Govern- ints up- in accor- inthe in- or orders he Cen- nment). crucial termin- te limit closing ceipt of as from in India in those an and Islands Laksha- case of int th- Employ- nanges, al date ining the shall be te upto ployment are as-	Medical Labor Certificate OR Matriculate or Class I course Technician as Defence Servi Qualification Soldiers/posses Trade Certifica Technician C	ite in Laboratory

1758		JAZETTE OF INDIA: J	ULY 17, 1982/ASADHA 26	, 1904 [FK1	11—SEC. 3(1)]
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	Direct recruitment fail ing which by Deputation or Transfer.	State Government emp- loyees/experience prescribed under column 7 and hold- ing analogous/equivalent posts.  (Period of deputation ordi-	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee: For considering Confirmation:— Lt. Col/Superientending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade I—Member.	Not applicable
1	2	3 4	5 6	7	
47. Supervisor Stores Grade I	138* *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work load.	General Central Rs. 470-15- Service Group 'C' Non-Gaze- tted Non-Mini- sterial  Rs. 470-15- EB-20-650-1 25-750		or Gov- or with the serious from institution with the serious from institution with the closing coipt of its from in India in those in and Islands adweep.  Isl	f a recognised ith Diploma in an agement or Introl or Store in a recognised h 5 years experient g of stores re-inicies/engineming d engineer stores
8	9	10	11	12	13
Age: No Qualifications: No except as provided against column 11.		Promotion failing which from the Army on posting transfer and failing which by direct recruitment.	Promotion: Supervisor Stores Grade II/Supervisor Barracks and Stores Grade II/Store Keeper Grade I with 3 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force. Deputation/Transfer: Central State Government employees possessing qualifications/experience as prescribed under column 7 and	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee For considering Promotion and Confirmation:— Lt. Col/Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engine /Civilian Officer Grade I—Member.	er

holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years.) ĭ 2 5 6 7 48. Supervisor 234\* Between 18 and 28 General Central Rs. 330-10-380-Non Sele-Essential: Store Grade II \*Sub-Service Group EB-12-500-EBction years. Diploma in Materials Mana jeat to 'C' Non-Gaze-15-560 (Relexable for Govgement or Inventory Control variation tted Non-Miniernment servants up or Stores Keeping from depensterial to 35 years in accrecognised institution. dent on ordance with the OR Diploma in Mechanical/Autowork-Instructions or orload. ders issued by the mobile/Telecommunication Engineering or equivalent. Central Government). OR Note: The crucial Matriculate or equivalent. passed Class I course for Storedate for determinman Technical as laid down ing the age limit shall be the closin Defence Service Regulations, Qualification Regulations for ing date for receipt of applications from Soldiers. candidates in India (other than those in Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto wbich Employment Exchanges are asked to submit the names. 11 12 10 13 9 8 Direct recruitments 25% Promotion Storekeeper Group 'C' and 'D' De-Not applicable. 2 years Age: No. failing which by pro-Technical/Storeman Techpartmental Promotion Qualifications: No nical/ Storekeeper Grade II motion and failing Committee: For consiexcept as provided dering Promotion and 8 years regular service in the which by deputation against column 11. Confirmation :- with transfer. grade in General Reserve Promotion: 75% failing Engineer Force subject to Lt Col/ Superintending which from the Army on passing Departmental Ex-Engineer-Chairman Major/Executive Engineer posting/transfer and failing amination. which by direct recruitment. Deputation/Transfer: Central Civilian officer Grade-I /State Government employ--Member. ces possessing qualificacation/experience as laid down under column 7 and holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

	1	2	3	4	9	;	6	7	
	Storekeeper Fechnica I	731* *Subject to variation	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministeri		Non-	Between 18	for Go- ervants rsinz cc- h the ins- orders Central t), c crucial ammining t shall ng date applica- andida- (other Anda Nicobar Laksha- case of through nent Ex- crucial ermining t shall nte upto loyment	keeping knorelating to very equipment for Establishmen OR Passed Class II man Technic Defence Serv Qualification Soliders.	cr equivalent Store wiedge of store chicles/engineering 3 years in stores t.  course for Storeal as laid down in ice Regulations, Regulations for
	8	9	10			11		12	13
Ago ; Qualit Yos	No fications :	2 years	Direct recrufailing which the and failing deputation/to Promotion: which from the posting/transing which be cruitment.	ng which by ansfer. 80% failing he Army on ifer and fail-	0% of the vac man with 6 service in the ral Reserve 1 10% of the promotion with 2 years	of Gatekeeper regular service ade in General	partment Committed dering F Confirma Lt Col/Su gineer—C Major/E eer/Civil	tal Promotion tee: For consi- promotion and ation:— uperintending En- Chairman xecutive Engin- lian Officer Gra-	- Not applicable
	·				employees plifications/excribed under holding and lent posts. (Period of	•	do IMe	amber	
	1	2	3		Central/State employees plifications/excribed under holding and lent posts. (Period of narily shall	Transfer:  c Government  cossessing qua- perience pres- column 7 and clogous/equiva- deputation ordi-		amber	7

		भारत क				
	<del>p </del>	<del></del>				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
				Islands on dweep). I appointme the Employ changes, it date for dethe age lim the last owhich En Exchanges to submit t	n case of ntthrough yment Ex- te crucial etermining it shall be ate upto uployment are asked	
8	<u>_</u>			11	12	13
Age: No Qualifications: Yes	2 years	failing whice tion and fai deputation/ Promotion which from posting/trar	h by promo- ling which by	Promotion: Matriculate personnel serving in Group 'D' with years regular service in General Reserve Enginee Force subject to passing trade test.	Committee: For considering Promotion and Confirmation:	Not applicable
		3	4	5	6 7	
51 Superintendent Clerical 52. Assistant	*Subject to variotion dependent on workload 106* *Subject to variotion dependent on	Group 'C' Non-Gazetted Ministerial General Centra	25-750.	530- Selection Notappl		,
	worklor d	. 3				
8	worklord 9	. 3	10	11	12	13
Not applicable  Not applicable		Promotion  Promotion		Promotion: Assistant/Assistant Incharg with five years regular ser vice in the grade in Genera Reserve Engineer Force.  Promotion: 90% vacancies by promotion of Upper Division Clerk with 5 years regular service.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee: For considering Promotion and Confirmation: Lt Col/Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civillan Officer Grade I—Member. Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee For consider-	

1			······································	*	<i>C</i>	7	
	2	3	4		6	<del></del>	
53. Upper Division Clerk  *Subject to dependent o		General Central Service Group 'C' Non-Gozetted Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Non- Selection	Between 18 and 25 yeers. (Relexable for Government servants upto 35 yers in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the lest date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential Graduate of a recognised sity or equivalent. She albe to type at a speed words per minute.	uld be
8		10			to submit the names.	12 13	
Age: No Qualifications: No, except as pro- vided against co- lumn 11.	2 уеагв	failing whic Army on post and failing w	h from the Lo ing/transfer h hich by di- s	ave put in 8 y	Clerk who partment rears regular Committe grade in Ge-dering I	e: For consi-	14C≝UIG
		pramotion a	ruitment : oiling which De and failing Lo outation/tran-	Force. Eputation/Tran wer Division 8 years regula der the Cen vernment. Period of de	Lt Col/S nsfer: Engineer	uperintending —Chairman recutive Engin- lian Officer	
1	2	33-1/3% fa pramotion a which by dep	ruitment : oiling which De and failing Lo outation/tran-	Force. Eputation/Tran wer Division 8 years regula der the Cer vernment. Period of de narily shall i	Lt Col/S  nsfer: Engineer  Clerks with Major/Engr service un- eor/Civil ntral/State Go-  putation ordi-	uperintending —Chairman recutive Engin- lian Officer	

Age: No Qualifications: No, except as provided against lumn 11	2 years	Direct recruit					Group '	C' and 'D' De-	Not applicable
		tion/transfer. Promotion: which from the posting/transing which by cruitment.	10% failing he Army on fer and fail-	who pool cate of the po	o are Messess equivious and legans regulations and legans regulation subjects of departments or eligibilismination severas (50 conditions). Scheduled fulled Tribe the maximum ecruits by would be light the vacancies carried over the control of the control of the vacancies carried over the control of the control of the vacancies carried over the control of the contr	atriculates or valent qualifi- have rendered lar service in bosts on the remental Exa- ect to follow- s:— num age limit ty for the exa- hall be 45 years for the Castes/Sche- es employees). um number of this method mited to 10% ancies occurrar and unfilled would not be re-	dering F Confirma Lt Col/S Engineeri Major/E	ee: For consi- fromotion and tion: uperintending ng Chairman tecutive Engin- lian Officer Grade	
1	2	3	4	,	5	6		7	
55. Stenographer Grade II *Subject to v dependent on	6* riation workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-; EB-15-560-2 700	500 <b>-</b> 0-	Non- Selection	Not a pplica	ble	Not applicable	
8	9	10			11			12	13
Not applicable	2 years	Promotion		wł Cl reg in	erical Cadı gular servic	Grade III not opted for re with 5 years ce in the grade Reserve Engin-	partmen Commit dering 1 Confirm Lt Col/S Engineer Major	C' and 'D' De- tal Promotion tee: For consi- Promotion and ation: Superintending —Chairman /Executive Engin- an Officer Grade	Not applicable
1	2	3	4		5		6		
56. Stenographer Grade III  *Subject to va	141*		Rs. 330-10-: EB-12-500-1 15-560		Non- Selection	Between 18 yerrs. (Relexable vernment upto 35 year ordance with tructions or	for Go- scrvants is in rec- the ins-	Pres trade tes 40 words per :	equivelent shoul it at a speed of minute in typin per minute in

	<b></b>		<u></u>		6		and the state of t
					Note: The date for dete the age limit the closing of receipt of a tions from c tes in India than those in man and listands and dweep). In a ppointment the Employn changes, the date for dete the age limbe the last dwhich Emp Exchanges a to submit the	rmining shall be lete for applica- andida- (other nicober Laksha- case of through hent Ex- crucial armining it shall be upto loyment reasked	
Age No Qualifications except as provided against column 11	9 2 years	Direct reci 331% fail by promo which by transfer. Promotion failing which Army on po	otion failing deputation/ : 661% h from the sting/transfer which by di-	grade in Ge Engineer Fo to passing to speed of 40 we tes in types words per mi hand. Deputation/Tra Central/State employees p lifications/exp cribed under	service in the eneral Reserve rec. Subject rade test at a ords per minuviting and 80 nutes in Short-ansfer: Government ossessing quacerience prescolumn 7 and nalogous/equitation ordina-	Committee: For considering Promotion and	
	<del></del> -						· ————
57. Assistant Fire Superintendent *Subject to voldependent on	riation	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	4 R <sub>3</sub> .380-12- EB-15-560	5 500- Non- Selection	6 Not applicat	7 ole Not a pplice ble	
Age: No Qualifications: Not applicable	9 2 years	Promotion		in General 1 eer Force. M Station Office ctors course	ce in the grade Reserve Engin- ust have passed ers and Instru-	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee: For considering Promotion and Confirmation:— e Lt Col/Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engineer/Civillan Officer Grade I—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	
58. Supervisor Fire	6*	General Contral Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480	Non Selection	Not applies ble		- N 77
*Subject to dependent of							
59. Lording Hand Fire		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs, 260-6-326- EB-8-350	Non- Selection	Not applicable	Not & pplics ble	
*Subject to dependent of							
		- <del> </del>					······································
Not applicable	9 2 years	10 Promotion		11	Fire with 8 G	roup 'C' and 'D' De-	13
				Engineer Force	neral Reserve Commendation of the Must have de Officers course 1 Fire Service Linguis gpur.	artmental Promotion ommittee: For consisting Promotion and onfirmation:— t Col/Superintending agineer—Chairman Major/Executive Engineer/Cilvilian Officer Grade I—Member.	Not applicable
Not applicable	2 years	Promotion		reman Grade I regular service in General Re cer Force. Mu fled General I Course of Def of Fire Rese Delhi.	e in the grade pareserve Engin-Cost have qualified ence Institute Lt earch, New En	oup 'C' and 'D' De- trental Promotion ommittee: For consi- ring Promotion and onfirmation:— Col/Superintending agineer—Chairman ajor/Executive Engin- /Civilian Officer Grade -Member.	Not applicable
	2	3	4	5			
60. Fire Engine Driver  *Subject to a dependent of	20*	General Central Service Group 'C' Non-Ge zetted Non-Ministerie!		Nnn- Selection		vants Licence. Must a cc- eins- Must be physical stand strenous	quive lent. Must Civil Driving It know elemen- s of Fire Fighting ically fit to with- physical exercise
					Government.)  Note: The crudate for determine a ge limit shathe closing date receipt of a pplica from candidate India (Other than those in Arman and Nice Islands and Lak dweep). In cast a ppointment through the Employment changes, the crudate for determine the age limit shalt the last date twhich Employn Exchanges are asto submit the nat	nciel ning libe for tions in  ada- bbar sha- e of ough Ex- cial ning libe upto nent sked	

8	9	1	0	11		12	13
Age: No Qualifications: No, except as provided against column 11		Promotion fa from the Air ing/transfer a which by dia ment	and failing rect recruit-	Promotion: Fireman Grade I regular service in General Re eer Force and gine Static and pressor in con rity with 3 y service in the neral Reserve Force, subject valid Civil Dri Deputation/Trar Central/State employees po lification pre direct recruit mn 7 and holdi equivalent po (Period of dep narily shall r years)	e in the grade eserve Engin- di Driver En- Driver Com- mbined senio- years regular grade in Ge- e Engineer to possessing iving Licence, asfer: Government essessing qua- escribed for s under colu- ing analogous/ ests. outation ordi-	partmental Promo Committee : For co	onsi- and ding
1	2	3	4	5		6	7
61. Fireman Grade I	*16 *Subject to variation dependent on worklord.	General Central Service Group 'D' Non-Gaze- tted Non- Ministerial	Rs. 210-4-25 EB-5-270	0- Non- Selection	years. (Relaxable vernment upto 35 year ordance wit structions to issued by the Government Note: The date for dete the age limit the closing receipt of tions from the structions from the structions from the structions from the structions and Islands and dweep). In appointment ghands and the Emplexchanges, cialdate for ning the agshall be the lupto which I	for Goservants endurance yerds with the intermediate for application of the Nicobar a Case of through the crude in Anticobar a Case of through the crude in the c	165 cm <sub>5</sub> 181 cm <sub>5</sub> 5.50 cm <sub>5</sub> 5.2 Kgs famil'ar with use and ance of First Aid and hting Appliances. Knowery principles of fire and methods to be d in fighting different
8	9		10		11	12	13
Age: No Qualifications: No, except as		from the	ailing which Army on nsfer and	Promotion : Fi II with 3 yeservice in the g	cars regular		De- Not applies ble cmo- For

(Period of deputation ordinarily shall not exceed 3

years).

1 2 3 ĸ 63. Supervisor 203\* General Central Rs. 350-8-370-Selection Between 18 and 25 Essential: Non-Technical Service Group 10-400-EB-10-Graduate of a recognised Univer-Venre Grade-I 'C' Non-Gazet- 480 (Relexable for Gosity. Possessing NCC 'C' Certited Non-Minisficate/Ex-Subedar from the vernment servants terial upto 35 years in ac-Army or equivalent from Navy/ Air Force. cordance with the \*Subject to variation instructions or ordependent on workload ders issued by the Centro 1 Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candida tes in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employ-Exchanges. ment the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 8 12 13 recruitment ; Promotion ; Matriculate Su- Group 'C' and 'D' De- Not applicable Age: No Direct pervisor Non Technical partmental Promo-Qualifications: 40% failing which by Grade II with 3 years regution Committee : For No, Eexcept as promotion failing provided againwhich by deput: ticn/ It r service in the grade in considering Premo-General Reserve Engintion and Confirmation: st column 11 tri nsfer. Promotion: 60% failing cer Force. Lt Col/Superintending Engineer - Chairman which from the Army Deputation/Transfer: Centposting/transfer ri l/State Government em-Major/Executive Engiployees possessing qualineer/Civilian Officer and failing which by Grade I-Member direct recruitment. fleations/experience prescribed under column 7 and analogous/equiholding valent posts. (Period of deputation ordinerily shell not exceed 3 уевть). 2 4 5 1 6 318\* Rs. 330-8-370-Non-Between 18 and 25 Essential: General Central 64. Supervisor Non-Technical Graduate Service Group 10-400-EB-10-Selection years. from recognised Grade-II 'C' Non-Gaze-480. (Relaxable from Go-University. Possessing NCC 'B' tted Nonvernment servants certificate/Ex-Nb/Sub upto 35 years in from the Army or equivalent Ministerial accordance with the from Navy/Air Force instructions or order \*Subject to variation dependent on workload issued by the

Central Government)
Note: The crucial

6

date for determining the age limit sholl be the closing date for receipt of applications from candi-India dates in (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

2 years Age: No Qualifications:

No, except as provided against column 11.

recruitment : 40% failing which by promotion and failing which by deputation/ transfer.

10

Promotion: 60 % failing which from the Army posting/transfer on and failing which by direct recruitment.

Promotion: 60% vacancies by promotion of Leading Hand (Non-Technical) and Leading Hand (Mecha-Transport) in the combined seniority who are Matriculates or equivalent with 3 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.

11

40% vacancies by promotion of Overscers who are Matriculates with 3 years regular service in the grade in General Reserve Engineer Force.

Deputation/Transfer Central State Government employees possessing qualifications/experience prescribed under column 7 and holding analogous/equivalent posts

(Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).

12

Not applicable

Group 'C' and 'D' Departmental Promotien Committee : For considering Prc motion and Confirmation: Lt. Col./Superintending Engineer —Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer Grade-I-Member

3 7 2 4 5 6 1

65. Leading Hand (Non-Technical)

General Central Rs. 260-6-290-622\* Service Group 'C' Non-Gazctted Non-Minis-

teria l

EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.

Non-Selection

years. (Relexable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Centra l Government).

Between 18 and 25 Essential: Matriculate or equivalent with 2 years experience in construc-

tional work/supervision on labour or man.

\*Subject to variation dependent on workload. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications trom candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are reked to submit the names. 11 8 Direct recruitment : Promotion : 90 % Mates with Group 'C' and 'D' De- Not applicable 2 years Age: No 20% failing which by 6 years regular service in partmental Promo-Qualifications: promotion (a.ling whithe grade in General Resetion Committee : No, except as pro-For considering Proch by deputation/trarve Engineer Force, 10% vided against Matriculate Painters with motion and Confirnsfer. column 11. Promotion: 80% fai-5 years regular service in mation:ling which from the the grade in General Lt. Col./Superintending Army on posting/tra-Reeseve Engineer Force. Engineer--Chairman Major/Executive Enginsfer and failing which Deputation/Transfer: Central/State Government emby direct recruitment. neer/Civilian Officer ployees possessing quali-Grade-I-Member fleations/experience prescribed under column 7 and holding analogous/ equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). Non-Not applied ble General Central Rs. 260-6-290-Not applicable 66. Leading Service Group EB-6-326-8-366-Hand Selection 'C' Non-G. zc- EB-8-390-10-400. (M:chanical tted Non-Transport) Ministerial \*Subject to variation dependent on workload. 11 \*\*\*\* applicable 2 years Promotion Matriculate or equivelant Group 'C' and D" De- Not applicable partmental Promo-Mechanical Transport Drivers with 2 years regular tion Committee : service in General Reserve For considering Proin gr de Engineer Force, motion and Confirmaailing which 8th standard tion :passed Mechanical Trans- Lt. Col./Superintending port Drivers with 5 years Engineer-Chairman regular service in the grade Major/Executive Engiin General Reserve Engineer/ Civilian Officet neer Force. Grade-1-Member

1	2	3	4	5	. 6		7	
67. Pattern Maker		General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 260-6-3 <sup>2</sup> EB-8-350.	<sup>2</sup> 6- Non- Selection	Not applic	n ble	Not applicable	·· — — — — — <u>—</u>
*Subject to variation dependent on worklos 68. Gate Keeper 33*  *Subject to variation dependent on workload.		Gener, I Centra I Rs. 260-6-3 Service Group EB-8-350.  'C' Non-Gazetted Non-Ministeria I		86- Non- Selection	years.  (Relexable vernment upto 35 year coordance instructions ders issued Central ment).  Note: The date for dete the age lin be the closs for receipt cations frou dates in Inditant those iman and dweep). In appointment the Employichanges, the date for ding the a shell be the upto which ment PE	(Relexable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment   Exchanges are asked to submit		equivalent with perience in any ng est: blishment Geeper.
8	9		10		11	····	12	13
Not applicable	2 years	Promo	otion	lar service i General Re	h 3 years regu- n the grade in eserve Engineer uld pass trade	partmo on Co conside and Co Lt. Col./ Engine M jor/E necr/O	C' and 'D' De- ental Premoti- omnittee: For ering Premotion onlinmation: Superintending eer—Chairman executive Engi- livilian Officer -I—Member	Not applies ble
Age: No Qualifications: N except as provi ded against column 11.		Army on usfer and	nich from the posting/tra-failing which ecruitment.	Packer Grac regular servin General neer Force. Deputation/Tural/State Giployees polication/rexperibed under holding a valent posts (Period of de	overnment Em- ssessing quali- perience pres- reclumn 7 and nalogous/equi-	partme Comm considition a tion: Lt. Gol Engine Major neer/C	C'and 'D' De- ental Promotion ditettee : For ering Promo- and Confirmed /Superintending eer—Chairman /Executive Engi- divilian Officer -I—Member	Not applicable

_ 1	2	3	4	5	6	7	
69. Ferro Printer	. 88*	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Minis(crial		Non- Selection	Not applicable	Not applicable	
*Subject to dependent		; d.					
70. Mate	549*	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable	
*Subject to dependent on							,
8	9	J0		<u> </u>		12	13
Not applicable	2 years	Promotion	\$ :	service in the p ral Rese	grade in gene- rve Engineer to passing F	partmental Promo- tion Committee; or considering Promo- tion and Confirmation: Col./Superintending Engineer—Chairman ajpr/Executive Engi- neer/Civillan Officer	Not applicable
Not applicable	2 years	Promotion		vice in Ger Engineer For Non Matri eers with 8 service in G Engineer F pass prace	s regular ser- neral Reserve orce, culate Pion- years regular eneral Reserve force, Should	Grade-I—Member roup 'C' and 'D' De- partmental Premotion Committee: For considering Promo- tion and Confirmation: l.t. Col./Superintending Engineer—Chairman Major/Executive Engi- ncer/Civllian Officer Grade-I—Member	Not applicable
1	2	3		 5			<u></u>
71. Pioneer  *Subject to v dependent on	19003* Zariation	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	4 Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	Between 18 anyears. (Relexable for vernment servupto 35 years in cordance with instructions or or issued by	d 25 Essential: P. ssed 5th stands Go- ants tree the orde- the tern- tetal min- limit sing t of from ordia	erd

1	2	3 4	5	6	7		
	·		Nicober Islands and Lakshedweep). In ce se of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Excha- nges are asked to submit the names.				
8	9	10	11	,	12	13	
Not applicable	2 yenra	Direct recruitment.	Not applicable	par on con mar Lt. C Eng Major neer	up 'C' and 'D' De- tmental Promoti- Committee : For asidering Confir- tion : col./Superintending gineer — Chairman r/Executive Engi- r/Civilian Officer ade-I — Member	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
1 72. Carpenter *Subject to va		General Central Service Group 'D' Non-Gaze- tted Non- Ministerial	4 Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non- Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of	
					dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha-	
					Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which En ployment Exchanges	
	- 1				are asked to submit the names.	

1 / /#	11112	JAZETTE U	r india ; ji	ULY 17, 198.	2/ASADHA 2	6, 1904	[Par	r II—Sec. 3(i
8	9		10	Mark - 1 Tan 7 APPARATURE	11	- 7th	12	13
Age ; No 2 years Qualifications ; No		75% fails promotion which by transier, Promotion ling whic Army on nsfer and f	75% failing which by promotion and failing which by deputation/ transfer, promotion: 25% tailing which from the Army on posting/tra-		3 years regular service in General Reserve Engincer Force subject to pessing trade test.  Deputation/Transfer: Central/State Government employees possessing qualifications/experience prescribed under column 7 and holding analogous/equivalent posts.  (Period of deputation ordinarily shall not exceed		partmental Promotion Committee: For considering Promotion and Confirmation: Lt, Col./Superintending Engineer — Chairman Major/Executive Engineer/Civilian Officer	
1			4	5	6			·
73. Packer Grade-I.  *Sulject to val dependent on	39* G Se 'E G M	eneral Central ervice Group )' Non- azotted Non- inisterial.		Non	years. (Relaxable for vernment secupto 35 years cordance with instructions of ders issued by the second sec	va or Go- ervants Pr in ac- tra h the r or- by the overn- crucial mining call be ute for oplica- candi- (other Anda- cobar cksha- ase of thro- aploy- ss, the for e age the which Ex- ed to	otial: Matr lent with 3 ce in Stores	iculate or equal years exper estabilishment in the test/trial.
8	9			11		12	<u> </u>	13
ge: No qualifications: No, xcept as provided gainst column 11.	2 years	Direct recruit failing which motion as which by d 'ransfer. Promotion: 50 which from posting/transf failing which recruitment.	ch by pro- end failing deputation/ Signature Army on fer and contract for the contract for	enivalent pack with 3 years reg in the grade in erve Engineer Deputation/Trad	er Grade II gular service General Re- Force, overnment ssing quali- own under/ olding ana- nt posts. station or-	Group 'C' and partmental motion Considering and Confirms L. Col. /Super Engineer—Chajor/Executioneer/Civilian irade-1—Men	Prro- mittee; g Promotion ation: intending sairman, we Engi- Officer	Not applicable.

dinarily shall not exceed

3 years).

<b>1</b>	3	4	. 5	g		•	• 7	
*Subject to variaties dependent on workle		Rs, 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290,	Non Selection.	years. (Relaxable vernment upto 35 accordance instructions ders issued Central ment). Note: The date for det the age limit the closing receipt of tions from dates in Inc than those man and Islands and dweep). I appointment ugh the ment Exthe crucial determining limit shall last date up Employment	servants years in with the s or or- i by the Govern- crucial ermining it shall be date for applica- n candi- lia (other in Anda- Nicobar Laksha- n case of it thro- Employ- tchanges, date for the age be the oto which it Ex-	Practical	Passed 5th st proficiency be tested by	in th
•				changes ar				
<del></del>	,							· <del></del> .
Age: No. 2 yes Qualifications: No except as provided against col- umn 11.	Direct recrefailing when the motion	nich by pro- 3 and failing g deputation/ I p h Dep S y ti	omotion: Boo years regular grade in Gen Engineer Force assing trade olsterer. outation/Transtate Governs teste Governs ees possessin ons/experiencend.r.column	service in the eral Reserve, subject to test for Up- sfer: Central/ ment emplog qualifica- c prescribed 7 and hol-	partmention (consideration) tion tion;— Lt, Col Engine Major/E ncer/C	ental Pror Committee: lering prot and Confirm - l./Superintend er—Chairma xecutive Es	De- Not app mo- For mo- ma- ling m. ngi-	3 licable
		p ( <b>Pe</b> d	ing [analogo losts. riod of den inarily shall years).	outstion or-				
					—			
1 2 75. Boot Maker. 57	Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250.	Non Selection.	years. (Rel^xable i	for Go- servants rears in	Practical	7 assed 6th sta proficiency in be tested by	the
*Subject to variatio dependent on work				instructions ders issued Central ment). Note: The	by the Govern-			

General Centr Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.	EB-4-250- 290.		Non Selection.	(Relaxable vernment upto 35 accordance	e for Go- servants years in e with the ns or or- d by the Govern- e crucial determi- age limit ne closing receipt of s from in India n those in and Nico- is and	tion/Brick fromI TI/IT Trade certif experience. OI Passed certifi Mason as I fence Serv	icate class 2 fo
				application candidates (other than Andaman a bar Island	s from in India those in and Nico- is and		
				case of app through t ployment ges, the cri for determi age limit the last d which Em Exchanges ked to su names.	cointment the Em- Excitan- ucial date ining the shall be ate upto ployment are as-		
10		<del></del>	11			12	13
Direct recruit fulling whi motion as which by transfex. Promotion: which from on postin and failing	ment: 50% ch by pro- id fuling deputation/ 50% failing in the Army ing/transfer g which by	years Greet Force trade Deputa State yees tions, in c and (Period dina)	regular s ral Reserve e, subject to e test for M ttion/Transf e Governm possessing /experience olumn 7 a ogous/equiv i of depu rily shall n	ervice in Engineer to passing tason. For Central/cent emploqualifica-prescribed and holding valent posts. Itation or-	partmenta Committee considering tion at a tion:— L'. Col. So Engineer- Major/Ex near/Civi	d Promotion e: For g Promo- d Cot firma- uperintending — Chairman. secutive Engi- ilian Officer	
. 3	4		5	<del></del>	·	·	7
General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.				years. (Relaxable vernment upto 35 y accordance instructions	for Go- servants years in P with the or or-	from ITI/ITC Trade Certifi OR	oficiency in the
	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.	feiling which by promotion and fulling which by deputation/ transfez.  Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.  3 4  General Central Rs. 210-4-2 Service Group EB-4-250-E 'D' Non- 290. Gazetted Non-Ministerial.	feiling which by promotion and filling which by deputation/ transfez.  Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.  General Central Rs. 210-4-226-Service Group EB-4-250-EB-5-1D' Non-290.  Gazetted Non-Ministerial.	feiling which by promotion and filling which by deputation/ transfez.  Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.  The promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.  The promotion: 50% failing trade test for M Deputation/Transfer yees possessing tions/experience in column 7 and logous/equive (Period of deputation/ Period of deputation/ Perio	motion and fulling which by deputation/ transfez.  Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by direct recruitment.  State Government employees possessing qualifications/experience prescribed in column 7 and hobling analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).  General Central Rs. 210-4-226- Non- Between 18 Service Group EB-4-250-EB-5- Selection. years.  'D' Non- 290. (Relaxable contral Non- Wernment upto 35 gaccordance instructions ders issued Central Government Government Government Government Government upto 35 gaccordance instructions ders issued Central Government Go	feiling which by promotion and filling Granal Reserve Engineer Committee which by deputation/ Force, subject the passing considering transfer.  Promotion: 50% failing trade test for Mason.  Deputation/Transfer: Central/ tion:—  State Government emploses gees possessing qualification of in column 7 and holding analogous/equivalent posts.  (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years).  General Central Rs. 210-4-226- Non- Between 18 and 25 March 18 and 25 March 19 years.  D' Non- 290.  Gazetted Non- Relaxable for Government servants upto 35 years in Paccordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	feiling which by promotion and filling which by deputation/ transfez.  Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer and failing which by difference recruitment.  Promotion: 50% failing which by on posting/transfer and failing which by difference recruitment.  Promotion: 50% failing which by deputation/Transfer; Central/ State Government employees possessing qualification of an dollaring analogous/equivalent posts.  (Period of deputation or dinarily shall not exceed 3 years).  Promotion: Gometic to passing considering Promotion at d Cot firmation:— L'. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Committee: For considering Promotion at d Cot firmation:— L'. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Committee: For considering Promotion at d Cot firmation:— L'. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Committee: For considering Promotion at d Cot firmation:— L'. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Committee: For considering Promotion at d Cot firmation:— L'. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Committee: For Considering Promotion at d Cot firmation:— L'. Col. Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Chairman.  Major/Executive Engineer/ Contral Reserve Engineer  Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Contral Reserve Engineer Contral Reserve Engineer  Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Contral Reserve Engineer  Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer  Grade I—Momber.  (Period of deputation or depu

date for determining the age limit

1 5 shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 10 13 Direct recruitment: 50% Promotion: Pioneers with 3 Group 'C' and 'D' De-Not applicable. 2 years. Age : No. Qualifications: No. failing which by proyears regular service in partmental Promotion motion falling which General Reserve Engineer Committee: For conexcept as proviby deputation/transfer. Force subject to passing sidering Promotion ded against col-Promotion: 50% failing trade test. and Confirmation;-umn II. which from the Army Deput tion/Transfer; Cen-Lt, Col. Superintending o a posting/transfer and tral/State Government Engineer-Chairman. employees possessing quali-Major/Executive Engifailing which by direct ficitions/experience a presneer/Civilian Officer recruitment. cribed under column 7 and Grade I -- Member. holding analogous/equivalent posts. (Period of deputation ordinarily shall not exceed 3 years). 56\* General Central Rs. 210-4-250-Between 18 and 25 Essential; Cutting and Tailo-Non 79. Tailor Service Group ring Certificate EB-5-270. Selection. issued by 'D' Non-(Relaxable for Go-ITI/ITC/NCTVT. Gazetted Nonvernment servants OR upto 35 years in 5th standard passed with prac Ministerial. accordance with the tical proficiency in the trade instructions or orby test/trial. \*Subject to variation ders issued by the dependent on workload. Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment

= <del></del>	मारत का राजपत्र	÷	14 26, 1904	
1 2	3 4 	5	6 	· / · · ·
			through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date 'upto which' Limployment Exchanges are asked to submit the names.	
		·-		
8 9	10		12	13
Age: No. 2 years, Qualifications; No. except as proviled against column 11.	Direct recruitment: 75% failing which by promotion failing which by deputationt/transfe Promotion:25% failing which from the Arm on posting/transfe and failing which be direct recruitment.	years regular General Reserver. Force subject trade/test for y Deputation/Trail tral State Govy ployees possifications/expect or lunder holding ana valent posts. (Period of de	tion Comconsiderical tion Comconsiderical tion and tion:  Tailor, tion and tion:  vernment emerorism qualistic pressing qualistic pression 7 and logous equi-	tal Promo- mittee: For
80. Washerman 42* (Dhobi)	General Central Rs. 200-3 Service Group 234-EB-4- 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.		Between 18 and 25 E years, (Relaxable for Government servents upto 35 years in	ssential: Passed 5th standa practical proficiency in tra- to be tested by actual test/tri
*Subject to variation dependent on workle			accordance with the instructions or or-	

8	9	10		11	12	13
	2 years.	Direct recruitment; 50 failing which by promotion failing which by deputation/transfer.  Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfe failing which by direct recruitment.	General Rese Force subject trade test. Deputation /Tra State/Government yees possessition/experience under column aing analogo posts. (Period of de	er service in rve Engineer it to passing ansfer; Central ment emploing qualificate prescribed in 7 and holus/equivalent	Group 'C' and 'D partmental I tion Committee considering F tion and Contion:—	De- Not applicable. Promo- romo- afirma- ending man. Et gi- Officer
		3	5	6	·	7
*Subject to var dependent on	1020*	General Central Rs. 200-3-/ Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.  d.		years. (Relaxable vernment upto 35 yaccordance instructions ders issued Central ment). Note: The date for det the age limit the closing for receipt cations from dates in Ind than those i man and Islands and dweep). In appointment ugh the ment Exthe crucial determining limit shall last date upt	practice for Go- servants rears in with the or or- by the Govern-  crucial ermining t shall be g date of appli- candi- ia (other n Anda- Nicob r Laksha- case of t thro- Employ- changes, date for the age be the o which	i: Passed 5th standard.  al proficiency to be by actual test/trial
				Employment changes are		
				to submit th		
			11		12	Ĭ3
Age: No. Qualifications: No, except as provided against column 11.	2 years.	Direct recruitment: 50% failing which by promotion failing which by depulation transfer. Promotion: 50% failing which from the Army on posting/transfer failing which by direct recruitment.	Pioneers with lar service in serve Engineer proportion 30 40 % subject to	3 years regu- General Re- Force in the %: 30%: 1 passing trade sefer: Government assessing quali- scribed under holding aua- lent posts, tation ordina-	Group 'C' and 'D' I rtmental Prome Commutee: For sidering Promotion Confirmation: Lt. Coll/Superintend: Engine r—Chairm Major/Executive Engine r Civilian Officer G Member.	otion con- nand - ing an, gineer/

7 Mess Waitor Between 18 and 25 Essential: 5th standard passed. 101\* General Central Rs. 196-3-220-Not Service Group EB-3-232. applicable. Preferably served in a hotel/ years. mess on the job for at least I 'D' Non-(Relaxable for Goservants Gazetted Nonvernment year. Ministerial. upto 35 years in accordance with the instructions or or-\*Subject to variation ders issued by the dependent on workload. Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall he the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In c se of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names. 10 11 Group 'C' and 'D' De- Not applicable Not applicable. 2 /eira. D'rect recruitment. partmental Promotion Committee : For considering Promotion and Confirmation :-Lt Col/Superintending Engineer -Chairman Major/Executive Engineer/ Civilian Officer Grade I-Member. \$3. Masəlchi 94\* General Central Rs. 196-3-220-Not Between 18 and 25 Essential: 5th standard passed. Service Group EB-3-232 applicable. vears. Preferably served in some hotel/ 'D' Non-(Relaxable for Gomess on the job for alteast Gazetted. vernment servants Lyear Non-Ministerial upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for \*Subject to variation receipt of applicadependent on workload. tions from candidates in India (other

1 2	77	·	4		than those i man and and Laksha In case of a	Nicobar idweep).		7
		,	,	_	ment throug Employment changes, the date for dete the age limit the last day which Emp Exchanges a to submit th	th the Ex- crucial ermining shall be te upto downent are asked		
8	9		10	1	1		12	13
Not applicable.	2 years,	. Direct rec	ruitment.	Not applical	ole.	partmen Commin sidering Conflron Lt. Col/St Enginee Major/Exc noor/Civ	and 'D' De- tel Promotion (Pro notion and nation: - iperintending r—Chairman, ecutive Engi- villan Officer I—Member.	Not applicable.
T	2	3	4	5	6			7
*Subject to dependent	21*  variation ton worklo	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4 234-E'B -4-250.	I- Non- Selection	upto 35 yes cordance wi instructions issued by the Government Note: The date for det the age lim be the closi for receipt of cations from dates in Indi than those is	for Go- servants ars in ac- th the or orders central crucial ermining it shall ing date of appli- a candi- a(other n Anda- Nicobar Laksha- case of through ment Ex- crucial ermining shall be te upto oyment ce asked		ed 5th standard ciency by actual
8	9	10		1	<u></u> . 1		12	13
Age: No. Qualifications:	2 year	S. Direct recruit Promotion : 1		service in Ga Ba <mark>glacer</mark> F <b>o</b> r	neral Reserve	partmer Commit dering I Confirm Lt Col/Su Eng ince Major Exe	C' and 'D' De- ntal Promotion itee: For consi- Promotion and nation:————————————————————————————————————	Not applicable

	2	3	4	5	6		7
*Subject to dependent load		General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date from candidates in India (other than those in Andaman and Nico- bar Islands and La- kshadweep). In case of appointment through the Employ- ment Exchanges, the crucial date for de- termining the age limit shall be the last date upto which Em- ployment Ex- changes are asked to subjmit the names.		5th standard.
8 	9	10 Direct recru	-	11 fot applicable.		12	137
•	2 years	. Directively.		кот арупсавте.	partm Comn siderir Confir Lt Col/ Engin Major/F Civilis	nental Promotion nittee: For con- ng Promotion and rmation:— Superintending eer—Chairman Executive Engineer an Officer Grade	Not applicable 
	2 years	3	4		partm Comn siderir Confi Lt Col/ Engin Major/F	nental Promotion nittee: For con- ng Promotion and rmation:— Superintending eer—Chairman Executive Engineer an Officer Grade	

Age: No. Qui lifications: No except as provided against column 11.	2 yerrs.	from the						Not a pplicable.
Qu' lifications : No except as provi- ded against				yerrs regular service in General R serve Engineer Force subject to passing trade test. Deputation/Transfer : Cen- tral/State Government em-		partmental Promotion Committee: For considering Promotion and Confirmation:  Lt Col/Superintending Engineer—Chairman.  Major/Executive Engineer/ Civilian Office: Grade I— Member.		
		3	4		6			7
88. Sæddler *Subject to vo	1*	General Central Service Group 'D' Non-Grzetted Non-Ministerial	Rs.210-4-250 EB-5-270	- Non Selection.	Between 18 years. (Relaxable for vernment setupto 35 years cordance with instructions coissued by the Government)  Note: The	or Go- rvants rs in ac- ith the or orders Central	Essential: Pract the trade by act	ical proficiency in ur 1 test/tric1.
dependent on		d.			date for determines the age limits the closing directions from cates in India than those in man and N Islands and I dweep). In appointment the Employment of the age limits the age limits	shall be ate for applica- andida- (other a Anda- icober Laksha- case of through them Ex- erucial		
					the last date which Empl Exchanges at to submit the	upto loyment re asked		
8	9	10		11		<u> </u>	12	13
Age: No. Qualifications: No. except as provided a gainst column 11		fromotion fa from the An ting/transfe ing which recruitment	my on pos- r and fail- by direct	Promotion: Pic years regular General Rese Force subjective do test. Deputation/Tran State Governmyees postessing prescribed for undercolumn	rve Engineer t to passing as er: Central/ tent emplo- qualifications direct recruits	partme Comm sidering Confirm Lt Col/S Enginee Major/Ex	ntal Promotion ittee: For congromotion and nation:— Superintending ar—Chairm n. secutive Engineer, a Officer Grade	Not a pplica ble

1	2	3	4		5	6		7	
	wer scale	,	Higher sca Rs.425-15- EB-15-560- (50% of the total number the posts) Lower Scal Rs.330-10-3 EB-12-500-1 15-560 (50% of the posts)	500- So 20-700 he er of le : 380- EB-	Non- election	Between 18 years. (Relaxible for vernment serrupto 35 years seed rdance with instructions or issued by the Control of the age limits and the closing dat seeint of aptions from east tes in India than those in man and Ni Islands and Laweep). In cris appointment the Employment charges the control of the last date which Employ Exchanges are to submit the resulting the	or Go- vants in the corders co	Essential: Posses cate/Diplema Draughtsmensh cognised Institu OR Diploma in Mechaing. OR Possed class Iccu ghtsman Mechadown in Defence lations Qualifications for Soldiers	in Mechanical in from a re- ation/Board.  nical Engineer- arse from Drau nical as Inid Service Regulation Regula-
8	9		 10			_ <b>_</b>	<del>-</del>	12	13
Age: No Qu-lifications: No	2 yes r	s By promot higher scale lower scale By direct ree the lower s	ion to the le from the	to the Promotion: Draughtsman Grade I) Mechanical in the lower scale with 5 years ment in regular service in the grade in General Reserve Engineer Force. Deputation/Transfer: Central/			Group 'C' and 'D' De- Not applicable partmental Premetion Committee: Forconsidering Promotion and Confirmation:— Lt Col/Superintending Engineer—Che'im'n Major/Executive Engineer/ Engineer/Civilian Offi-		
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		— <b>-</b> —.	~ <del></del>		No. 4( D. R. BANSA	229) 63-Pers. L., Dy. Secv.

# पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

(मारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 21 जून, 1982

सा॰ का॰ नि॰ 614.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुष्कें 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान विभाग (हिन्दी अनुवादक श्रेणी । और 2) भर्ती नियम. \* 1974 में भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थान्:—

 (1)इन नियमों का संक्षिण नाम भारत मौसम विक्रान विभाग (हिन्दी) मनुवादक श्रेणी 1 ग्रीर 2 (भर्ती संशोधन) नियम 1982 है।

# (2) ये राजधन में प्रकाशन की मारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत मौसम विज्ञान विभाग हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1 और श्रेणी 2 (भर्ती नियम, 1974 की श्रनुसूची में (I) हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1 के पब से संबंधित कम सं० 1 के सामने स्तम्भ 7 के श्रधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी भर्षातः

 (i) िकसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी / प्राप्तेची में स्नातकोतर उपाधि भीर म्नातक स्तर पर प्राप्तेची / हिन्दी एक मुख्य विषय रहा हो। अथया किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी / श्रंगेजी से भिन्न किसी श्रन्य विषय में स्तातकोत्तर उगाधि श्रौर स्तानक स्तर पर हिन्दी श्रौर श्रोगेजी मुख्य विषय रहे हों।

#### ध्यवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम में हिन्दी/ अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में स्नातकोलन जपाधि श्रीन स्नातक पर अंग्रेजी स्तर हिन्दी एक मुख्य विषय रहा हो।

#### ग्रथवा

हिन्दी/अंग्रेजी में या हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से किसी अन्य विषय में स्नातकोत्नर उपाधि और स्नातक रनर पर अंग्रेजी / हिन्दी एक मुख्य विषय या परीक्षा का माध्यम रही हो।

- (ii) अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा / प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय / राज्य सरकार कार्यालयों, भारत सरकार के उपक्रमीं महित, में हिन्दी से अंग्रेंजी और प्रग्नेजी से हिन्दी में, प्रनुवाद, कार्य का दो वर्ष का अनुभय।"
- (2) हिन्दी मनुभावक श्रेणी II के पद से सर्वधित कम सं० 2 के सामते स्तंभ 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी आएंगी, भर्यातः

"किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी । प्रग्रेजी में स्नाप्तकोतर उपाधि ग्रीर स्नातक स्तर पर ग्रंग्रेजी / हिन्दी एक मुख्य विषय रहा हो ।

#### ग्रथवा

फिसी मान्यता प्राप्त विष्यविद्यालय से प्रग्नेजी / हिन्दी से भिन्न किसी विषय में स्मातकोस्तर उपाधि और स्नातक स्तर पर हिन्दी / प्रग्नेजी एक मुख्य विषय रहा हो।

#### मथवा 🕽

किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी / धर्येजी से भिन्न किसी भ्रम्य विषय में हिन्दी / ग्रंपेजी माध्यम से स्तातकोत्तर उपाधि ग्रौर स्तातक स्तर पर ग्रंपेजी/हिन्दी एक मुख्य विषय रहा हो।

#### भ्रयवा

हिन्दी / प्रयोजी या किसी प्रत्य निषय में हिन्दी / प्रयोजी माध्यम से स्नाप्तकोस्तर उपाधि तथा स्नातक स्तर पर प्रयोजी / हिन्दी एक मुख्य निषय या परीक्षा का माध्यम रही हो।

#### प्रधान

स्नातक उपाधि जिसमें हिन्दी और अग्रेजी मृख्य क्षिय गहे हों या इत दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम और दूसना मृख्य विषय रहा हो और भनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा / प्रमाणपत्न पाठयकम या केन्द्रीय /राज्य सरकार कार्यालयों, जिसमें भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, में हिन्दी से अग्रेजी और मर्गेजी से हिन्दी के प्रनुवाद कार्य का दो वर्ष का मनुभव।"

> [सं० र्व (2) 109 /03 (एस एस सी) 1 /एस एक एस 1 /80] एस० के० दास, कपर भहानिदेशक,

> > (उपकरण) मौसम विज्ञान, जो उपमहानिदेशक (प्रशासन धीर मंडार ) मौसम विज्ञान का कार्य कर रहे हैं।

\*मूल नियम, प्रधिसूजना मं० मा० का नि० 560 तारीचा 8 जून, 1974 के प्रधीन प्रकाशित किए गए थे। ये नियम पहले संभिधित नहीं किए गए हैं।

## MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

(Meteorological Department)

New Delhi, the 21st June, 1982

#### ORDER

- G.S.R. 614.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Meteorological Department (Hindi Translators, Grade I and Grade II) Recruitment Rules,\* 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the India Meteorological Department (Hindi Translators Grade I and Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the India Meteorological Department (Hindi Translators Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 1974—
  - (i) against serial number 1 relating to the post of Hindi Translator Grade I, for the entries under column 7 the following entries shall be substituted, namely:—
    - (i) 'Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at degree level.

#### OF

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as main subjects at degree level.

#### OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level.

#### OR.

- Master's degree in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level.
- (ii) Recognised Diploma/Certificate Course in translation or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government Offices, including Government of India Undertakings."
- (ii) against serial number 2 relating to the post of Hindi Translator Grade II for entries under column 7 the following entries shall be substituted, namely :—
- 'Master's degree of a recognised University in Hindi/ English with English/Hindi as a main subject at degree level.

### OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English as main subjects at degree level.

### OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level.

#### OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level,

#### OR

Master's degree in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium with English/

Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation or two years' experience of translation work from Hindi to

English and vice versa in Central/State Government Offices including Government of India Undertakings."

[No. E(2)109/03(SSC)-IV/SFS-I/80]

S. K. DAS, Addl. Director General of Meteorology (Instruments) performing the duties of Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

\*Principal rules were published under notification No. G.S.R. 560 dated the 8th June, 1974. These rules have not been previously amended.